



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL
Presidência
Gabinete da Presidência

Relatório SEI-GDF n.º 9/2021 - CODEPLAN/PRESI/GAB

Brasília-DF, 08 de abril de 2021

RELATÓRIO DE GESTÃO DO EXERCÍCIO DE 2020

Em atendimento à Instrução Normativa nº 02, de 20 de maio de 2020, do Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF, a Companhia de Planejamento do Distrito Federal – CODEPLAN apresenta o presente Relatório de Gestão consoante ao modelo do Anexo II-B da Decisão Normativa nº 01/2020, daquela egrégia Corte de Contas.

Sumário

- 1 - MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO
- 2 - VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL
 - 2.1 - GOVERNANÇA
 - 2.2 - MODELO DE NEGÓCIO
 - 2.3 - MISSÃO, VISÃO E VALORES DA CODEPLAN
 - 2.4 - COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA DO CAPITAL SOCIAL
 - 2.5 - ROL DOS RESPONSÁVEIS
- 3 - GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS
 - 3.1 - PRÁTICAS DE GOVERNANÇA
 - 3.2 - COMPLIANCE
 - 3.3 - ATIVIDADES DE AUDITORIA INTERNA
 - 3.4 - ATIVIDADES DE CORREIÇÃO
- 4 - RESULTADOS DA GESTÃO
- 5 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
- 6 - OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES
 - 6.1 - RISCOS E OPORTUNIDADES
 - 6.2 - ESTRATÉGIAS
 - 6.3 - PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS, COMITÊS, COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO
 - 6.4 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES
 - 6.5 - PERSPECTIVAS
- 7 - ANEXOS E APÊNDICES
 - 7.1 - RELATÓRIO DA AUDITORIA INTERNA

- 7.2 - RELATÓRIO DE BENS MÓVEIS, IMÓVEIS E ALMOXARIFADO
- 7.3 - DEMONSTRATIVO DE TOMADA DE CONTAS ESPECIAL
- 7.4 - DECLARAÇÃO DE NEPOTISMO
- 7.5 - RELATÓRIO DE AÇÕES JUDICIAIS
- 7.6 - RELATÓRIO DE ATIVIDADES
- 7.7 - MANIFESTAÇÃO DAS INSTÂNCIA DE ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

1 - MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A Companhia de Planejamento do Distrito Federal - CODEPLAN, empresa pública do Distrito Federal, vive períodos de adequação às diretrizes governamentais de uma nova gestão, período de se reinventar, de conhecer novos horizontes de tecnologia e inovação. Todo este desenvolvimento precisa caminhar alinhado com as diretrizes mais modernas de gestão, transparência e sustentabilidade, para isso estamos continuamente adequando nossos procedimentos com modernidade, cuidado com o ambiente, e com as pessoas que tornam esta organização reconhecida pela qualidade e seriedade.

Criada em 1964, pela Lei Federal nº 4.545, de 10 de dezembro de 1964, inicialmente com a denominação de Companhia do Desenvolvimento do Planalto Central, a Codeplan iniciou suas atividades em 05 de dezembro de 1966 e manteve essa denominação até 02 de março de 2007, quando passou a intitular-se Companhia de Planejamento do Distrito Federal.

Primeiramente dedicada à produção e tratamento de informação de natureza socioeconômica, em 1979 agregou às suas funções atividades na área de processamento de dados para o Governo do Distrito Federal, com a inauguração de seu Centro de Processamento de Dados. Em 1999, no bojo da reforma administrativa empreendida pelo GDF, passou a atuar mais especificamente na área da tecnologia da informação, ocasião em que abandonou e/ou secundarizou suas atividades típicas de pesquisa e estudos socioeconômicos.

Em 2007, iniciou o processo de retorno às suas atividades originais e em 2011 iniciou sua reestruturação por meio do retorno de seus técnicos que haviam sido cedidos a diversos órgãos do DF, da retomada de projetos relevantes como a Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED/DF), em parceria com o DIEESE, e da melhoria de vários projetos já implantados como a Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios (PDAD/DF), realizada nas 31 Regiões Administrativas do DF. Tem implementado novos projetos, como a Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios (PMAD) e outros. Reforçou sua missão de pensar as questões voltadas ao Distrito Federal e área de influência, criando fóruns de debates e lançando publicações relacionadas ao tema, produzindo e disseminando informações, estudos e análises do Distrito Federal e sua Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal - RIDE à sociedade e ao governo.

Deste modo, no exercício de 2020 a Companhia pôde estabelecer compromissos com metas e resultados mais arrojados, que ampliaram sua atuação em prol do interesse coletivo para a qual foi criada.

Em relação à natureza jurídica da empresa, devido à sua completa dependência financeira aos cofres públicos, motivada pela ausência de receitas operacionais, o Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF, desde 2004, tem recomendado a revisão do atual modelo institucional. Considerando que o papel desempenhado pela Codeplan no contexto governamental é similar ao de autarquias ou fundações públicas federais, a exemplo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), há alguns anos, a possibilidade de se alterar a natureza jurídica da empresa vinha sendo estudada. A gestão atual (2019-2022), ao perceber a importância desta transformação, envidou ainda mais esforços para concretizá-la encaminhando, em 2019, à Câmara Legislativa do Distrito Federal o Projeto de Lei nº 809, que tem por objetivo alterar o modelo institucional da Companhia (Empresa Pública - pessoa jurídica de direito privado), por meio da criação do Instituto de Pesquisa e Estatística do Distrito Federal - IPEDF, sob a forma de autarquia (pessoa jurídica de direito público), cujo objetivo é promover e disseminar informações sociais, econômicas, cartográficas,

demográficas, georreferenciadas, geográficas, urbanas, rurais, regionais e ambientais para o Estado e realizar o acompanhamento, monitoramento e avaliação das políticas públicas desenvolvidas por esse governo.

As atividades desenvolvidas pela Codeplan, em 2020, principalmente nas áreas temáticas de estudos e pesquisas socioeconômicas, sociais e estudos urbanos e ambientais, contribuíram direta e/ou indiretamente na formulação e monitoramento das Políticas Públicas do Distrito Federal. As informações produzidas e disponibilizadas pela Companhia subsidiaram tanto o planejamento de novas políticas e ações, quanto a avaliação dos resultados de práticas governamentais.

Com muita honra à frente da presidência da Codeplan, apresento o presente Relatório de Gestão de 2020, que além de estar em conformidade com a Lei Federal nº 13.303/16 e com a Decisão Normativa nº 01/2020 do Tribunal de Contas do Distrito Federal, é também um reconhecimento ao desempenho coletivo e um desafio de melhorias e avanços para toda a gestão.

2 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

Em 10 de dezembro de 1964, a Codeplan foi criada, por meio da Lei Federal nº 4.545, e iniciou suas atividades em 05 de dezembro de 1966 dedicando-se à produção e tratamento de informação de natureza socioeconômica.

Nesses 54 anos de existência a Companhia tem produzido e disseminado informações, estudos e análises sociais, econômicas, demográficas, cartográficas, urbanas, regionais e ambientais, analisando e avaliando políticas públicas para subsidiar ações do Governo do Distrito Federal em prol da sociedade.

Alinhada com seus objetivos sociais, a Companhia, além de criar fóruns de debates e lançar publicações relacionadas ao tema, produz e dissemina informações, estudos e análises do Distrito Federal e sua Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE.

Ao longo de sua existência a Empresa vem buscando atuar com inovação modernização, credibilidade, ética, transparência e imparcialidade, valorizando seus empregados e colaboradores, promovendo o respeito a eficiência e a cordialidade com seus usuários; estimulando a diversidade de ideias; buscando interdisciplinaridade na produção de conhecimento; promovendo gestão dialogada, participativa e comprometida com a Instituição e com a população.

2.1 – GOVERNANÇA

A CODEPLAN é uma empresa pública de direito privado, integrante da administração indireta do Distrito Federal, vinculada à Secretaria de Estado de Economia, observa as regras de governança corporativa, de transparência, de composição da administração e mecanismos para sua proteção, todos constantes da Lei Federal nº 13.303/2016, sendo os seus objetivos estabelecidos no art. 3º do seu Estatuto Social de 2018:

“Realizar e promover pesquisas e estudos econômicos, sociais, demográficos, cartográficos, georreferenciados, urbanos e ambientais para subsidiar o governo do Distrito Federal na formulação de política públicas, do planejamento governamental, de programas para o desenvolvimento do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE e de outras áreas de influência do território distrital”;

Conforme artigo 13 de seu Estatuto Social de 2018 a estrutura de Governança Corporativa da Codeplan é composta pelos seguintes órgãos estatutários de administração e direção superior, e seus auxiliares:

Órgãos de Administração Superior:

Assembleia Geral de Acionistas: Instância máxima de decisão, com poderes para decidir todos os objetivos da instituição e tomar as resoluções que julgar convenientes a sua defesa e ao seu desenvolvimento. Será convocada, instalada e terá seu funcionamento do acordo com a Lei nº 6.404/76, a Lei nº 13.303/16, o Decreto Distrital nº 37.967/2017 e seu Estatuto, será aberta e

presidida pelo acionista majoritário. Compete a esta Assembleia eleger ou destituir os conselheiros de administração e fiscal.

Conselho de Administração: Órgão de deliberação coletiva, responsável pela orientação e controle da gestão dos negócios da Companhia, regulado pela Lei nº 6.404, do 15 de dezembro de 1976, é composto por sete conselheiros, com mandato de dois anos, permitida, no máximo, permitida a recondução. É assegurada a participação de um representante dos empregados no Conselho de Administração, com mandato coincidente com o dos demais conselheiros. O Presidente da Codeplan integra o Conselho de Administração, porém não lhe é permitido ocupar o cargo de presidente do conselho.

Conselho Fiscal: Órgão técnico de deliberação coletiva, que tem por finalidade acompanhar e fiscalizar a gestão orçamentária e financeira da Companhia, zelando pelo bom e regular emprego dos seus recursos financeiros, e composto por até 05 (cinco) membros efetivos e até 05 (cinco) membros suplentes, eleitos anualmente pela Assembleia Geral dentre pessoas naturais, residentes no Distrito Federal, diplomadas em curso do nível superior, ou que tenham exercido, por prazo mínimo de 03 (três) anos, o cargo de administrador de empresa ou de conselheiro fiscal.

Diretoria Colegiada: Órgão de deliberação coletiva, responsável pela administração da empresa é composta por cinco membros sendo: um Presidente, um Diretor Administrativo e Financeiro, um Diretor de Estudos e Políticas Sociais, um Diretor de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas e um Diretor de Estudos Urbanos e Ambientais. Eleitos e destituíveis a qualquer tempo pelo Conselho de Administração, têm mandato de 02 (dois) anos e poderão ser reeleitos, sendo, contudo, obrigatória a coincidência de término dos mandatos, contando-se, para esse fim, a data da investidura mais antiga para a mesma gestão. O Presidente que integra o Conselho de Administração.

Órgão Auxiliar:

Auditoria Interna: Auditoria Interna, vinculada ao Conselho de Administração, é responsável por aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação dos eventos e transações, visando ao preparo das demonstrações financeiras.

Órgãos de Direção Superior

Presidência: unidade orgânica de direção superior, responsável pela gestão da Companhia, assim como pelas atividades de assistência jurídica, comunicação social, planejamento, organização e modernização institucional, secretariado dos colegiados, ouvidoria, controladoria interna, governança, transparência, conformidade e gestão de riscos. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Companhia, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 3 (três) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

Diretoria Administrativa e Financeira: órgão de direção superior, responsável pelas atividades de gestão de licitações, contratos e convênios, de gestão e desenvolvimento de pessoas, de gestão patrimonial, de transporte, de serviços gerais, das operações econômicas, orçamentárias, financeiras e contábeis, de gestão de tecnologia da informação e de suporte tecnológico. Exercido por profissional de nível superior, com formação acadêmica compatível com a responsabilidade e a complexidade do exercício da função e que tenha exercido, por prazo mínimo de 05 (cinco) anos, cargo de direção ou assessoramento na administração pública ou cargo de administrador de empresa, demonstrado mediante apresentação de currículo, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

Diretoria de Estudos e Políticas Sociais: unidade orgânica de direção superior, órgão técnico e operacional, responsável pelas atividades de coordenação de estudos e pesquisas sobre as condições de vida da população no aspecto social, e de avaliação das políticas sociais do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE e de outras áreas de influência. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

Diretoria de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas: unidade orgânica de direção superior responsável pelas atividades de coordenação de estudos, de pesquisas socioeconômicas, de avaliação de políticas de desenvolvimento econômico, de mensuração, acompanhamento e projeção de agregados macroeconômicos no âmbito do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE e de outras áreas de influência. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

Diretoria de Estudos Urbanos e Ambientais: unidade orgânica de direção superior responsável pelas atividades de coordenação de estudos e pesquisas urbanas e ambientais do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE, e de outras áreas de influência. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

ORGANOGRAMA DE GOVERNANÇA



2.2 – MODELO DE NEGÓCIO

O papel institucional da Codeplan é tipicamente de interesse de Estado, cujos serviços, em sua maioria, são de utilização pelo Governo do Distrito Federal, para o estabelecimento de políticas públicas amparadas em informações concretas, atualizadas e confiáveis.

Causa estranheza a aplicação do conceito de “negócios” às atividades realizadas pela CODEPLAN, uma vez que a empresa é totalmente dependente de recursos do Tesouro do Distrito Federal e não realiza atividade econômica – o que evidencia, mais uma vez, a necessidade de mudança institucional do caráter jurídico da CODEPLAN.

Assim, utilizaremos aqui um conceito ampliado de negócios, não como atividade que traz retorno financeiro ou lucros, mas como os projetos financeiros e não-financeiros realizados pela CODEPLAN e seus resultados para cidadãos, servidores públicos, pesquisadores e gestores do Distrito Federal.

Projetos Financeiros e Não-Financeiros CODEPLAN 2020

2020

| Projetos | Descrição | Resultados |
|---|---|---|
| 1. Desenvolvimento de Plataforma Integrada de Dados | <i>Integrar, numa única plataforma – o #InfoDF –, dados, informações e resultados de pesquisas da CODEPLAN, de forma padronizada (interface amigável, dados abertos, navegabilidade, etc), com estrutura para receber os resultados de novas pesquisas e desenvolver novos painéis, integrados.</i> | Expansão do #InfoDF |
| | | Desenvolvimento do Brasília/DF em Números |
| | | Desenvolvimento do Observatório da Mulher |
| | | Desenvolvimento do Sistema Jornada |
| | | Desenvolvimento da Prêmio Codeplan digitalizado |
| 2. Pesquisa de Emprego e Desemprego do Distrito Federal – PED/DF. | <i>Acompanhamento do cenário do emprego e desemprego do Distrito Federal.</i> | Apresentação mensal da análise de emprego e desemprego. |
| 3. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED Metropolitana | <i>Produzir e oferecer dados, análises e informações para o acompanhamento da dinâmica e conhecimento da realidade do mercado de trabalho da Periferia Metropolitana de Brasília.</i> | Apresentação mensal da análise de emprego e desemprego. |
| 4. Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios – PMAD-DF 2019/2020 | <i>Produzir e oferecer dados, análises e informações para o acompanhamento da dinâmica social, econômica e urbana da Periferia Metropolitana de Brasília, subsidiando o planejamento governamental.</i> | Coleta de dados realizada. |
| 5. Criação de Mapas/Estudos Espaciais | <i>Construção de visualizações geográficas para dar suporte a estudos e pesquisas da CODEPLAN e GDF.</i> | Oferta de mapas acurados e atualizados aos gestores. |
| 6. Atlas do Distrito Federal | <i>Proporcionar a disseminação do conhecimento territorial e melhorar a divulgação de dados e</i> | Diagramação, publicação e distribuição do |

| | | |
|--|---|---|
| | <i>informações do Distrito Federal para cidadãos e para o cenário nacional e internacional.</i> | Atlas do Distrito Federal |
| 7. Anuário Estatístico | <i>Atualização dos indicadores do Anuário Estatístico relativos à PDAD.</i> | Atualização do Anuário Estatístico |
| 8. Saneamento Ambiental e Sustentabilidade | <i>Desenvolver estudos e pesquisas sobre saneamento ambiental, conservação e preservação ambiental, desenvolvimento sustentável integrado, soluções baseadas na natureza, monitoramento da qualidade ambiental e dos impactos ambientais no âmbito do Distrito Federal.</i> | Assinado Acordo de Cooperação Técnica com ADASA, SLU, SEMA |
| 9. Mobilidade Urbana | <i>Realizar estudos, pesquisas e ações no âmbito do transporte público, com vistas à melhoria na mobilidade da população do DF, da Área Metropolitana de Brasília-AMB e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno-RIDE/DF.</i> | Análise da dinâmica de transporte no DF a partir da PDAD. |
| 10. Publicação de estudos na área social, com recortes de gênero, classe, etário e racial | <i>Apresentar estudos e pesquisas sobre as condições de vida da população e as políticas sociais relativas ao Distrito Federal, à Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE), à Área Metropolitana de Brasília (AMB) e a outras áreas de influência do território distrital, e apresentar análises sociodemográficas e/ou socioeconômicas de segmentos específicos da população a partir de dados disponíveis, priorizando a desagregação territorial e salientando heterogeneidades identificadas.</i> | Publicação de 16 estudos. |
| 11. Execução de pesquisas demandadas por Secretaria do GDF | <ul style="list-style-type: none"> -Estudo sobre perfil dos estudantes em escolas de gestão compartilhada -Elaboração de Índice de Vulnerabilidade Social do DF - Avaliação da percepção de moradores e comerciantes sobre a W3 Sul - Apresentação de análises semanais de dados da economia do DF conforme demanda específica da Secretaria de Estado de Economia - Cálculo do Índice de GINI pelo censo 2010 - Proposta de nova alocação dos Conselhos Tutelares - Cálculo da amostra para Projeto Setor Primavera - Análises de localidade do Arapoanga, Vale do Amanhecer e do SCIA/Estrutural - Levantamento do perfil socioeconômico dos carroceiros do DF | Oferta a gestores de informação qualificada para subsídio do processo de tomada de decisão. |
| 12. Informes econômicos mensais | <i>Análise dos indicadores de atividade econômica, preços e mercado de trabalho do Distrito Federal.</i> | Apresentação de 8 informes mensais |

| | | |
|--|---|---|
| 13. Produto Interno Bruto do Distrito Federal 2018 | <i>Construção do PIB anual do DF em conjunto com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).</i> | Apresentação do PIB DF 2018 |
| 14. Produto Interno Bruto da RIDE 2018 | <i>Construção do PIB anual da RIDE.</i> | Apresentação do PIB RIDE 2018 |
| 15. Boletim de Conjuntura do Distrito Federal | <i>Estudo dos principais fatores conjunturais que afetaram a performance da economia do Distrito Federal ao longo dos trimestres e seu efeito sobre o desempenho da atividade econômica.</i> | Apresentação de 4 boletins trimestrais. |
| 16. Índice de Desempenho Econômico do Distrito Federal (Idecon) | <i>No Distrito Federal, a estimativa do PIB possui periodicidade anual e tem uma defasagem de dois anos entre o ano do PIB estimado e o resultado de sua estimativa. Dessa forma, faz-se necessário tentar antecipar os movimentos da economia distrital para desenvolver e aperfeiçoar as políticas públicas.</i> | Cálculo do IDECON trimestral |
| 17. Boletim de Acompanhamento do IPCA e do INPC do Distrito Federal | <i>Fazer o acompanhamento da evolução dos preços no Distrito Federal, destacando os fatores conjunturais que colaboraram para as variações mensais observadas e os itens que tiveram as maiores oscilações positivas e negativas.</i> | Apresentação do Boletim IPCA |
| 18. Enfrentamento à COVID-19 | <i>Gerar dados e informações que subsidiem a tomada de decisão a respeito das medidas para o enfrentamento da pandemia e no cenário pós-Covid19. As análises realizadas pela CODEPLAN englobam: projeção de contaminação, avaliação da rede de saúde, distribuição geoespacial de casos, impacto econômico da pandemia, consequências sobre a relação empregoXdesemprego.</i> | Desenvolvimento da metodologia de cálculo da taxa de reprodução. Publicação do Boletim CODEPLAN COVID semanal; acompanhamento diário de taxa de contaminação, óbito e recuperação. |
| 19. Pesquisa de Clima Organizacional | <i>Realização da pesquisa de clima organizacional da CODEPLAN, visando levantar a percepção dos empregados e implementar medidas de melhoria.</i> | Criação da Comissão da Pesquisa de Clima Organizacional. |

O negócio de uma empresa é o que sua missão define. Os resultados estão voltados a subsidiar o GDF para que este possa promover ambiente favorável ao desenvolvimento de negócios e à geração de emprego e renda e, o planejamento, ordenamento e regularização territorial de forma

integrada e sustentável no Distrito Federal, além da melhoria da oferta de serviços prestados à população por meio do aprimoramento das políticas públicas.

2.3 - MISSÃO, VISÃO E VALORES DA CODEPLAN

MISSÃO

Gerar conhecimento e inovação para aprimorar as políticas públicas do Governo do Distrito Federal e melhorar as condições de vida da população.

VISÃO

Ser reconhecida como instituição de excelência na produção de estudos, estatísticas e pesquisas sobre políticas públicas do Distrito Federal e RIDE-DF até 2023.

VALORES

Valorização dos empregados; Transparência, ética e imparcialidade na elaboração de estudos; Interdisciplinaridade na produção de conhecimento; Estímulo à inovação, pesquisa e desenvolvimento; Parceria com órgãos governamentais e não governamentais; Diálogo com o cidadão.

2.4 – COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA DO CAPITAL SOCIAL

O Capital Social está dividido em 1.223.372.760 Ações Ordinárias Nominativas no valor total de R\$ 12.233.727,60 (doze milhões duzentos e trinta e três mil, setecentos e vinte e sete reais e sessenta centavos). De acordo com a Ata da 35ª (trigésima quinta) Assembleia Geral Ordinária, realizada em 27.04.2001, o capital social ficou assim constituído:

| Acionistas | Participações | % |
|---|----------------------|---------------|
| Governo do Distrito Federal | 12.191.633,56 | 99,6560 |
| Cia da Nova Capital do Brasil – Novacap | 41.867,95 | 0,3422 |
| Banco de Brasília S/A BRB | 226,09 | 0,0018 |
| Total | 12.233.727,60 | 100,00 |

2.5 – ROL DE RESPONSÁVEIS

Rol de Responsáveis no Exercício de 2020 - (doc. 56929619)

**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO MEMBROS EFETIVOS
EXERCÍCIO 2020**

EDUARDO AMARAL SILVEIRA
*JEANSLEY CHARLES DE LIMA
JOÃO CARLOS DAS NEVES BACELLAR
ALBA LEIDE NUNES LIMA
HAMILTON TADEU DE CASTRO
ISRAEL LOPES ARAUJO SOUSA
HIUANY STEPHANY PEREIRA MOTA
LUCENIR RODRIGUES

OBS: * O presidente da Empresa é membro nato do Conselho de Administração

| | |
|----------------------------|--|
| NOME | EDUARDO AMARAL SILVEIRA |
| CPF | 069.064.798-06 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO PRESIDENTE DO CONSELHO CONFORME ART.21 DO ESTATUTO SOCIAL DA CODEPLAN |
| MATRICULA | 8094-2 |
| GESTÃO | 2017/2019 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 08/03/2019 ATA DA 99ª ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, DODF N° 51 DE 06/08/2019, PAG.02. |
| POSSE | 08/03/2019 |
| GESTÃO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N° 189 DE 05/10/2020, PAG'S.03/04. |
| POSSE | 15/05/2019 |
| NOME | JEANSLEY CHARLES DE LIMA |
| CPF | 852.352.881-49 |
| CARGO | *MEMBRO NATO - CONFORME ART.20, 60 DO ESTATUTO SOCIAL DA CODEPLAN |
| MATRICULA | 8093-4 |
| GESTÃO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 -ATA DA 1ª ASSENT. 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N° 189 DE 05/10/2020. |
| POSSE | 15/05/2019 |
| NOME | HAMILTON TADEU DE CASTRO |
| CPF | 373.486.551-49 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO - CONFORME ART.20, S 4º DO ESTATUTO SOCIAL DA CODEPLAN |
| MATRICULA | 8105-1 |
| GESTÃO | 2020/2022 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 25/09/2020 ATA 100ª ASSEMBLEIA GERAL E EXTRAORDINÁRIA |
| POSSE | 25/09/2020 |
| NOME | ALBA LEIDE NUNES LIMA |
| CPF | 565.121.711-87 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8097-7 |
| GESTÃO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N° 189 DE 05/10/2020, PAG'S.03/04. |
| POSSE | 15/05/2019 |
| NOME | JOÃO CARLOS DAS NEVES BACELLAR |
| CPF | 266.565.581-00 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO - CONFORME ART.20, S 4º DO ESTATUTO SOCIAL DA CODEPLAN |
| MATRICULA | 8092-6 |
| GESTÃO | 2018/2020 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 17/09/2018 ATA DA 97ª ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, DODF N° 221 DE 21/11/2018, |
| POSSE | 17/09/2018 |
| DATA: DE SLIGAMENTO | 25/09/2020 - ATA DA 100ª ASSEMBLEIA GERAL E EXTRAORDINÁRIA |
| NOME | LUCENIR RODRIGUES |
| CPF | 231.483.061-04 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8098-5 |
| GESTÃO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N° 189 DE 05/10/2020, PAG'S.03/04. |
| POSSE | 15/05/2019 |
| NOME | ISRAEL LOPES ARAUJO SOUSA |
| CPF | 023.466.683-89 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8096-9 |
| GESTÃO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N° 189 DE 05/10/2020, PAG'S.03/04. |
| POSSE | 15/05/2019 |
| NOME | HIUANY STEPHANY PEREIRA MOTA |
| CPF | 049.124.401-08 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8100-0 |
| GESTÃO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | |

| | |
|-----------------|--|
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, PÁG. 03/04. |
| POSSE | 15/05/2019 |

**CONSELHO FISCAL
EXERCÍCIO 2020**

KAMYLA SILVA TEIXEIRA
BRUNA WILLS
JOSÉ AGMAR DE SOUZA
LUENE GOMES SANTOS
SEVERINO CAJAZEIRAS DE SOUSA OLIVEIRA

| | |
|-----------------|---|
| NOME | KAMYLA SILVA TEIXEIRA |
| CPF | 032.769.491-21 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8101-9 |
| GESTÃO | 2019/2020 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 31/05/2019 |
| GESTÃO | 2020/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 27/04/2020 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 55ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 27/04/2020 |
| NOME | BRUNA WILLS |
| CPF | 091.197.777-52 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8102-7 |
| GESTÃO | 2019/2020 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 31/05/2019 |
| GESTÃO | 2020/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 27/04/2020 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 55ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 27/04/2020 |
| NOME | JOSE AGMAR DE SOUZA |
| CPF | 183.160.691-72 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8103-5 |
| GESTÃO | 2019/2020 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 31/05/2019 |
| GESTÃO | 2020/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 27/04/2020 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 55ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 27/04/2020 |
| NOME | LUENE GOMES SANTOS |
| CPF | 822.070.541-87 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8093-3 |
| GESTÃO | 2019/2020 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 31/05/2019 |
| GESTÃO | 2020/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 27/04/2020 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 55ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 27/04/2020 |
| NOME | SEVERINO CAJAZEIRAS DE SOUSA OLIVEIRA |
| CPF | 145.430.791-91 |
| CARGO | MEMBRO EFETIVO |
| MATRICULA | 8104-3 |
| GESTÃO | 2019/2020 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 29/04/2019 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 54ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e 3ª ASSENT. 48ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 31/05/2019 |
| GESTÃO | 2020/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 27/04/2020 - ATA DA 1ª ASSENT. DA 55ª ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, DODF N.º 189 DE 05/10/2020, |
| POSSE | 27/04/2020 |

**DIRETORIA COLEGIADA
EXERCÍCIO 2020**

JEANSLEY CHARLES DE LIMA
DAIENNE AMARAL MACHADO
RENATA FLORENTINO DE FARIA SANTOS
JULIANA DIAS GUERRA NELSON
FERREIRA CRUZ
JOSÉ EDUARDO PIMENTEL DE GODOY JÚNIOR
CLARISSA JAHNS SCHLABITZ

| | |
|----------------------------|--|
| NOME | JEANSLEY CHARLES DE LIMA |
| C PF | 852.352.881-49 |
| CARGO | PRESIDENTE |
| MATRICULA | 3545-5 |
| DATA DE NASCIMENTO | 02/05/1977 |
| NOME DA MÃE | MAURA LUCIA DE LIMA |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL | SHCES, QD 203, BLH, AP. 104, CRUZEIRO NOVO-DF CEP: 70.650-235 |
| E-MAIL | jean.lima.df@gmail.com e jean.lima@codeplan.df.gov.br |
| TELEFONE | 98441-7995 |
| GES TÃO | 20/19/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 09/01/2019 ATA 7 10ª REUNIÃO ORDINARIA DO CONSELHO ADMINISTRAÇÃO DA CODEPLAN, DODF Nº 101 DE 30/05/2019, PAG'S 28/29. |
| POS SE | 09/01/2019 |
| SUBSTITUIDO EM FERIAS POR: | JULIANA DIAS GUERRA NELSON FERREIRA CRUZ DIRETORA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA |
| PERIODOS: | 09/01/2020 a 18/01/2020 16/11/2020 a 05/12/2020 |
| NOME | DAIENNE AMARAL MACHADO |
| C PF | 050.527.284-92 |
| CARGO | DIRETORA DE ESTUDOS E POLITICAS SOCIAIS |
| MATRICULA | 3568-4 |
| DATA DE NASCIMENTO | 27/10/1984 |
| NOME DA MÃE | JUSSARA AMARAL MACHADO |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL | SQN 411, BL.A, AP. 105, ASA NORTE-DF CEP:70.866-010 |
| E-MAIL | daienne@gmail.com e daienne.machado@codeplan.df.gov.br |
| TELEFONE | 99904 2784 |
| GES TÃO | 20/19/2021 |
| POS SE | 09/01/2019 ATA 7 10ª REUNIAO ORDINARIA DO CONSELHO ADMINISTRAÇÃO DA CODEPLAN, DODF Nº 101 DE 30/05/2019, PAG'S 28/29. |
| DATA: - ELEIÇÃO | 18/03/2019 |
| SUBSTITUIDA EM FÉRIAS POR: | CLARISSA JAHNS SCHLABITZ DIRETORA DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONOMICAS |
| PERIODOS: | 13/10/2020 a 27/10/2020 23/11/2020 a 07/12/2020 |
| NOME | JULIANA DIAS GUERRA NELSON FERREIRA CRUZ |
| C PF | 009.218.924-54 |
| CARGO | DIRETORA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA |
| MATRICULA | 3572-2 |
| DATA DE NASCIMENTO | 99904 2784 |
| NOME DA MAE | KATIA DIAS GUERRA FERREIRA |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL | RUA 09 NORTE, LOTE 03, ED.VILLA PAVANELLI, APT. 204, AGUAS CLARAS - DF CEP:71.908-540 |
| E-MAIL | julliana.cruz@codeplan.df.gov.br e jullidgf@yahoo.com.br |
| TELEFONE | 99321-5178 |
| GES TÃO | 20/19/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 15/05/2019 ATA 7 14ª REUNIAO ORDINARIA DO CONSELHO ADMINISTRAÇÃO DA CODEPLAN, DODF Nº 51 DE 05/06/2019, PAG'S. 01/02(EDIÇÃO EXTRA) |
| POS SE | 15/05/2019 |
| SUBSTITUIDA EM FERIAS POR: | RENATA FLORENTINO DE FARIA SANTOS DIRETORA DE ESTUDOS URBANOS E AMBIENTAIS |
| PERIODOS: | 24/08/2020 a 04/09/2020 27/10/2020 a 13/11/2020 |
| NOME | RENATA FLORENTINO DE FARIA SANTOS |
| C PF | 005.603.551-90 |
| CARGO | DIRETORA DE ESTUDOS URBANOS E AMBIENTAIS |
| MATRICULA | 3584-6 |
| DATA DE NASCIMENTO | 16/05/1984 |
| NOME DA MÃE | EMILIA DULCE FLORENTINO DE FARIA |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL | SQN 408, BL I, AP 201, ASA NORTE - DF CEP:70.856-090 |
| E-MAIL | tatalflorentino@gmail.com renataflorentinosantos@gmail.com |
| TELEFONE | 99333-7880 |
| GES TÃO | 20/19/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 11/02/2019 ATA 723ª REUNIAO ORDINARIA DO CONSELHO ADMINISTRAÇÃO DA CODEPLAN, DODF Nº 189, DE 05/10/2020, PAG. 03 |
| POS SE | 11/02/2020 |

| | |
|----------------------|--|
| NOME | JOSE EDUARDO PIMENTEL DE GODOY JUNIOR |
| CPF | 188.091.938-90 |
| CARGO | DIRETOR DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONOMICAS |
| MATRICULA | 3680-3 |
| GESTAO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 08/10/2019 ATA 719ª REUNIAO ORDINARIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CODEPLAN, DODF Nº 189, DE 05/10/2020, PAG. 03 |
| POSSE | 04/12/2019 |
| DATA: DESLIGAMENTO | 14/04/2020 - ATA 725ª REUNIAO ORDINARIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA CODEPLAN, DODF Nº 189 DE 05/10/2020, PAG 03. |
| NOME | CLARISSA JAHNS SCHLABITZ |
| CPF | 727.387.401-97 |
| CARGO | DIRETORA DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONOMICAS |
| MATRICULA | 3686-2 |
| DATA DE NASCIMENTO | 06/08/1982 |
| NOME DA MAE | CHRISTINE JAHNS SCHLABITZ |
| ENDEREÇO RESIDENCIAL | SHIS Q128, CJD4, CS 18, LAGO SUL-DF CEP:71.670-240-080 |
| E-MAIL | kikiis@gmail.com e clarissa.schlabitz@codeplan.df.gov.br |
| TELEFONE | 99988-4027 |
| GESTÃO | 2019/2021 |
| DATA: - ELEIÇÃO | 14/04/2020 ATA 725ª REUNIÃO ORDINARIA DO CONSELHO ADMINISTRAÇÃO DA CODEPLAN, DODF Nº 189 DE 05/10/2020, PAG 03. |
| POSSE | 14/04/2020 |

3 - GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

3.1 – PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Em atendimento aos dispositivos da Lei das Estatais e regulamentações pertinentes, foi estabelecido nos artigos 6º e 7º de seu Estatuto Social a área de Conformidade e Gestão de Riscos, além de um setor de Auditoria Interna, vinculado ao Conselho de Administração, como órgão de apoio, conforme estrutura organizacional definida no art. 13 no Estatuto Social de 2018.

No que diz respeito à instituição formal de um Programa de Integridade, foram editadas as Resoluções: nº 72/2018, de dezembro de 2018, que dispõe sobre a Política de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos e nº 70/2018, de 26 de junho de 2018, que dispõe sobre o Código de Conduta e Integridade, como mecanismo de consulta prévia para solução de dúvidas sobre a aplicação do Código e definição das orientações em casos concretos, ambas aprovadas pelo Conselho de Administração, e amplamente divulgadas a seus empregados, dirigentes, colaboradores e disponibilizado no Canal de Denúncia.

Destacam-se, ainda, as Políticas, elaboradas em 2020, de Distribuição de Dividendos, de Divulgação de Informações e de Porta-Vozes, bem como a de Transações com Partes Relacionadas, a fim de evitar e advertir sobre a ocorrências de eventuais conflitos de interesses, preservando sua imagem corporativa e fortalecendo suas unidades internas.

Com o apoio da Assessoria de Comunicação, unidade diretamente vinculada à Presidência, a instituição ampliou seus canais de comunicação interna e externa, em 2020, marcando presença nas redes sociais, por meio do Facebook, Twitter e Instagram, o que aumentou consideravelmente o acesso ao seu site institucional, conseqüentemente, a todos os trabalhos ali publicados, possibilitando maior proximidade dos órgãos do complexo administrativo do Governo do Distrito Federal e da sociedade com a Companhia.

As nomeações de membros da Diretoria, bem como dos Conselhos Fiscal e de Administração são precedidas de análise técnica e individualizada seguindo os ditames das regras da Lei Federal nº 13.303/16.

3.2 - COMPLIANCE

A estrutura de controle interno da Companhia é formada pela Controladoria, Ouvidoria e pelas áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos. Há ainda o Conselho Fiscal, órgão colegiado de Administração Superior, responsável por acompanhar e fiscalizar a gestão orçamentária e financeira da empresa. Organizados desta forma, cada área/órgão possui atribuições específicas, contudo integradas entre si, a fim de auxiliar a empresa no alcance de seus objetivos.

As áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos foram criadas em atendimento à Lei Federal nº 13.303/16, com o propósito de oferecer suporte à consecução das exigências dispostas na referida norma e nos princípios de integridade e conformidade. Dentre as principais realizações podem ser destacadas: publicação do Código de Conduta e Integridade; da Política de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos; e a aprovação do Manual de Provisão de Contingência e do Regulamento de Licitações e Contratos, as Políticas de: Divulgação de Informações; Porta-Vozes; Distribuição de Dividendos; Transações com Partes Relacionadas, elaboradas em 2020 e aprovadas no exercício de 2021. Ações de divulgação, conscientização e treinamento a respeito de princípios, práticas e conduta têm sido realizadas junto aos empregados e parceiros da empresa.

As demais áreas/órgãos de controle interno (Controladoria, Ouvidoria e Conselho Fiscal), também tiveram que revisar e agregar funções/atividades, com a finalidade de melhor contribuir para a adequação da Companhia à Lei das Estatais e demais normativos relacionados à controle interno e gerenciamento de riscos.

A Codeplan tem adotado medidas para estruturar os processos de avaliação de riscos de forma corporativa, a fim de minimizar a materialização de eventos que possam vir a impactar negativamente sua missão, seus objetivos estratégicos, e seus produtos e, por conseguinte, garantir o provimento de informações fidedignas e transparentes à sociedade. Seguindo orientações do Guia de Implantação do Programa de Integridade nas Empresas Estatais, elaborado pela Controladoria-Geral da União – CGU, a Companhia tem buscado desenvolver a estrutura integrada proposta para o Programa de Integridade.

Além da instituição das áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos, novas exigências também foram estabelecidas no Estatuto Social da empresa, quanto ao perfil dos membros da alta administração. Todos os atuais diretores da empresa participaram, quando da posse, dos treinamentos específicos constantes do § 4º, inciso V, art. 17, da Lei nº 13.303/16.

3.3 - ATIVIDADES DA AUDITORIA INTERNA

No exercício de 2020 a Auditoria Interna realizou as atividades elencadas a seguir, tendo como Unidades interessadas o Conselho Fiscal, Conselho de Administração, Diretoria Colegiada e Controladoria Interna da Companhia:

- Proc. 00121-00001228/2020 - RESOLUÇÃO Nº 167/2020 - DIRETORIA COLEGIADA (Reeditada em 20 de outubro de 2020, na 1.729ª Reunião Ordinária da Diretoria Colegiada) estabelece normas para o Programa de Desligamento Voluntário – PDV, no âmbito da Companhia de Planejamento do DF – Codeplan.
- Proc. 00121-00001431/2019 e 0040-00020627/2019 - Procedimentos para Abertura de Processo Seletivo para a contratação de estagiários, de 10/07/2019.
- Proc. 00121-00000408/2020, de 13/05/2020 - Prestação de Contas Anual da Companhia de Planejamento do Distrito Federal – CODEPLAN/DF, exercício findo 2019.
- Proc. 121-00000014/2019, de 13/01/2020 – Análise do Balancete Contábil do mês de dezembro de 2019.
- Proc. 0121-000115/2017, apensado em 117 processos judiciais - Ajuizamento de empregados em desfavor da CODEPLAN, requerendo incorporação de 7,8% incidente sobre gratificação incorporada, referenciadas através da Nota Técnica nº 8/2019-CODEPLAN/CONSAD/AUDIN de 13/06/2019.
- Proc. 00121-00001605/2018 - Contratos nºs 04/97 e 05/97 celebrados entre a Companhia de Planejamento do Distrito Federal – Codeplan/DF e o Instituto Euvaldo Lodi – IEL/DF - Instauração de Tomada de Contas Especial - Determinação de ressarcimento e Acordo Judicial, Nota Técnica nº 9/2019-CODEPLAN/CONSAD/AUDIN, de 01/10/2019.

Análise em andamento:

- Processos nº 0121-00000075/2021, 0121-00000132/2021, 0121-00000089/2021, respectivamente, tratam da prestação de contas anual, exercício 2020; 00400-00049711/2019, de 27/02/2020 e 00148-00001504, de 27/02/2020 – Respectivamente, tratam de doações de bens móveis para outros órgãos do GDF.

3.4 - ATIVIDADES DE CORREIÇÃO

No exercício em tela, a Companhia iniciou medidas administrativas para apuração de responsabilidades por danos aos seus cofres, cujos ressarcimentos ocorrerão no curso do exercício de 2021, conforme indicado a seguir:

| Processo nº | Tipo | Fase | Valor R\$ | Data Inauguração | Data Encerramento |
|------------------------|-------------------------------------|-----------|-----------|------------------|-------------------|
| 00121-00000481/2020-66 | Comissão de Sindicância | Encerrado | 11.036,38 | 07/04/2020 | 21/07/2020 |
| 00121-00000720/2020-88 | Processo Administrativo Disciplinar | Encerrado | 844,00 | 06/08/2020 | 05/11/2020 |

Não houve instauração de Tomada de Contas Especial, bem como não se registrou nenhuma em andamento ou encerrada, conforme declaração constante no documento nº 56926492.

4 - RESULTADOS DA GESTÃO

O ano de 2020 apresentou-se de forma absolutamente atípica face o surgimento da COVID-19. Tal situação representou um desafio para todos os governos do planeta.

Nesse cenário adverso, a CODEPLAN realizou seu papel Institucional de maneira responsável e ética, desenvolvendo, em tempo recorde, a metodologia de análise de contágio da COVID e sua taxa de projeção, avaliando as consequências sobre o sistema de saúde e a economia local, georreferenciando os casos. O Boletim COVID, publicado, periodicamente, pela Companhia serviu para subsidiar o Governo do Distrito Federal na tomada de decisões sobre essa importante questão.

Não obstante às dificuldades e incertezas trazidas pela pandemia, a Codeplan desenvolveu suas atividades a contento e realizou 40 estudos e pesquisas de natureza Socioeconômicas, urbano e ambientais, 07 Urbano e Ambientais, além de atividades voltadas à atualização e evolução da Plataforma e Sistemas de Informações Estatísticas e Geográficas – SIEDF, bem como Estudos, Análises, Avaliações e Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas do DF e Entrono, cujo detalhamento consta no Relatório de Atividades – RAT, documento nº 55342467.

Os indicadores de resultados decorrentes das atividades voltadas às políticas públicas, as quais objetivamente justificam à decisão de investimentos, originam-se das diversas referências aos trabalhos da Codeplan nas ações realizadas por vários órgãos do GDF, principais demandantes das informações disponibilizadas pela Companhia e superaram o índice desejado, conforme disposto no quadro a seguir.

| INDICADORES DE DESEMPENHO POR PROGRAMA DE GOVERNO | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|---------------------------|------------|---------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---|
| INDICADOR | Unidade | Indicadores Mais Recentes | Apurado | Período | Desejo 1º Ano | Alcançado 1º Ano | Desejo 2º Ano | Alcançado 2º Ano | Desejo 3º Ano | Alcançado 3º Ano | Desejo 4º Ano | Alcançado 4º Ano | Fonte |
| 10431 - Percentual de Políticas Públicas Avaliadas e Publicadas | Percentual | | 01/01/2001 | ANUAL | 100,00 | 100,00 | 100,00 | | 100,00 | | 100,00 | | Diretoria De Estudos e Pesquisas Socioeconômicas - DIPOS - CODEPLAN |
| JUSTIFICATIVA: 2020 - Das demandas solicitadas para CODEPLAN todas as análises foram realizadas dentro do prazo esperado. | | | | | | | | | | | | | |
| 10451 - Quantidade de Estudos e Pesquisas Produzidos e Publicados | Unidade | 69,00 | 01/12/2018 | ANUAL | 69,00 | 148,00 | 138,00 | | 207,00 | | 276,00 | | CODEPLAN/Diretorias Finalísticas (DIEPS, DEURA E DIPOS) |
| JUSTIFICATIVA: 2020 - Apesar da Pandemia o índice desejado foi superado em 114,50% especialmente aos dados da COVID-19. | | | | | | | | | | | | | |

Os quadros abaixo apresentam informações extraídas do Sistema Integrado de Gestão Governamental - SIGGo/DF, quanto à execução orçamentária e financeira das despesas liquidadas pela empresa. Como a programação orçamentária é organizada em um conjunto de códigos denominado "Programas de Trabalho", os dados a seguir estão classificados por Programa e Ação:

| 6203 - GESTÃO PARA RESULTADOS | | | | |
|---|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA | | | | |
| AÇÃO/SUBTÍTULO | LEI | DESPESA AUTORIZADA | EMPENHADA | LIQUIDADADA |
| 2912 - Estudos E Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais | 638.469,00 | 2.770.029,21 | 2.506.878,92 | 1.793.201,07 |
| 0001 - Estudos E Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais - DF - Entorno | 57.469,00 | 2.620.029,21 | 2.405.737,42 | 1.793.201,07 |
| 0002 - Realização De Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas E Ambientais do DF | 131.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 0003 - Realização de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas? DF - Entorno | 150.000,00 | 150.000,00 | 101.141,50 | 0,00 |
| 0004 - Estudos e Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais - DF e Entorno | 300.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3069 - Desenvolvimento de Plataformas e Sistemas de Informações Estatísticas e Geográficas - SIEDF | 2.000,00 | 1.250,00 | 0,00 | 0,00 |
| 0003 - Desenvolvimento de Plataformas e Sistemas de Informações Estatísticas e Geográficas - DF | 2.000,00 | 1.250,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4105 - Estudos, Análises, Avaliação E Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas | 2.000,00 | 1.250,00 | 0,00 | 0,00 |
| 0001 - Estudos, Análises, Avaliação E Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas - DF - Entorno | 2.000,00 | 1.250,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total - 6203 Gestão para Resultados | 642.469,00 | 2.772.529,21 | 2.506.878,92 | 1.793.201,07 |

| 6207 - DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO | | | | |
|---|-------------------|--------------------|-------------|-------------|
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA | | | | |
| AÇÃO/SUBTÍTULO | LEI | DESPESA AUTORIZADA | EMPENHADO | LIQUIDADO |
| 3711 - Realização de Estudos e Pesquisas | 100.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 6201 - Realização de Estudos e Pesquisas em Prol do Desenvolvimento do DF | 100.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL - 6207 - Desenvolvimento Econômico | 100.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| 6211 - DIREITOS HUMANOS | | | | |
|---|-------------------|--------------------|-------------|-------------|
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA | | | | |
| AÇÃO/SUBTÍTULO | LEI | DESPESA AUTORIZADA | EMPENHADO | LIQUIDADO |
| 3711 - Realização de Estudos e Pesquisas | 570.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 6202 - Realização de Estudos e Pesquisas Sobre População em Situação de Rua | 570.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total - 6211 - Direitos Humanos | 570.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| 0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL | | | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA | | | | |
| AÇÃO/SUBTÍTULO | LEI | DESPESA AUTORIZADA | EMPENHADO | LIQUIDADO |
| 9001 - Execução De Sentenças Judiciais | 2.301.000,00 | 1.624.248,97 | 438.010,43 | 438.010,43 |
| 0019 - Execução de Sentenças Judiciais - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 2.301.000,00 | 1.624.248,97 | 438.010,43 | 438.010,43 |
| 9050 - Ressarcimentos, Indenizações e Restituições de Pessoal | 6.707.125,00 | 6.027.650,93 | 5.921.514,03 | 5.921.514,03 |
| 0045 - Ressarcimentos, Indenizações e Restituições - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 6.707.125,00 | 6.027.650,93 | 5.921.514,03 | 5.921.514,03 |
| 9093 - Outros Ressarcimentos, Indenizações e Restituições | 8.000,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 0017 - Outros Ressarcimentos, Indenizações e Restituições - Plano Piloto | 8.000,00 | 5.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| Total - 0001 - Programa para Operação Especial | 9.016.125,00 | 7.656.899,90 | 6.359.524,46 | 6.359.524,46 |

| 8203 - GESTÃO PARA RESULTADOS - GESTÃO E MANUTENÇÃO | | | | |
|--|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|
| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA | | | | |
| AÇÃO/SUBTÍTULO | LEI | DESPESA AUTORIZADA | EMPENHADO | LIQUIDADO |
| 1471 - Modernização De Sistema De Informação | 1.000,00 | 50.625,00 | 29.750,00 | 29.750,00 |
| 0044 - Modernização de Sistema de Informação - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 1.000,00 | 50.625,00 | 29.750,00 | 29.750,00 |
| 2396 - Conservação das Estruturas Físicas de Edificações Públicas | 200.000,00 | 132.500,00 | 40.303,76 | 36.119,96 |
| 0033 - Conservação das Estruturas Físicas de Edificações Públicas - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 200.000,00 | 132.500,00 | 40.303,76 | 36.119,96 |
| 2422 - Concessão de Bolsa Estágio | 164.102,00 | 481.826,25 | 264.801,73 | 234.062,45 |
| 0007 - Concessão de Bolsa Estágio - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 164.102,00 | 481.826,25 | 264.801,73 | 234.062,45 |
| 2557 - Gestão da Informação e dos Sistemas de Tecnologia da Informação | 300.000,00 | 300.000,00 | 299.998,44 | 299.998,44 |
| 0043 - Gestão da Informação e dos Sistemas de Informação - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 300.000,00 | 300.000,00 | 299.998,44 | 299.998,44 |
| 3903 - Reforma de Prédios e Próprios | 1.000,00 | 625,00 | 0,00 | 0,00 |
| 0035 - Reforma de Próprios e Prédios - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 1.000,00 | 625,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8502 - Administração de Pessoal | 102.600.000,00 | 98.138.469,72 | 97.351.742,00 | 95.835.667,87 |
| 0042 - Administração de Pessoal - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 102.600.000,00 | 98.138.469,72 | 97.351.742,00 | 95.835.667,87 |
| 8504 - Concessão de Benefícios a Servidores | 11.277.788,00 | 11.242.452,65 | 10.492.294,29 | 10.106.123,23 |
| 0039 - Concessão de Benefícios a Servidores - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 11.277.788,00 | 11.242.452,65 | 10.492.294,29 | 10.106.123,23 |
| 8517 - Manutenção de Serviços Administrativos Gerais | 3.784.743,00 | 3.249.175,37 | 2.872.220,22 | 2.749.274,53 |
| 0104 - Manutenção de Serviços Administrativos Gerais - Companhia de Planejamento Do DF - Plano Piloto | 3.784.743,00 | 3.249.175,37 | 2.872.220,22 | 2.749.274,53 |
| 4088 - Capacitação de Servidores | 60.000,00 | 30.500,00 | 0,00 | 0,00 |
| 0033 - Capacitação de Servidores - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 60.000,00 | 30.500,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8505 - Publicidade e Propaganda | 60.000,00 | 39.750,00 | 19.310,00 | 16.680,00 |
| 0029 - Publicidade e Propaganda Institucional - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto | 60.000,00 | 39.750,00 | 19.310,00 | 16.680,00 |
| Total - 8203 - Gestão para Resultados - Gestão e Manutenção | 118.448.633,00 | 113.665.923,99 | 111.370.420,44 | 109.307.676,48 |

No período em tela, a instituição intensificou seus canais de comunicação, marcando presença nas redes sociais, por meio do Facebook e Twitter e no Instagram, o que aumentou consideravelmente o acesso ao seu site institucional, conseqüentemente, a todos os trabalhos ali publicados.

Para realização de suas atividades a Codeplan contou em 2020 com uma força de trabalho composta por 382 empregados do quadro efetivo, 53 cargos em comissão, 30 estagiários, 4 Diretoras e 1

Presidente, totalizando 470 pessoas. Destas, 222 já são aposentados pelo INSS.

| Descrição | Quantidade | Masculino | Feminino | Aposentados |
|--------------------------------|------------|------------|------------|-------------|
| Presidente | 1 | 1 | | |
| Diretoras | 4 | | 4 | |
| Tabela de Emprego Permanente | 382 | 182 | 200 | 222 (*) |
| Tabela de Empregos Em Comissão | 53 | 27 | 26 | |
| Estagiários | 30 | 12 | 18 | |
| Total Geral | 470 | 222 | 248 | |

*Incluídos 20 empregados aposentados por invalidez pelo INSS.

** Média de idade dos Empregados da Tabela de Emprego Permanente: 59,84 anos.

*** Dados de dezembro de 2020.

5 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A Codeplan é uma empresa pública de direito privado. Presta serviços de interesse social, por meio da realização de estudos e pesquisas socioeconômicas, urbano e ambientais e de análise de políticas públicas. Para desenvolver tais competências estatutárias a Companhia mantém-se, exclusivamente, com recursos originários do Tesouro Distrital. Registra-se que tal condição de total dependência financeira, ocorreu a partir da retirada das suas atividades de prestação de serviços de Tecnologia da Informação ao Governo do Distrito Federal, única fonte de receita própria que a Empresa detinha.

A Lei Orçamentária Anual nº 6.482, de 09 de janeiro de 2020 – Estimou a Receita e fixou a Despesa para o Distrito Federal, exercício 2020, destinou, inicialmente, dotação orçamentária para a Companhia na importância de R\$ 128.777.227,00, que em virtude de alterações orçamentárias ocorridas no exercício de 2020, resultaram em despesas autorizadas no montante de R\$ 126.150.740,00 (cento e vinte e seis milhões, cento e cinquenta mil setecentos e quarenta reais), conforme quadro demonstrativo:

Demonstrativo das alterações orçamentárias – EXERCÍCIO 2020

| Rubrica | Tesouro | Outras Fontes | Total |
|------------------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|
| Dotação Inicial | 128.777.227,00 | 0,00 | 128.777.227,00 |
| Acréscimo/Redução/Bloqueio | -3.375.044,00 | 748.557,00 | -2.626.487,00 |
| (+) Dotação Suplementar | 10.746.956,00 | 748.557,00 | 11.495.513,00 |
| Crédito Adicional – Suplementar | 10.746.956,00 | 0,00 | 10.746.956,00 |
| Excesso de Arrecadação | 0,00 | 748.557,00 | 748.557,00 |
| (-) Cancelamentos/Bloqueios | 14.122.000,00 | 0,00 | 14.122.000,00 |
| Dotação p/ crédito suplementar | 13.522.000,00 | 0,00 | 13.522.000,00 |
| Dotação p/ crédito especial | 600.000,00 | 0,00 | 600.000,00 |
| Bloqueios | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DOTAÇÃO AUTORIZADA | 125.402.183,00 | 748.557,00 | 126.150.740,00 |

A Codeplan realizou despesas no montante de R\$ 120.236.823,82 (cento e vinte milhões, duzentos e trinta e seis mil oitocentos e vinte e três reais e oitenta e dois centavos), o que corresponde a execução de 95,31% da despesa autorizada para o exercício de 2020.

Comparativo da despesa autorizada x despesa realizada

| Categories Econômicas | Autorizada | Realizada | % Realização |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 3 - Despesas Correntes | 126.060.740,00 | 120.179.456,22 | 95,33 |
| 1 - Pessoal e Encargos Sociais | 106.651.125,00 | 103.711.266,46 | 97,24 |
| 3 - Outras Despesas Correntes | 19.409.615,00 | 16.468.189,76 | 84,85 |
| 4 - Despesas de Capital | 90.000,00 | 57.367,60 | 63,74 |
| 4 - Investimentos | 90.000,00 | 57.637,60 | 63,74 |
| TOTAL | 126.150.740,00 | 120.236.823,82 | 95,31 |

Ao compararmos a variação percentual da despesa executada no exercício em exame, em relação ao anterior, fica evidenciada uma redução da despesa na ordem de 1,89% de 2019 para 2020, conforme demonstrado na tabela a seguir:

Evolução da despesa realizada 2019/2020

| Categories Econômicas | 2019 | 2020 | % |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 3 - Despesas Correntes | 119.007.400,97 | 117.403.034,41 | |
| 1 - Pessoal e encargos sociais | 104.668.450,89 | 102.195.192,33 | |
| Despesas Realizadas | 104.668.450,89 | 102.195.192,33 | |
| 3 - Outras despesas correntes | 14.338.950,08 | 15.207.842,08 | |
| Despesas Realizadas | 14.338.950,08 | 15.207.842,09 | |
| Despesas de Capital | 689.583,20 | 57.367,60 | |
| Investimentos | 689.583,20 | 57.367,60 | |
| Total das Despesas Realizadas | 119.696.984,17 | 117.460.402,01 | |
| Valores em liquidação | 0,00 | 2.085.619,09 | |
| Restos a pagar não processados | 2.858.669,92 | 690.802,73 | |
| TOTAL | 122.555.654,09 | 120.236.823,82 | -1,89 |

Uma vez que a Codeplan já não mais desenvolve atividade econômica ou prestação de serviços remunerada (desde quando deixou de prestar serviços na área da tecnologia da informação), não há que se falar em receitas próprias. Os recursos que viabilizam o funcionamento da empresa são advindos de Subvenções do Governo do Distrito Federal e de receitas de aplicações financeiras. O quadro abaixo demonstra os valores repassados pelo GDF nos dois últimos exercícios.

Repases do Governo do Distrito Federal à Codeplan

| Fonte | Categoria de Gastos | Destinação | Exercício Anterior | Exercício Atual |
|--------------|---------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|
| 100 | 1 | Pessoal e Encargos Sociais | 104.668.450,89 | 102.195.192,33 |
| 100 | 3 | Outras Despesas Correntes | 14.338.950,08 | 14.650.998,84 |
| 100 | 4 | Investimentos | 294.918,00 | 57.367,60 |
| 335 | 4 | Investimentos | 394.665,20 | 0,00 |
| TOTAL | | | 119.696.984,17 | 116.903.558,77 |

No que tange à variação patrimonial, que reflete as alterações resultantes e independentes da execução orçamentária, tem-se que durante o exercício financeiro de 2020, o total das variações patrimoniais diminutivas da Companhia foram superiores as variações patrimoniais aumentativas, apresentando um déficit (prejuízo), no valor de R\$ 6.630.201,94 (seis milhões, seiscentos e trinta mil duzentos e um reais e noventa e quatro centavos), conforme demonstrado na tabela abaixo.

| Demonstração da Variação Patrimonial | | |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Variações Patrimoniais Aumentativas – VPA | 2019 | 2020 |
| Remuneração de Depósitos Bancários | 0,25 | 4.388,37 |
| Transferências Intragovernamentais (Repasse Recebido) | 119.696.984,17 | 116.896.236,77 |
| Recursos para restos a pagar não processados | 2.858.669,92 | 0,00 |
| Transferências recebidas (independente de execução orçamentária) | 461.509,09 | 269.368,23 |
| Variações monetárias e cambiais | 0,00 | 0,00 |
| Outras Variações Patrimoniais Aumentativas | 5.915.949,67 | 2.490.169,66 |
| Total - VPA | 128.933.113,10 | 119.660.163,03 |
| Variações Patrimoniais Diminutivas - VPD | 2019 | 2020 |
| Pessoal e Encargos sociais | 110.305.549,09 | 109.685.696,51 |
| Benefícios Previdenciários e Assistenciais | 40.623,56 | 51.258,00 |
| Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo | 15.575.835,95 | 15.637.337,18 |
| Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras | 14.012,41 | 0,00 |
| Transferências Intragovernamentais - INTRA OFSS | 690.845,96 | 616.834,09 |
| Desvalorização e Perda de Ativos | 0,00 | 10.740,15 |
| Tributárias | 81.783,59 | 76.368,91 |
| Outras Variações Patrimoniais Diminutivas | 8.838.910,75 | 212.130,13 |
| Total – VPD | 135.547.561,31 | 126.290.364,97 |
| Resultado Patrimonial (Prejuízo) | - 6.614.448,21 | - 6.630.201,94 |

Devido à esta total dependência da empresa ao Tesouro Distrital, o Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF, desde 2004, tem recomendado quanto à necessidade de se revisar o modelo institucional da empresa, por meio da alteração de sua natureza jurídica.

Desta forma, como o papel que a Codeplan vem desempenhando no contexto governamental é similar ao de autarquias ou fundações públicas federais, a exemplo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), há alguns anos, vem sendo estudada a possibilidade de se alterar a natureza jurídica da empresa.

A gestão atual, ao perceber a importância desta transformação, enviou à Câmara Legislativa do Distrito Federal, em 2019, Projeto de Lei nº 809, que objetiva alterar o modelo institucional da Companhia (Empresa Pública - pessoa jurídica de direito privado), por meio da criação do Instituto de Pesquisa e Estatística do Distrito Federal -IPEDF, sob a forma de autarquia (pessoa jurídica de direito público), com o objetivo de promover e disseminar informações sociais, econômicas, cartográficas, demográficas, georreferenciadas, geográficas, urbanas, rurais, regionais e ambientais para o Estado e realizar o acompanhamento, monitoramento e avaliação das políticas públicas desenvolvidas por esse governo.

Com esta alteração, a Codeplan poderá avançar na otimização dos recursos públicos que utiliza, uma vez que a renovação dos servidores se dará por meio do regime estatutário, o que minimizará os gastos com pessoal e encargos sociais, além de contribuir para a diminuição do volume de ações trabalhistas, ao longo do tempo. Há o planejamento de se adotar estas medidas, a fim de se minimizar dispêndios sem, contudo, perder em produtividade e excelência.

6 - OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

6.1- RISCOS E OPORTUNIDADES

A exposição a incertezas é um fato comum na gestão de uma empresa e que pode ser adequadamente trabalhada, a fim de evitar surpresas e perdas. Com antecipação adequada, a mitigação a possíveis impactos negativos pode reduzir ou ainda impedir a elevação de custos operacionais. O alinhamento das metas, planos e estratégias à forma assertiva na condução dessas incertezas, garantirá à

Codeplan fortalecer-se no cumprimento de seus objetivos, missão e valores, pauta principal no contexto da gestão de riscos como um todo.

Os principais riscos e oportunidades estratégicos da empresa foram mapeados durante a elaboração de sua agenda estratégica para o período de 2020/2025. A Agenda Estratégica se apresenta como um instrumento de garantia de continuidade no direcionamento de ações de uma empresa pública. Nesse sentido, a Agenda Estratégica CODEPLAN 2020-2025 identificou os maiores riscos e oportunidades percebidos no cenário atual e buscou projetar, nos anos vindouros, projetos estratégicos que respondam a esses desafios. Por óbvio, não é possível prever como serão os próximos anos em todos os seus aspectos, mas é possível, por meio da agenda estratégica, se preparar para responder de maneira eficiente a essas mudanças. (processo nº 00121-00001381/2020-57)

6.2 – ESTRATÉGIAS

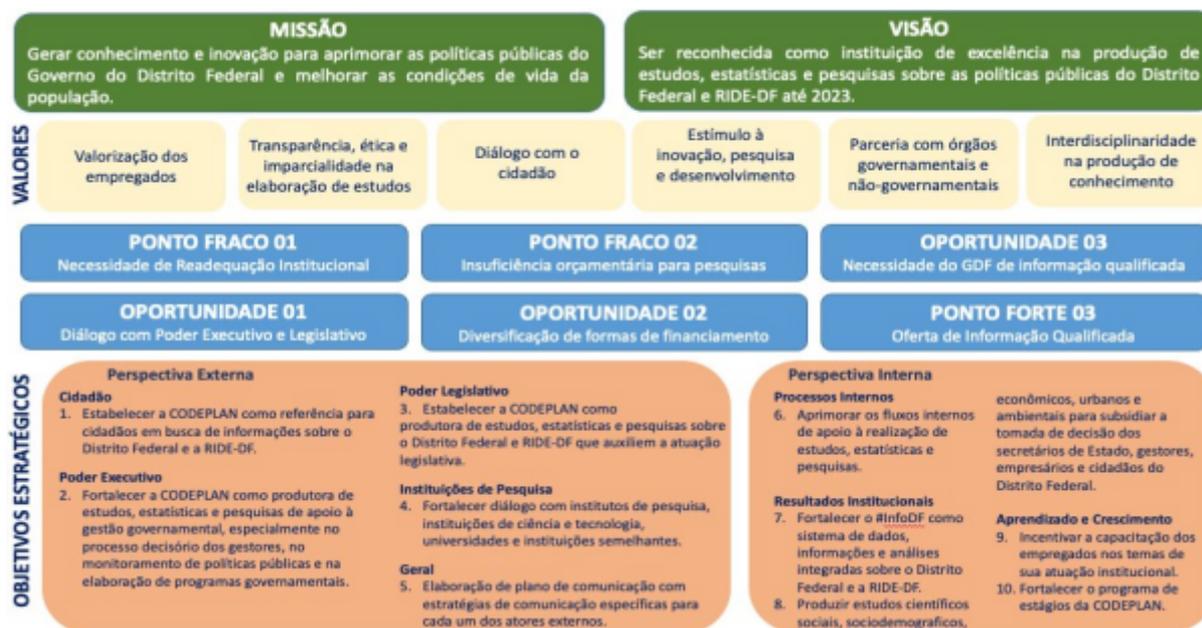
O objetivo estratégico da atual gestão é o de criar as condições para a transformação da Codeplan em uma *think tank* governamental, contribuindo para a inovação da gestão e o desenvolvimento econômico e social sustentável do Distrito Federal por meio da produção de conhecimento e estatísticas e da sistematização e disseminação de dados e informações. Dessa forma, a Codeplan se insere no Plano de Governo do GDF, que se compromete a inovar o processo de gestão pública no Distrito Federal - DF.

Das metodologias utilizadas para assegurar a implantação do Plano, e o monitoramento das ações, programas e projetos, destacam-se a Análise de SWOT, *Balanced Scorecard – BSC*, PES – Planejamento Estratégico Situacional, o guia *Project Management Body of Knowledge (PMBOK)*.

Ao estabelecer os objetivos e elencar iniciativas para minimizar os riscos e explorar as oportunidades, a Diretoria Colegiada apontou qual o tratamento considerou o mais adequado para cada um dos itens levantados no diagnóstico. Essas definições forneceram subsídios para o Planejamento Orçamentário, para o estabelecimento de projetos estratégicos, à curto e longo prazo, e também para a Análise de Riscos Corporativos. O Planejamento Estratégico da CODEPLAN está intimamente relacionado ao Plano Plurianual 2020-2023 do Distrito Federal e ao Plano Estratégico do Distrito Federal 2019-2060.

Sua sazonalidade – a elaboração a cada quatro anos – não impede que seja alterado em pontos específicos conforme mudanças no cenário administrativo político do Distrito Federal, transformando-o, juntamente à Agenda Estratégica 2020-2024 e ao Plano de Negócios 2021 um instrumento de continuidade para a efetivação da Missão Institucional da Codeplan.

Quadro Estratégico CODEPLAN 2020-2023



6.3 - PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS, COMITÊS, COMISSÕES, E GRUPOS DE TRABALHO

- Conselho De Planejamento Territorial e Urbano do Distrito Federal – Conplan.
- Conselho Deliberativo do Sebrae – DF.
- Conselho Superior da FAP.
- Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília - IFB
- Conselho de Economia Criativa do Distrito Federal (CONEC-DF).
- Conselho dos Direitos da Mulher do Distrito Federal (CDM-DF).
- Comitê de Enfrentamento ao Crack e Outras Drogas.
- Comitê Local Projeto: Promovendo Cidades Sustentáveis no Brasil -SEMA/DF.
- Comissão de Conjuntura e Desenvolvimento Regional do Distrito Federal – CORECON.
- Grupo Técnico da Carta de Serviços ao Cidadão do Distrito Federal.
- Grupo Técnico do Observa Mulher.
- Grupo Técnico Executivo do Sistema de Informações Estatísticas do Distrito Federal - SIEDF.

6.4 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES

Respeitando a legislação vigente e adotando critérios de sustentabilidade, no exercício de 2020, foram adjudicados e homologados 05 (cinco) certames licitatórios.

O Quadro a seguir demonstra a observância do princípio da economicidade nas aquisições realizadas que propiciaram uma redução de 8,17% (oito vírgula dezessete por cento) do total do valor estimado e o efetivamente licitado.

| Número do Pregão | Valor Estimado R\$ | Valor Adjudicado e Homologado R\$ | Economia Gerada R\$ | Percentual Economizado no Contrato (%) |
|--------------------|---------------------|-----------------------------------|---------------------|--|
| 01/2020 | 300.000,00 | 299.998,44 | 1,56 | 0,01 |
| 02/2020 | 38.466,00 | 24.909,88 | 13.556,12 | 35,25 |
| 03/2020 | 195.183,90 | R\$ 85.741,00 | 109.442,90 | 56,07 |
| 04/2020 | 1.400.000,00 | 1.365.000,00 | 35.000,00 | 2,50 |
| Total Geral | 1.933.649,90 | 1.775.649,32 | 158.000,58 | 8,17 |

6.5 - PERSPECTIVAS

São muitas expectativas para 2021 e a certeza de muito trabalho pela frente para tornar a Codeplan a “think tank” do GDF, capaz de promover estudos, prospectar cenários e, dessa forma, subsidiar o Governo do Distrito Federal a encontrar soluções para o desenvolvimento sustentável da região, bem como atingir a meta proposta de Brasília tornar-se uma cidade inteligente e sustentável. Nesse sentido, para o atingimento desse objetivo, a Companhia estimou a realização de 48 projetos estratégicos, a serem desenvolvidos no curso de 2021, elencados em seu Plano de Negócios e sua Agenda Estratégica, objetos do processo SEI nº 00121-00001381/2020-57.

7 – ANEXOS E APÊNDICES

7.1 - RELATÓRIO DA AUDITORIA INTERNA

A manifestação da Auditoria Interna pela consistência das demonstrações contábeis, financeiras e demais documentação que compõe o processo de prestação de contas anual da CODEPLAN, se encontra acostada no doc. 58238864.

7.2 - RELATÓRIO DE BENS MÓVEIS, IMÓVEIS E ALMOXARIFADO

A Comissão constituída pela INSTRUÇÃO PRESI Nº 113/2020, de 28 de outubro de 2020 (doc. 56993056), alterada pela INSTRUÇÃO PRESI nº 118/2020, de 04 de novembro de 2020 (doc. 56993214), procedeu o Inventário Físico e Financeiro dos Bens Móveis desta Companhia, conforme processo SEI nº 00121-00001121/2020-81, cujo Relatório final da Comissão Inventariante, consta no doc. 56991174.

A comissão constituída pela INSTRUÇÃO PRESI Nº 112/2019, de 30 de outubro de 2020 (doc. 56992906), procedeu ao Inventário Físico e Financeiro dos bens de consumo em almoxarifado da Codeplan – processo SEI nº 00121-00001119/2020-11, cujo Relatório da Comissão de Inventário, consta no doc. 56991003.

7.3 - DEMONSTRATIVO DE TOMADA DE CONTAS ESPECIAL

Não houve instauração de Tomada de Contas Especial, bem como não se registrou nenhuma em andamento ou encerrada, conforme declaração constante no documento nº 56926492.

7.4 - DECLARAÇÃO DE NEPOTISMO

A Declaração de Inexistência de Nepotismo encontra-se acostada no doc. 57585220.

7.5 - RELATÓRIO DE AÇÕES JUDICIAIS

O Relatório de Ações Judiciais se encontra nos doc's. 56928231 e 56928612.

7.6 – RELATÓRIO DE ATIVIDADES

O detalhamento dos produtos desenvolvidos pela Companhia no exercício de 2020 estão apresentados no Relatório de Atividades – RAT que consta do doc. 55342467.

7.7 – MANIFESTAÇÃO DAS INSTÂNCIAS DE ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

A manifestação do Conselho Fiscal sobre o Relatório Anual da Administração e sobre as demonstrações financeiras do exercício social estão acostadas no doc. 58949592 do processo Prestação de Contas nº 00121-00000075/2021-84.

O Conselho de Administração manifestou-se a respeito do Relatório da Administração e das contas da Diretoria Colegiada, nos termos do doc. 59106687 do processo Prestação de Contas nº 00121-00000075/2021-84.

Jeansley Lima
Presidente

Documento assinado eletronicamente por **JEANSLEY CHARLES DE LIMA - Matr.0003645-5**,
Presidente da Companhia de Planejamento do Distrito Federal, em 12/04/2021, às 11:27,



conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=59547087)
verificador= **59547087** código CRC= **730F17B1**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Setor de Administração Municipal - SAM, Bloco H - Bairro Asa Norte - CEP 70620-080 - DF

3342-2270