



# RELATÓRIO INTEGRADO E DE SUSTENTABILIDADE 2021

*Em atendimento ao inciso IX do artigo 8º da Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e do inciso VII do artigo 39 de seu Estatuto Social, a Companhia de Planejamento do Distrito Federal - CODEPLAN divulga o presente Relatório Integrado e de Sustentabilidade, reafirmando seu compromisso com a gestão responsável e sustentável. Aprovado na 574ª Reunião Extraordinária de Diretoria Colegiada Extraordinária realizada em 15 de junho de 2022 e na 167ª Reunião Extraordinária do Conselho de Administração realizada em 21 de junho de 2022.*

## SUMÁRIO

1 - MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO.....	3
2 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL .....	5
3 – GOVERNANÇA.....	5
3.1. – BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA .....	9
4 – MODELO DE NEGÓCIO .....	9
4.1.- MISSÃO, VISÃO E VALORES DA CODEPLAN .....	19
5 – RISCOS E OPORTUNIDADES .....	19
6 – ESTRATÉGIAS.....	19
7 – DESEMPENHO E RECURSOS PARA O CUSTEIO DAS ATIVIDADES EM 2021 .....	23
7.1 PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS, COMITÊS, COMISSÕES, E GRUPOS DE TRABALHO ..	29
7.2 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES.....	30
7.3 - COMPLIANCE.....	31
8 – SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL.....	32
9 - PERSPECTIVAS.....	33

## **1 - MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO**

A Codeplan foi criada em 1964, pela Lei Federal nº 4.545, de 10 de dezembro de 1964, com a denominação de Companhia do Desenvolvimento do Planalto Central, e iniciou suas atividades em 05 de dezembro de 1966. Em 02 de março de 2007, passou a denominar-se Companhia de Planejamento do Distrito Federal.

Originalmente dedicada à produção e tratamento de informação de natureza socioeconômica, em 1979 agregou às suas funções atividades na área de processamento de dados para o Governo do Distrito Federal, com a inauguração de seu Centro de Processamento de Dados. Em 1999, no âmbito da reforma administrativa empreendida pelo GDF, passou a atuar mais especificamente na área da tecnologia da informação, ocasião em que abandonou e/ou secundarizou suas atividades típicas de pesquisa e estudos socioeconômicos.

Em 2007, iniciou o processo de retorno às suas atividades originais e em 2011 iniciou sua reestruturação por meio do retorno de seus técnicos que haviam sido cedidos a diversos órgãos do complexo administrativo do Distrito Federal, da retomada de projetos relevantes como a Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED/DF), em parceria com o DIEESE, e da melhoria de vários projetos já implantados como a Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios (PDAD/DF), realizada nas 33 Regiões Administrativas do DF; a Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios (PMAD) e outros. Reforçou sua missão de pensar as questões voltadas ao Distrito Federal e área de influência, criando fóruns de debates e lançando publicações relacionadas ao tema, produzindo e disseminando informações, estudos e análises do Distrito Federal e sua Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal - RIDE para a sociedade e o governo.

No contexto atual, a Companhia tem o papel de produzir e disseminar dados e informações, estudos e análises sociais, econômicas, demográficas, cartográficas, urbanas, regionais e ambientais; analisar e avaliar o impacto das políticas públicas para o GDF e sociedade, fornecendo dados de qualidade para o debate de políticas públicas e o desenvolvimento sustentável do Distrito Federal.

A Codeplan caminha alinhada às diretrizes modernas de gestão, transparência e sustentabilidade, para isso estamos continuamente adequando nossos procedimentos com modernidade, cuidado com o ambiente, e com as pessoas que tornam esta organização reconhecida pela qualidade e seriedade.

O ano de 2021 foi marcado pelas mudanças na dinâmica de trabalho da Companhia em razão da crise sanitária causada pela COVID 19, bem como em razão do fortalecimento institucional, que trouxe um volume expressivo de demandas, exigindo aprimoramento das rotinas internas. Mesmo com as imensas dificuldades impostas pela pandemia de corona vírus, em sua segunda onda, a Companhia pôde estabelecer compromissos com metas e resultados mais arrojados, que ampliaram sua atuação em prol do interesse coletivo para a qual foi criada.

As atividades desenvolvidas pela Codeplan, no exercício de 2021, principalmente nas áreas temáticas de estudos e pesquisas socioeconômicas, sociais e estudos urbanos e ambientais, contribuíram direta e/ou indiretamente na formulação e monitoramento das Políticas Públicas do Distrito Federal. As informações produzidas e disponibilizadas pela Companhia subsidiaram tanto o planejamento de novas políticas e ações, quanto a avaliação dos resultados de práticas governamentais.

Nesse contexto, à frente da presidência da Codeplan, apresento o presente Relatório Integrado e de Sustentabilidade de 2021, que além de estar em conformidade com a Lei Federal 13.303/16 é também um reconhecimento ao desempenho coletivo e um desafio de melhorias e avanços para toda a gestão.

**Jeansley Lima**  
**Presidente**

## **2 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL**

Em 10 de dezembro de 1964, a Codeplan foi criada, por meio da Lei Federal nº 4.545, e iniciou suas atividades em 05 de dezembro de 1966 dedicando-se à produção e tratamento de informação de natureza socioeconômica.

Nos seus 55 anos de atividades tem produzido e disseminado informações, estudos e análises sociais, econômicas, demográficas, cartográficas, urbanas, regionais e ambientais, analisando e avaliando políticas públicas para subsidiar ações do Governo do Distrito Federal em prol da sociedade.

Alinhada com seus objetivos sociais, a Companhia, além de criar fóruns de debates e lançar publicações relacionadas ao tema, produz e dissemina informações, estudos e análises do Distrito Federal e sua Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE.

Ao longo de sua existência a Empresa vem buscando atuar com inovação modernização, credibilidade, ética, transparência e imparcialidade, valorizando seus empregados e colaboradores, promovendo o respeito a eficiência e a cordialidade com seus usuários; estimulando a diversidade de ideias; buscando interdisciplinaridade na produção de conhecimento; promovendo gestão dialogada, participativa e comprometida com a Instituição e com a população.

## **3 – GOVERNANÇA**

A CODEPLAN é uma empresa pública de direito privado, integrante da administração indireta do Distrito Federal, vinculada à Secretaria de Estado de Economia, observa as regras de governança corporativa, de transparência, de composição da administração e mecanismos para sua proteção, todos constantes da Lei Federal no 13.303/2016, sendo os seus objetivos estabelecidos no art. 3º do seu Estatuto Social de 2021:

*“Realizar e promover pesquisas e estudos econômicos, sociais, demográficos, cartográficos, georreferenciados, urbanos e ambientais para subsidiar o governo do Distrito Federal na formulação de política públicas, do planejamento governamental, de programas para o desenvolvimento do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do*

*Distrito Federal e Entorno – RID, da Área Metropolitana de Brasília - AMB e de outras áreas de influência do território distrital”.*

Conforme artigo 14 de seu Estatuto Social de 2021 a estrutura de Governança Corporativa da Codeplan é composta pelos seguintes órgãos estatutários de administração e direção superior, e seus auxiliares:

**Órgãos de Administração Superior:**

**Assembleia Geral de Acionistas:** Instância máxima de decisão, com poderes para decidir todos os objetivos da instituição e tomar as resoluções que julgar convenientes a sua defesa e ao seu desenvolvimento. É convocada, instalada e tem seu funcionamento de acordo com a Lei nº 6.404/76, a Lei no 13.303/16, o Decreto Distrital no 37.967/2017 e seu Estatuto, e é aberta e presidida pelo acionista majoritário. Compete a esta Assembleia eleger ou destituir os conselheiros de administração e fiscal.

**Conselho de Administração:** Órgão de deliberação coletiva, responsável pela orientação e controle da gestão dos negócios da Companhia, regulado pela Lei no 6.404, do 15 de dezembro do 1976, é composto por sete conselheiros, com mandato de dois anos, permitida a reeleição. É assegurada a participação de um representante dos empregados no Conselho de Administração, com mandato coincidente com o dos demais conselheiros. O Presidente da Codeplan integra o Conselho de Administração, porém não lhe é permitido ocupar o cargo de presidente do conselho.

**Conselho Fiscal:** Órgão técnico de deliberação coletiva, que tem por finalidade acompanhar e fiscalizar a gestão orçamentária e financeira da Companhia, zelando pelo bom e regular emprego dos seus recursos financeiros, e composto por até 05 (cinco) membros efetivos e até 05 (cinco) membros suplentes, eleitos anualmente pela Assembleia Geral dentre pessoas naturais, residentes no Distrito Federal, diplomadas em curso do nível superior, ou que tenham exercido, por prazo mínimo do 03 (três) anos, o cargo do administrador de empresa ou de conselheiro fiscal.

**Diretoria Colegiada:** Órgão de deliberação coletiva, responsável pela administração da empresa é composta por cinco membros sendo: um Presidente, um Diretor Administrativo e Financeiro, um Diretor de Estudos e Políticas Sociais, um Diretor de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas e um Diretor de Estudos Urbanos e Ambientais. Eleitos e destituíveis a

qualquer tempo pelo Conselho de Administração, têm mandato de 02 (dois) anos e poderão ser reeleitos, sendo, contudo, obrigatória a coincidência de término dos mandatos, contando-se, para esse fim, a data da investidura mais antiga para a mesma gestão. O Presidente integra o Conselho de Administração.

#### **Órgão Auxiliar:**

**Auditoria Interna:** Auditoria Interna, vinculada ao Conselho de Administração, é responsável por aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação dos eventos e transações, visando ao preparo das demonstrações financeiras.

**Presidência:** unidade orgânica de direção superior, responsável pela gestão da Companhia, assim como pelas atividades de assistência jurídica, comunicação social, planejamento, organização e modernização institucional, secretariado dos colegiados, ouvidoria, controladoria interna, governança, transparência, conformidade e gestão de riscos, e da gestão das atividades de competência da Codeplan em relação à Central do Atendimento ao Cidadão do Distrito Federal - Central 156. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Companhia, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 3 (três) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

**Diretoria Administrativa e Financeira:** órgão de direção superior, responsável pelas atividades de gestão de licitações, contratos e convênios, de gestão e desenvolvimento de pessoas, de gestão patrimonial, de transporte, de serviços gerais, das operações econômicas, orçamentárias, financeiras e contábeis, de gestão de tecnologia da informação e de suporte tecnológico. Exercido por profissional de nível superior, com formação acadêmica compatível com a responsabilidade e a complexidade do exercício da função e que tenha exercido, por prazo mínimo de 05 (cinco) anos, cargo de direção ou assessoramento na administração pública ou cargo de administrador de empresa, demonstrado mediante apresentação de currículo, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

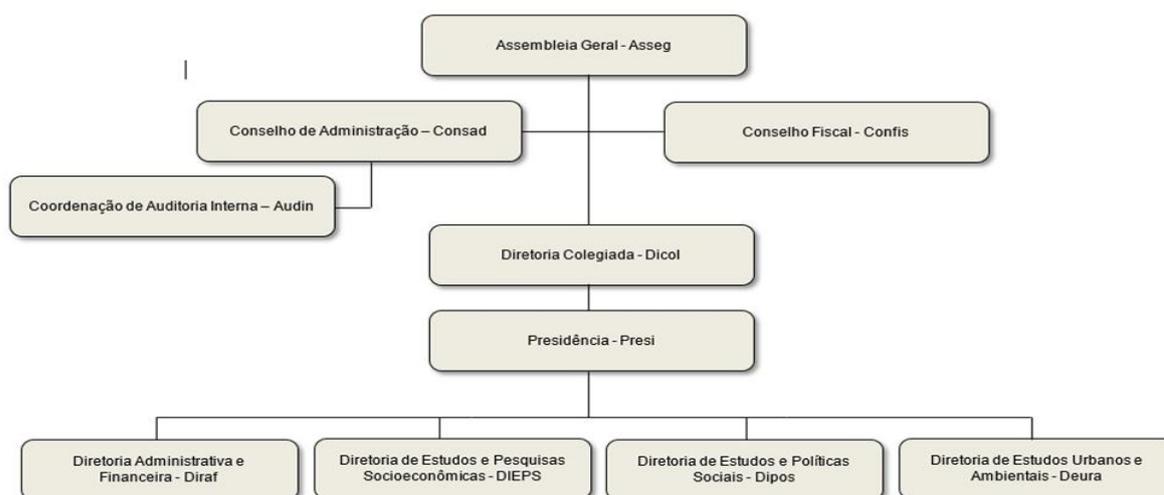
**Diretoria de Estudos e Políticas Sociais:** unidade orgânica de direção superior, responsável pelas atividades de coordenação de estudos e pesquisas sobre as condições de vida da população e políticas sociais do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do

Distrito Federal e Entorno – Ride, da Área Metropolitana de Brasília - AMB. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

**Diretoria de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas:** unidade orgânica de direção superior responsável pelas atividades de coordenação de informações estatísticas, de estudos, de pesquisas socioeconômicas, de avaliação de políticas de desenvolvimento econômico, de mensuração, acompanhamento e projeção de agregados econômicos do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – Ride, da Área Metropolitana de Brasília – AMB. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

**Diretoria de Estudos Urbanos e Ambientais:** unidade orgânica de direção superior responsável pelas atividades de coordenação de estudos e pesquisas urbanas e ambientais relativas ao Distrito Federal, à Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE, à Área Metropolitana de Brasília - AMB. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

## ORGANOGRAMA DE GOVERNANÇA



### **3.1. – BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA**

Em atendimento aos dispositivos da Lei das Estatais e regulamentações pertinentes, foi estabelecido nos artigos 6º e 7º de seu Estatuto Social a área de Conformidade e Gestão de Riscos, além de um setor de Auditoria Interna, vinculado ao Conselho de Administração, como órgão de apoio, conforme estrutura organizacional definida no art. 14 no Estatuto Social de 2021.

No que diz respeito à instituição formal de um Programa de Integridade, foram editadas as Resoluções: nº 72/2018, de dezembro de 2018, que dispõe sobre a Política de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos e nº 70/2018, de 26 de junho de 2018, que dispõe sobre o Código de Conduta e Integridade, com mecanismo de consulta prévia para solução de dúvidas sobre a aplicação do Código e definição das orientações em casos concretos, ambas aprovadas pelo Conselho de Administração, e amplamente divulgadas a seus empregados, dirigentes e colaboradores. A companhia possui, ainda, um Canal de Denúncia disponibilizado em sítio eletrônico.

Destacam-se, ainda, as Políticas de Gestão de Riscos, de Distribuição de Dividendos, de Divulgação de Informações e de Porta-Vozes, bem como a de Transações com Partes Relacionadas, a fim de evitar e advertir sobre a ocorrências eventuais conflitos de interesses, preservando sua imagem corporativa e fortalecendo suas unidades internas.

Com o apoio da Assessoria de Comunicação, unidade diretamente vinculada à Presidência, a instituição manteve, em 2021, seus canais de comunicação interna e externa, marcando presença nas redes sociais, por meio do Facebook, Twitter e Instagram, o que aumentou o acesso ao seu site institucional, e consequentemente a todos os trabalhos ali publicados, possibilitando maior proximidade dos órgãos do complexo administrativo do Governo do Distrito Federal e da sociedade com a Companhia.

As nomeações de membros da Diretoria, bem como dos Conselhos Fiscal e de Administração são precedidas de análise técnica e individualizada seguindo os ditames das regras da Lei Federal nº 13.303/16.

## **4 – MODELO DE NEGÓCIO**

O modelo de negócios da Codeplan atualmente é composto por projetos de pesquisa e estudos sobre o Distrito Federal realizados pela CODEPLAN e seus resultados para cidadãos,

servidores públicos, pesquisadores e gestores do Distrito Federal. A orientação atual da empresa é de realização de pesquisa e estudos sobre o Distrito Federal e, sendo uma empresa totalmente dependente de recursos do Tesouro do Distrito Federal, de forma que realiza atividades econômicas sem retorno financeiro. Essa situação, mais uma vez, evidencia a necessidade de mudança institucional do caráter jurídico da CODEPLAN. A seguir estão listados os projetos de pesquisa e estudo e as principais atividades realizadas em 2021.

### Projetos CODEPLAN 2021

2021		
Projetos	Descrição	Ações Realizadas
<b>1. Criação de Instituto de Pesquisa e Estatística</b>	<i>Criação de instituto de pesquisa e estatística visando reestruturar a CODEPLAN.</i>	Projeto de Lei substitutivo elaborado e enviado à Secretaria de Economia.
<b>2. Manutenção da Plataforma Integrada de Dados</b>	<i>Expandir o #InfoDF com os dados, informações e resultados de pesquisas da CODEPLAN, seguindo mesmos padrões (interface amigável, dados abertos, navegabilidade, etc), com estrutura para receber os resultados de novas pesquisas e desenvolvimento de novos painéis.</i>	Atualização e Evolução das Plataformas
<b>3. Pesquisa de Emprego e Desemprego do Distrito Federal – PED/DF</b>	<i>Acompanhamento do cenário do emprego e desemprego do Distrito Federal.</i>	Apresentação mensal da análise de emprego e desemprego.
<b>4. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED Metropolitana</b>	<i>Produzir e oferecer dados, análises e informações para o acompanhamento da dinâmica e conhecimento da realidade do mercado de trabalho da Periferia Metropolitana de Brasília.</i>	Apresentação mensal da análise de emprego e desemprego.
<b>5. Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios – PMAD-DF PMAD 2020</b>	<i>Produzir e oferecer dados, análises e informações para o acompanhamento da dinâmica social, econômica e urbana da Periferia Metropolitana de Brasília, subsidiando o planejamento governamental.</i>	Divulgação dos resultados da Pesquisa

<p><b>6. Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios DF – PDAD 2021</b></p>	<p><i>Atualizar, acompanhar, radiografar e monitorar a situação socioeconômica, demográfica e de moradia da população urbana residente nas 33 (trinta e três) Regiões Administrativas do Distrito Federal, no que se refere ao seu perfil, dinâmica populacional, características do domicílio, trabalho e rendimento, entre outras informações, disponibilizando importantes subsídios para o planejamento governamental, especialmente para a tomada de decisões e elaboração de políticas públicas.</i></p>	<p>Realização da atividade de campo, coleta de dados, checagem.</p>
<p><b>7. Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios DF – Área Rural – PDAD Rural 2021</b></p>	<p><i>Realizar a pesquisa distrital por amostra de domicílios contemplando a população rural residente no DF.</i></p>	<p>Captação de orçamento, realização do processo licitatório, contratação de empresa para realização da pesquisa de campo.</p>
<p><b>8. Anuário Estatístico 2019</b></p>	<p><i>Atualização de indicadores do Anuário Estatístico.</i></p>	<p>Análise de dados para geração de indicadores inseridos no Anuário Estatístico, como renda e população total, por faixa etária e outros.</p>
<p><b>9. Saneamento Ambiental e Sustentabilidade</b></p>	<p><i>Desenvolver estudos e pesquisas sobre saneamento ambiental, conservação e preservação ambiental, desenvolvimento sustentável integrado, soluções baseadas na natureza, monitoramento da qualidade ambiental e dos impactos ambientais no âmbito do Distrito Federal.</i></p>	<p>Elaboração de estudos técnicos sobre sustentabilidade e a situação do saneamento básico no Distrito Federal, abordando os desafios e conquistas realizadas.</p>
<p><b>10. Mobilidade Urbana</b></p>	<p><i>Realizar estudos, pesquisas e ações no âmbito do transporte público, com vistas à melhoria na mobilidade da população do DF, da Área Metropolitana de Brasília-AMB e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno-RIDE/DF.</i></p>	<p>Articulação para formalização de Acordo de Cooperação Técnica com SEMOB, UNB, Administração do Plano Piloto. Pesquisas em andamento: transporte semi-urbano, passagens subterrâneas.</p>

<p><b>11. Publicação de estudos na área social, com recortes de gênero, classe, etário e racial</b></p>	<p><i>Apresentar estudos e pesquisas sobre as condições de vida da população e as políticas sociais relativas ao Distrito Federal, à Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE), à Área Metropolitana de Brasília (AMB) e a outras áreas de influência do território distrital, e apresentar análises sociodemográficas e/ou socioeconômicas de segmentos específicos da população a partir de dados disponíveis, priorizando a desagregação territorial e salientando heterogeneidades identificadas</i></p>	<p>Publicação de estudos com recortes temáticos ou populacionais específicos.</p>
<p><b>12. Execução de pesquisas demandadas por Secretaria do GDF</b></p>	<p><i>A partir de aproximações institucionais com as Secretarias de Estado do GDF, serão apresentadas à CODEPLAN as demandas de pesquisa, análise de dados e informações.</i></p>	<p>Oferta a gestores de informação qualificada para subsídio do processo de tomada de decisão.</p>
<p><b>13. Cenários Demográficos do DF por Região Administrativa</b></p>	<p><i>Projetar a população por sexo e idade, nos períodos de 2020 a 2030 para todas as 33 regiões administrativas do DF, subsidiando o planejamento e desenvolvimento de inúmeras políticas públicas nas áreas de saúde, educação, território, assistência social, segurança, entre outras.</i></p>	<p>Elaboração de mapas da população projetada distribuída pelas 33 regiões administrativas para dos anos de 2020, 2025 e 2030, em andamento.</p>
<p><b>14. Primeira Infância DF</b></p>	<p><i>Conhecer aspectos da primeira infância (0 a 6 anos) no DF por meio de pesquisa domiciliar. Dados a serem coletados pela aplicação do questionário do projeto PIPAS.</i></p>	<p>Captação de recursos e levantamento das bases de dado disponíveis.</p>
<p><b>15. Gênero e orientação sexual no DF: Suplemento LGBTQIA+ na PDAD</b></p>	<p><i>Levantar informações da população do Distrito Federal nos aspectos de identidade de gênero e orientação sexual e a relação desses aspectos com experiências no acesso a serviços públicos, processos de participação social e em eventuais processos de violência e discriminação.</i></p>	<p>Questionário elaborado com participação da sociedade civil organizada e representantes acadêmicos. Em processo de recebimento das respostas.</p>

<p><b>16. Insights comportamentais para separação de resíduos sólidos</b></p>	<p><i>Elaboração de pesquisas para subsidiar o desenho de intervenção/intervenções baseada(s) em insights comportamentais nos serviços de limpeza urbana e manejo de resíduos sólidos, tendo como foco inicial a melhoria na qualidade da separação dos resíduos sólidos pelos cidadãos para a coleta seletiva domiciliar.</i></p>	<p>Levantamento bibliográfico, entrevista com atores-chave.</p>
<p><b>17. Perfil da População em Situação de Rua</b></p>	<p><i>Levantar a quantidade e o perfil de pessoas vivendo em situação de rua no Distrito Federal, considerando as informações relevantes para as secretarias de estado e o legislativo planejarem e desenvolverem ações para esse público.</i></p>	<p>Etapa de captação recursos finalizada, processo licitatório realizado, empresa para realização da pesquisa de campo contratada.</p>
<p><b>18. Políticas baseadas em evidências – Governo do Distrito Federal</b></p>	<p><i>Realizar survey nas Secretarias do GDF para entender o que informa as políticas públicas distritais .</i></p>	<p>Preparação de relatório completo para publicação e disponibilização de resultados no Tableau.</p>
<p><b>19. Políticas baseadas em evidências – Câmara Legislativa do Distrito Federal</b></p>	<p><i>Realizar aplicação de survey com servidores CLDF para entender se e como utilizam evidências.</i></p>	<p>Pesquisa de campo.</p>
<p><b>20. Uso do tempo e dinâmica de gênero</b></p>	<p><i>Demanda da Secretaria da Mulher, realizada em parceria com eles. Busca comparar dinâmicas de uso do tempo entre homens e mulheres, RAs e grupos sociais específicos. Dados coletados por meio de questionário complementar ao questionário principal da PED, pelo Dieese.</i></p>	<p>Preparação do relatório sobre alocação do tempo da população feminina frente à população masculina em preparação.</p>
<p><b>21. Trajetória dos adolescentes no meio aberto e na semiliberdade do sistema socioeducativo</b></p>	<p><i>Compreender como são as diferentes trajetórias dos adolescentes, até entrarem no sistema socioeducativo. Fora do sistema socioeducativo caberá a investigação da trajetória social deles(as) com suas famílias e na comunidade, trajetória educacional e de trabalho, e como eles lidam com aspectos de violência que perpassam suas vidas.</i></p>	<p>Seleção dos pesquisadores bolsistas para a realização da pesquisa junto aos adolescentes realizada.</p>

<p><b>22. Análise qualitativa da implementação do projeto de escolas de gestão compartilhada (EGC) no distrito federal</b></p>	<p><i>Compreender aspectos qualitativos da implementação das escolas de gestão compartilhada – EGC.</i></p>	<p>Análise de documentos normativos e de orientação metodológica das EGCs, relatórios de monitoramento e avaliação, entrevistas com gestores pedagógicos e gestores disciplinares. Relatório em elaboração.</p>
<p><b>23. Gravidez na Adolescência no DF</b></p>	<p><i>Busca identificar como o problema se apresenta no DF entre diferentes regiões administrativas. Mais especificamente, analisa características epidemiológicas desses nascimentos e características de perfil demográfico dessas jovens mães.</i></p>	<p>Em revisão interna. Relatório final discutido com técnicos da Secretaria de Saúde e Unfpa e diagramado.</p>
<p><b>24. Profissionais do sistema socioeducativo do DF</b></p>	<p><i>Diagnóstico do perfil e da percepção dos profissionais acerca das suas atribuições para aprimorar as estratégias de capacitação e cuidados com a saúde do trabalhador. Usou dados coletados por meio de survey específico.</i></p>	<p>Relatório apresentado.</p>
<p><b>25. Análise dos dados sobre aumento da incidência de infecções sexualmente transmissíveis (ISTs) na adolescência</b></p>	<p><i>Obter informações sobre o perfil do jovem no Distrito Federal e compreender aspectos relacionados à sexualidade dos jovens do DF, como gravidez precoce e incidência de infecções sexualmente transmissíveis</i></p>	<p>Relatório elaborado e apresentado.</p>
<p><b>26. Empregabilidade e Pessoas com Deficiência</b></p>	<p><i>Investigar quais são as dificuldades inerentes ao mercado de trabalho que dificultam a inserção das pessoas com deficiência no ambiente profissional.</i></p>	<p>Relatório elaborado e apresentado.</p>
<p><b>27. Diagnóstico dos serviços, programas e projetos de atendimento às pessoas com transtorno do espectro autista (tea) no distrito federal</b></p>	<p><i>Identificar, localizar e caracterizar todos os serviços públicos, oferecidos diretamente pelo Estado ou por meio de parcerias com entes privados, que atendem pessoas com espectro autista no Distrito Federal.</i></p>	<p>Processo seletivo para contratação da equipe de pesquisadores em curso.</p>

<b>28. Estudo sobre a anomalia congênita síndrome de down (SD) e sobre epilepsia e síndromes epilépticas idiopáticas no distrito federal</b>	<i>Dimensionar o número de pessoas com síndrome de Down e epilepsia e síndromes epilépticas idiopáticas residentes no Distrito Federal; Identificar características sociodemográficas desses dois grupos; Identificar algumas das necessidades desses grupos para desenvolvimento de suas habilidades, potencialidades e autonomia.</i>	Processo seletivo para contratação de equipe em curso realizado. Pesquisa em andamento.
<b>29. Informes econômicos mensais</b>	<i>Análise dos indicadores de atividade econômica, preços e mercado de trabalho do Distrito Federal.</i>	Apresentação de 80 informes mensais
<b>30. Produto Interno Bruto do Distrito Federal 2019</b>	<i>Construção do PIB anual do DF em conjunto com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).</i>	Apresentação do PIB DF 2019.
<b>31. Produto Interno Bruto da RIDE 2019</b>	<i>Construção do PIB anual da RIDE.</i>	Apresentação do PIB RIDE 2019.
<b>32. Boletim de Conjuntura do Distrito Federal</b>	<i>Estudo dos principais fatores conjunturais que afetaram a performance da economia do Distrito Federal ao longo dos trimestres e seu efeito sobre o desempenho da atividade econômica.</i>	Apresentação de 4 boletins trimestrais.
<b>33. Índice de Desempenho Econômico do</b>	<i>No Distrito Federal, a estimativa do PIB possui periodicidade anual e tem uma defasagem de dois anos entre o ano do PIB estimado e o</i>	Elaboração do Cálculo do IDECON trimestral.
<b>Distrito Federal (Idecon)</b>	<i>resultado de sua estimativa. Dessa forma, faz-se necessário tentar antecipar os movimentos da economia distrital para desenvolver e aperfeiçoar as políticas públicas.</i>	
<b>34. Boletim de Acompanhamento do IPCA e do INPC do Distrito Federal</b>	<i>Fazer o acompanhamento da evolução dos preços no Distrito Federal, destacando os fatores conjunturais que colaboraram para as variações mensais observadas e os itens que tiveram as maiores oscilações positivas e negativas.</i>	Apresentação do Boletim IPCA.

<p><b>35. Projeção da arrecadação dos tributos ISS e ICMS no Distrito Federal</b></p>	<p><i>Elaborar em conjunto com a Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal (SEEC) a metodologia para projeção dos valores a serem arrecadados a título de Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza (ISS) e de Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação (ICMS) a fim de orientar a construção do orçamento público com base em indicadores locais.</i></p>	<p>Pesquisa em andamento.</p>
<p><b>36. Mapa do Emprego Verde</b></p>	<p><i>Realizar o mapeamento das empresas que atuam com infraestrutura verde, energias renováveis e demais negócios que atuam no desenvolvimento sustentável do DF.</i></p>	<p>Pesquisa em andamento.</p>
<p><b>37. Pesquisas Central Telefônica 156</b></p>	<p><i>Realização de pesquisas por meio de cadastro telefônico, implicando em economia de recursos no acesso ao cidadão.</i></p>	<p>Pesquisa de Hábitos, Pesquisa sobre os serviços realizados pelo SLU; Pesquisa sobre a avaliação dos programas habitacionais da Codhab; Pesquisa sobre o Planejamento Estratégico da Câmara Legislativa do DF.</p>
<p><b>38. Enfrentamento à COVID-19</b></p>	<p><i>Gerar dados e informações que subsidiem a tomada de decisão a respeito das medidas para o enfrentamento da pandemia e no cenário pós-Covid19. As análises realizadas pela CODEPLAN englobam: projeção de contaminação, avaliação da rede de saúde, distribuição geoespacial de casos, impacto econômico da</i></p>	<p>Boletim CODEPLAN COVID semanal; acompanhamento diário de taxa de contaminação, óbito e recuperação.</p>
	<p><i>pandemia, consequências sobre a relação empregoXdesemprego.</i></p>	

<p><b>39. Impacto da COVID-19 no Mercado de Trabalho e na Renda</b></p>	<p><i>Identificação dos impactos das medidas de combate à disseminação do novo Coronavírus (Covid-19) sobre o mercado de trabalho brasileiro e distrital, e análise das medidas adotadas pelos governos federal e distrital a fim de minimizá-los por meio de ações de manutenção da renda e do emprego.</i></p>	<p>Elaboração de duas notas técnicas.</p>
<p><b>40. Observatório de boas práticas urbanas e ambientais</b></p>	<p><i>Identificar e dar visibilidade às experiências exitosas, buscando construir um conhecimento que possibilite dar subsídio às políticas públicas que impactem positivamente na melhoria dos seguintes aspectos: planejamento territorial; regularização fundiária; déficit habitacional; mobilidade; infraestrutura; saneamento básico; conservação e qualidade ambiental; licenciamento ambiental; gestão da água e energia limpa.</i></p>	<p>Elaboração de Fichas descritivas de boas práticas no Brasil e no mundo; Elaboração de textos conceituais; Geolocalização das iniciativas; Implementação de plataforma virtual; Implementação da rede de parcerias; Realização de eventos de disseminação. Termo de Referência para desenvolvimento da plataforma em andamento.</p>
<p><b>41. Planejamento Territorial</b></p>	<p><i>Elaborar estudos técnicos que subsidiem o Governo do Distrito Federal na elaboração e revisão das políticas públicas de ordenamento territorial e desenvolvimento local.</i></p>	<p>Relatório das Unidades de Planejamento Territorial em elaboração.</p>
<p><b>42. Serviços Ecosistêmicos</b></p>	<p><i>Determinar e gerar indicadores de serviços ecosistêmicos (SE) no Distrito Federal, Área Metropolitana de Brasília e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno - Ride-DF, com vistas a propor estratégias para aumentar a resiliência para o desenvolvimento sustentável.</i></p>	<p>Elaboração dos estudos técnicos em andamento: a) Sequestro de carbono no Distrito Federal; b) Áreas suscetíveis ao alagamento no Distrito Federal.</p>
<p><b>43. Estudos sobre o Conjunto Urbanístico de Brasília</b></p>	<p><i>Produzir levantamento de medidas urbanísticas e fiscais que incentivem o aumento da ocupação dos imóveis comerciais localizados no Conjunto Urbanístico de Brasília com base nas características, histórico e nos desafios identificados na localidade.</i></p>	<p>Elaboração de pesquisa sobre potencial comercial e de vitalidade urbana para os Setores centrais e Avenida W3</p>
<p><b>44. Game do circuito turístico do DF</b></p>	<p><i>Desenvolvimento de um aplicativo mobile que utiliza base de dados</i></p>	<p>Prova de conceito, desenvolvimento de</p>

	<i>georreferenciados de pontos de interesse do DF e proporciona ao usuário uma forma gamificada e interativa de experienciar o passeio turístico, denominado de Game do Circuito Turístico do DF.</i>	protótipos, início de desenvolvimento de plataforma administrativa.
<b>45. Salas de monitoramento territorial</b>	<i>Ativar redes sociotécnicas para atuação na governança do desenvolvimento territorial e nas políticas públicas, por meio, da capacitação de pessoas para desenvolver competências técnicas e conversacionais para a atuação do egresso nos espaços de governança e disponibilização de um dispositivo de inteligência cooperativa para a cidadania nas Regiões Administrativas do DF, para a promoção de territórios saudáveis e sustentáveis no DF.</i>	Convenio com a Fiocruz assinado.
<b>46. Área Metropolitana de Brasília</b>	<i>Desenvolver análises e estudos a partir dos resultados da PMAD2020 com vistas a subsidiar a tomada de decisão.</i>	Elaboração de: a) Relatórios da Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílio - 2020; b) Indicadores de Desempenho ambiental AMB; c) Índice de Bem Estar Urbano da Área Metropolitana de Brasília.
<b>47. Hábitos de circulação das pessoas</b>	<i>Avaliar o impacto da pandemia nos hábitos de circulação dos moradores do DF.</i>	Pesquisa realizada por meio da Central Telefonica 156. Relatório finalizado.
<b>48. Rede de Governança Metropolitana</b>	<i>Elaborar Relatórios com os dados da Pesquisa Metropolitana de Amostra de Domicílios - PMAD da CODEPLAN, além de relatórios sobre os arranjos institucionais, fundos para investimentos e fase de elaboração do Plano de Desenvolvimento Urbano Integrado – PDUI, referentes ao Distrito Federal e a Área Metropolitana de Brasília, para subsidiar publicação do IPEA sobre Governança Metropolitana no Brasil.</i>	Relatório PMAD geral pronto; relatórios individuais por municípios em andamento.

<b>49. Assessoramento Secretaria de Economia</b>	<i>Levantamento de dados e informações econômicas e setoriais para subsidiar a Secretaria de Economia. Desenvolvimento de</i>	Apresentações de conjuntura do DF e setoriais e participação da equipe nos debates
	<i>apresentações de conjuntura setoriais para subsidiar o Fórum de Economia Pós-Covid.</i>	“Tempo de Economia”, realizado pela SEEC.

#### **4.1.- MISSÃO, VISÃO E VALORES DA CODEPLAN**

##### **MISSÃO**

Gerar conhecimento e inovação para aprimorar as políticas públicas do Governo do Distrito Federal e melhorar as condições de vida da população.

##### **VISÃO**

Ser reconhecida como instituição de excelência na produção de estudos, estatísticas e pesquisas sobre políticas públicas do Distrito Federal e RIDE-DF até 2023.

##### **VALORES**

Valorização dos empregados; Transparência, ética e imparcialidade na elaboração de estudos; Interdisciplinaridade na produção de conhecimento; Estímulo à inovação, pesquisa e desenvolvimento; Parceria com órgãos governamentais e não governamentais; Diálogo com o cidadão.

#### **5 – RISCOS E OPORTUNIDADES**

A exposição a incertezas é um fato comum na gestão de uma empresa e que pode ser adequadamente trabalhada, a fim de evitar surpresas e perdas. Com antecipação adequada, a mitigação a possíveis impactos negativos pode reduzir ou ainda impedir a elevação de custos operacionais. O alinhamento das metas, planos e estratégias à forma assertiva na condução dessas incertezas, garantirá à Codeplan fortalecer-se no cumprimento de seus objetivos, missão e valores, pauta principal no contexto da gestão de riscos como um todo.

Após a apresentação da Agenda Estratégica 2020-2025 no início do ano de 2021, percebeu-se que dois riscos então identificados se mantiveram e se aprofundaram: a inadequação institucional e a dificuldade de recomposição do quadro de empregados.

Como apontado na sua última Agenda Estratégica, existem contradições entre o modelo de empresa pública que regula a CODEPLAN e sua dependência de recursos do Tesouro do Distrito Federal, gerando instabilidade institucional. O Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF vem apontando, desde 2004, a necessidade de alteração da natureza jurídica da Companhia, tendo em vista o crescimento dos repasses do Tesouro Distrital, aliado à ausência de receitas operacionais. Ações foram realizadas no sentido de mitigar esse risco: em dezembro de 2019, a direção da Organização enviou o Projeto de Lei No 809/2019 à Câmara Legislativa do Distrito Federal – CLDF, com a proposta de criação de um instituto, no formato de autarquia, tal como outras instituições de pesquisa nacionais. Nesse projeto, os empregados manteriam seu vínculo empregatício com a Codeplan, mas seriam cedidos a esse instituto. A expectativa para o ano de 2020 era a realização de audiências públicas e análise do projeto nas comissões permanentes da Casa, o que não ocorreu face o início da pandemia da corona vírus. Entretanto, independentemente desse contexto, a diretoria da Empresa e seus empregados, representados pela Comissão de Empregados, mantiveram o diálogo e o debate em torno do projeto, visando seu aprimoramento, ao longo do primeiro semestre de 2021.

Os frutos desse debate, entre direção e empregados, foram absorvidos em Projeto de Lei substitutivo ao PL No 809/2019, entregue à Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal. Dentre as alterações acordadas restou estabelecida a criação de uma carreira específica de servidores para compor a força de trabalho da Companhia, com a realização futura de concurso público, ação que servirá para a fazer frente ao segundo risco identificado na análise de cenário: a necessidade de renovação e recomposição do quadro de empregados.

Com esta alteração, a Codeplan poderá avançar na otimização dos recursos públicos que utiliza, uma vez que a renovação dos servidores se dará por meio do regime estatutário, o que minimizará os gastos com pessoal e encargos sociais, além de contribuir para a diminuição do volume de ações trabalhistas, ao longo do tempo. Há o planejamento de se adotar estas medidas, a fim de se minimizar dispêndios sem, contudo, perder em produtividade e excelência.

Na Agenda Estratégica 2020-2025, um terceiro risco, não exclusivo à Codeplan, também foi identificado: insuficiência no financiamento da realização das pesquisas, no

âmbito das quais se encontram gastos altos, tais como a realização de trabalho de campo, a licença de softwares específicos de processamento, etc.

Entretanto, ao se fazer a análise dos dados financeiros da Empresa, ao longo dos anos 2018, 2019, 2020 e 2021, é possível perceber que a Codeplan não apenas aumentou sua execução orçamentária como também recebeu mais aportes orçamentários, seja do orçamento geral do Governo do Distrito Federal, seja da Câmara Legislativa do Distrito Federal, por meio de emendas de deputados distritais.

#### EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

FONTE	2018	2019	2020	2021
GDF	R\$ 1.215.465,92	R\$ 64.000,00*	R\$ 2.439.425,00	R\$ 5.117.202,00
CLDF	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 351.000,00	R\$ 1.140.000,00
TOTAL	R\$ 1.215.465,92	R\$ 64.000,00	R\$ 2.439,776,00	R\$ 6.257.202,00

\* O valor total empenhado foi R\$ 487.000,00 – que entrou, em sua maior parte, como restos a pagar no ano seguinte.

O aumento da execução orçamentária com pesquisa, estudos e estatísticas foi de R\$ 1.215.465,92, em 2018, para R\$ 6.257.202,00, em 2021, apontando um aumento de 514%. Em 2020, a Codeplan recebeu emendas parlamentares para realização de pesquisa, um feito inédito na história da empresa. No primeiro ano, o valor total das emendas destinadas foi de R\$ 351.000,00; em 2021, de R\$ 1.140.000,00, representando um salto de 324%.

Não há risco de insuficiência de recursos financeiros para a realização das pesquisas, em razão da Empresa ter conseguido fazer a entrega de produtos de qualidade, e em tempo ágil, o que aumenta a confiança depositada na empresa por secretarias de governos e deputados distritais, que demandam mais pesquisas e enviam mais aportes orçamentários.

## 6 – ESTRATÉGIAS

Em março de 2019, foi instituída a Comissão Elaborada de Proposta do Planejamento Estratégico 2020-2023, que apontou como grande objetivo dessa gestão a transformação da CODEPLAN em uma *think tank* governamental, contribuindo para a inovação da gestão e o desenvolvimento econômico e social sustentável do Distrito Federal, por meio da produção de conhecimento e estatísticas e da sistematização e disseminação de dados e informações.

O Mapa Estratégico sintetiza os caminhos a serem seguidos pela CODEPLAN no quadriênio 2020-2023, quando se dará a elaboração do próximo Planejamento Estratégico. Cada um dos objetivos estratégicos é monitorado a partir de métricas específicas.

Mapa Estratégico CODEPLAN



Os novos desafios impostos ao GDF passam pela transformação da capital do Brasil em uma cidade inteligente e sustentável. Nesse sentido, a Codeplan tem papel importante ao produzir e disseminar dados e informações, estudos e análises sociais, econômicas, demográficas, cartográficas, urbanas, regionais e ambientais; analisar e avaliar o impacto das políticas públicas para o GDF e sociedade, fornecendo dados de qualidade para o debate de políticas públicas e o desenvolvimento sustentável do Distrito Federal.

Ao estabelecer os objetivos e elencar iniciativas para minimizar os riscos e explorar as oportunidades, a Diretoria Colegiada apontou qual o tratamento considerou o mais adequado para cada um dos itens levantados no diagnóstico. Essas definições forneceram subsídios para o Planejamento Orçamentário, para o estabelecimento de projetos estratégicos, à curto e longo prazo, e também para a Análise de Riscos Corporativos. O Planejamento Estratégico da CODEPLAN está intimamente relacionado ao Plano Plurianual 2020-2023 do Distrito Federal e ao Plano Estratégico do Distrito Federal 2019-2060.

Sua sazonalidade – a elaboração a cada quatro anos – não impede que seja alterado em pontos específicos conforme mudanças no cenário administrativo político do Distrito Federal, transformando-o, juntamente à Agenda Estratégica 2020-2024 e ao Plano de Negócios 2021 um instrumento de continuidade para a efetivação da Missão Institucional da Codeplan.

## **7 – DESEMPENHO E RECURSOS PARA O CUSTEIO DAS ATIVIDADES EM 2021**

A Codeplan tem buscado solidificar sua missão de empresa de pesquisa pública, voltada para a produção de estudos, estatísticas e evidência científica. Num cenário adverso de crise financeira e crise sanitária mundial, a empresa soube criar essa oportunidade por meio do fortalecimento da sua capacidade de entrega e da reafirmação da qualidade dos produtos finais.

No ano de 2021, não obstante às dificuldades e incertezas trazidas pela pandemia do corona vírus, em sua segunda onda, realizou várias atividades relevantes, tais como: a Pesquisa Distrital de Amostra de Domicílios 2021; divulgação dos resultados da Pesquisa Municipal de Amostra de Domicílios 2020; preparação para realização da Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios Rural; realização mensal da Pesquisa de Emprego e Desemprego; preparação para o campo da pesquisa Perfil da População em Situação de Rua do DF; realização de amplos estudos sobre pessoas com deficiência, seu acesso a direitos e sua inclusão econômica; manutenção de uma agenda arrojada de apresentação de estudos do cenário econômico do Distrito Federal, por meio de múltiplos indicadores; a análise do impacto da COVID-19 na vida dos cidadãos do Distrito Federal; realização de uma série de pesquisas sobre os territórios urbanos e rurais do DF, envolvendo planejamento, regularização fundiária, déficit habitacional, mobilidade, infraestrutura, saneamento básico, conservação e qualidade ambiental, licenciamento ambiental, gestão da água e energia limpa.

Ademais, sua posição na rede de instituições de pesquisa também se fortaleceu por meio de relações institucionais importantes, tais como: assinatura de convênio com a Fundação Oswaldo Cruz - Fiocruz para realização de monitoramento territorial de indicadores de saúde; parceria com o Fundo de Populações das Nações Unidas – UNFPA para realização de pesquisa de sobre a gravidez na adolescência no Distrito Federal; parceria com o IBGE para o cálculo do PIB do Distrito Federal; parceria com o Ministério do Trabalho e da Previdência para acesso aos dados de mercado de trabalho formal.

Não obstante às dificuldades e incertezas trazidas pela pandemia, a Codeplan desenvolveu suas atividades a contento e realizou, em 2021, 44 (quarenta e quatro) estudos, análises e pesquisas de natureza socioeconômicas, urbano e ambientais.

Os indicadores de resultados decorrentes das atividades voltadas às políticas públicas, as quais objetivamente justificam à decisão de investimentos, originam-se das diversas referências aos trabalhos da Codeplan nas ações realizadas por vários órgãos do GDF, principais demandantes das informações disponibilizadas pela Companhia e superaram o índice desejado, conforme disposto no quadro a seguir.

Indicadores de Desempenho por Programa de Governo													
Indicador	Unidade	Índice mais recente	Apurado	Período	Desej 1º Ano	Alcanç 1º Ano	Desej 2º Ano	Alcanç 2º Ano	Desej 3º Ano	Alcanç 3º Ano	Desej 4º Ano	Alcanç 4º Ano	Fonte
10461 - PERCENTUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS AVALIADAS E PUBLICADAS	PERCENTUAL		01/01/2001	Anual	100	100	100	100	100,00-		100,00-		DIRETORIA DE ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICAS DIPOS, DA CODEPLAN
Justificativa: 2020 - Das demandas solicitadas para CODEPLAN todas as análises foram realizadas e dentro do prazo esperado. 2021 - TOTAL = 25 Demandas.DIEPS - Demandas - Impacto da COVID-19 na Economia do DF- O Papel da CLDF no DFDIPOS20 - Demandas9 — Estudos demandados por órgão do GDF- Gravidez na adolescência no Distrito Federal- Panorama das Notificações de Infecções Sexualmente Transmissíveis entre Jovens no DF- Perfil dos Profissionais do Sistema Socioeducativo do DF- Demanda por creche 1 — Estudo solicitado por representantes do legislativo.- Estudo sobre Síndrome de Down, epilepsia e síndromes epiléticas idiopáticas 1 - Estudos realizados com órgãos de pesquisa parceiros (IPEA)- Políticas baseadas em Evidências no GDF9 - Estudos, estatísticas ou pesquisas sobre DF e RIDE-DF- Gravidez na adolescência no Distrito Federal- Migração Interna no DF- Panorama das Notificações de Infecções Sexualmente Transmissíveis entre Jovens no DF.													
10451 - QUANTIDADE DE ESTUDOS E PESQUISAS PRODUZIDOS PUBLICADOS	UNIDADE	69	01/12/2018	Anual	69	148	138	219	207,00 -		276,00-		CODEPLAN/DIRETORIAS FINALÍSTICAS (DIEPS, DEURA E DIPOS)
Justificativa: 2020 - Apesar da pandemia o índice desejado foi superado em 114,50%, especialmente os dados do COVID-19. 2021 - Foram publicados 219 estudos e pesquisas, sendo 51 Boletins do COVID-19													

Os quadros abaixo apresentam informações extraídas do Sistema Integrado de Gestão Governamental - SIGGo/DF, quanto à execução orçamentária e financeira das despesas liquidadas pela empresa. Como a programação orçamentária é organizada em um conjunto de códigos denominado “Programas de Trabalho”, os dados a seguir estão classificados por Programa e Ação:

<b>6203 - GESTÃO PARA RESULTADOS</b>				
<b>Execução Orçamentária e Financeira</b>				
<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
2912- Estudos e Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais	948.002,00	5.847.202,00	4.044.271,45	3.471.126,70
0001 - Estudos e Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais--DF ENTORNO	10.002,00	5.227.202,00	3.589.846,45	3.136.546,71
0005 - REALIZAÇÃO DE PESQUISAS SOCIOECONÔMICAS NO DF	100.000,00	200.000,00	62.100,00	35.879,99
0006 - REALIZAÇÃO DE PESQUISAS SOCIOECONOMICAS, URBANAS E AMBIENTAIS DO DISTRITO FEDERAL	438.000,00	220.000,00	192.325,00	98.700,00
0007 - Estudos e Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais - DF e Entorno	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
0008 - ESTUDOS E PESQUISAS SOCIOECONÔMICAS, URBANAS E AMBIENTAIS - DF E ENTORNO	200.000,00	0,00	0,00	0,00
3069 - DESENVOLVIMENTO DE PLATAFORMAS E SISTEMAS DE INFORMAÇÕES ESTATÍSTICAS E GEOGRÁFICAS SIEDF	1,00	1,00	0,00	0,00
0003 - DESENVOLVIMENTO DE PLATAFORMAS E SISTEMAS DE INFORMAÇÕES ESTATÍSTICAS E GEOGRÁFICAS - SIEDF--DISTRITO FEDERAL	1,00	1,00	0,00	0,00
4105 - Estudos, Análises, Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas	3,00	3,00	0,00	0,00
0001 - Estudos, Análises, Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas--DF ENTORNO	3,00	3,00	0,00	0,00
9107 - TRANSFERÊNCIA FINANCEIRO A ENTIDADES	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
0098 - TRANSFERÊNCIA FINANCEIRA A ENTIDADES-APOIO A ENTIDADES PARA ENTIDADES PARA REALIZAÇÃO DE PESQUISAS SÓCIOECONOMICAS, URBANAS E AMBIENTAIS DO DISTRITO FEDERALDISTRITO FEDERAL	0,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
<b>TOTAL - 6203 GESTÃO PARA RESULTADOS</b>	<b>948.006,00</b>	<b>6.047.206,00</b>	<b>4.244.271,45</b>	<b>3.671.126,70</b>

<b>6211 - DIREITOS HUMANOS</b>				
<b>Execução Orçamentária e Financeira</b>				
<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
3711 - REALIZAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS	680.000,00	320.000,00	252.000,00	252.000,00
6203 - PRODUÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISAS	360.000,00	0,00	0,00	0,00
<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
6204 - REALIZAÇÃO DE PESQUISAS SOBRE POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO DE RUA	320.000,00	320.000,00	252.000,00	252.000,00
<b>TOTAL - 6211 - DIREITOS HUMANOS</b>	<b>680.000,00</b>	<b>320.000,00</b>	<b>252.000,00</b>	<b>252.000,00</b>

<b>0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL</b>				
<b>Execução Orçamentária e Financeira</b>				
<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
<b>9001 - EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS</b>	<b>1.505.001,00</b>	<b>6.905.001,00</b>	<b>6.208.071,63</b>	<b>6.208.071,63</b>
0019 - EXECUÇÃO DE SENTENÇAS JUDICIAIS- COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL	1.505.001,00	6.905.001,00	6.208.071,63	6.208.071,63
<b>9050 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES DE PESSOAL</b>	<b>6.100.000,00</b>	<b>11.300.000,00</b>	<b>11.102.210,34</b>	<b>11.102.210,34</b>
0045 - RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES DE PESSOAL- COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL	6.100.000,00	11.300.000,00	11.102.210,34	11.102.210,34
<b>9093 - OUTROS RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES</b>	<b>5.001,00</b>	<b>5.001,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
0017 - OUTROS RESSARCIMENTOS, INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES-- DISTRITO FEDERAL	5.001,00	5.001,00		
<b>TOTAL - 0001 PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL</b>	<b>7.610.002,00</b>	<b>18.210.002,00</b>	<b>17.310.281,97</b>	<b>17.310.281,97</b>

8203 – GESTÃO DE RESULTADOS – GESTÃO E MANUTENÇÃO				
Execução Orçamentaria e Financeira				
Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
<b>1471 – MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>	<b>1.000,00</b>	<b>80.100,00</b>	<b>25.673,00</b>	<b>25.673,00</b>
0044 – MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL - DF	1.000,00	801.000,00	25.673,00	25.673,00
<b>2396 – CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS</b>	<b>150.000,00</b>	<b>250.000,00</b>	<b>130.434,25</b>	<b>126.184,25</b>
0033 – CONSERVAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE EDIFICAÇÕES PÚBLICAS – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL – PLANO PILOTO	150.000,00	250.000,00	130.434,25	126.184,25
<b>2422 – CONCESSÃO DE BOLSA ESTÁGIO</b>	<b>300.001,00</b>	<b>330.001,00</b>	<b>330.001,00</b>	<b>284.338,06</b>
0007 – CONCESSÃO DE BOLSA ESTÁGIO – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL – DF	300.001,00	330.001,00	330.001,00	284.338,06
<b>2557 – GESTÃO DA INFORMAÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	<b>10.001,00</b>	<b>300.001,00</b>	<b>299.998,44</b>	<b>299.998,44</b>
0043 – GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL – DF	10.001,00	300.001,00	299.998,44	299.998,44
<b>3903 – REFORMA DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
0035 – REFORMA DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS - COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL - DF	1,00	1,00	0,00	0,00
<b>8502 – ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL</b>	<b>99.627.609,00</b>	<b>88.627.609,00</b>	<b>88.325.788,82</b>	<b>88.325.788,82</b>
0042 – ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL – DF	99.627.609,00	88.627.609,00	88.325.788,82	88.325.788,82
<b>8504 – CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES</b>	<b>9.125.788,00</b>	<b>10.082.788,00</b>	<b>9.980.009,75</b>	<b>9.535.683,34</b>
0039 – CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES DA CODEPLAN - DF	9.125.788,00	10.082.788,00	9.980.009,75	9.535.683,34
<b>8517 – MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS</b>	<b>3.636.457,00</b>	<b>3.725.400,00</b>	<b>3.549.511,62</b>	<b>3.188.727,55</b>
0104 – MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL - DF	3.636.457,00	3.725.400,00	3.549.511,62	3.188.727,55
<b>4088 – CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
0033 – CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL – DF	1,00	1,00	0,00	0,00
<b>6057 – REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE COMUNICAÇÃO SOCIAL</b>	<b>0,00</b>	<b>2.700.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
0006 – REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES DE COMUNICAÇÃO SOCIAL – DISTRITO FEDERAL	0,00	2.700.000,00	0,00	0,00
<b>8505 – PUBLICIDADE E PROPAGANDA</b>	<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>	<b>19.741,44</b>	<b>14.788,96</b>
0029 – PUBLICIDADE E PROPAGANDA – INSTITUCIONAL – COMPANHIA DE PLANEJAMENTO DO DISTRITO FEDERAL	30.000,00	30.000,00	19.741,44	14.788,96
<b>TOTAL - 8203 - GESTÃO PARA RESULTADOS GESTÃO E MANUTENÇÃO</b>	<b>112.880.858,00</b>	<b>106.846.801,00</b>	<b>102.661.158,32</b>	<b>101.801.182,42</b>

A Lei Orçamentária Anual nº 6.778, de 06 de janeiro de 2021 - Estimou a Receita e fixou a Despesa para o Distrito Federal, exercício 2021, destinou, inicialmente, dotação orçamentária para a Companhia na importância de R\$ 122.118.866,00 (cento e vinte e dois

milhões, cento e dezoito mil oitocentos e sessenta e seis reais). Ao longo do exercício 2021 ocorreram suplementações e cancelamentos/bloqueios, que resultaram em despesas autorizadas no montante de R\$ 131.424.009,00 (cento e trinta e um milhões, quatrocentos e vinte e quatro mil e nove reais), conforme quadro demonstrativo a seguir.

#### DEMONSTRATIVO DAS ALTERAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS - EXERCÍCIO 2021

Rubrica	Tesouro	Outras Fontes	Total
<b>Dotação Inicial</b>	<b>122.118.866,00</b>	<b>0,00</b>	<b>122.118.866,00</b>
<b>Acréscimo/Redução/Bloqueio</b>	<b>7.826.200,00</b>	<b>1.478.943,00</b>	<b>9.305.143,00</b>
<b>(*) Dotação Suplementar</b>	<b>28.247.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>28.247.200,00</b>
Crédito adicional - suplementar	28.247.200,00	0,00	28.247.200,00
Excesso de Arrecadação	0,00	1.478.943,00	1.478.943,00
<b>(-) Cancelamentos/Bloqueios</b>	<b>20.421.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>20.421.000,00</b>
Dotação p/crédito suplementar	19.653.000,00	0,00	19.653.000,00
Dotação p/crédito especial	768.000,00	0,00	768.000,00
Bloqueios		0,00	0,00
<b>DOTAÇÃO AUTORIZADA</b>	<b>129.945.066,00</b>	<b>1.478.943,00</b>	<b>131.424.009,00</b>

A Codeplan realizou despesas no montante de R\$ 124.467.711,74 (cento e vinte e quatro milhões, quatrocentos e sessenta e sete mil, setecentos e onze reais e setenta e quatro centavos), o que corresponde a execução de 94,71% da despesa autorizada para o exercício de 2021.

#### COMPARATIVO DA DESPESA AUTORIZADA X DESPESA REALIZADA

Categorias Econômicas	Autorizada	Realizada	% Realização
3 - Despesas Correntes	130.612.009,00	124.442.038,74	95,28
1 - Pessoal e Encargos Sociais	101.427.609,00	100.387.627,71	98,97
3 - Outras Despesas Correntes	29.184.400,00	24.054.411,03	82,42
4 - Despesas de Capital	812.000,00	25.673,00	3,16
4 - Investimentos	812,00	25.673,00	3,16
<b>TOTAL</b>	<b>131.424.009,00</b>	<b>124.467.711,74</b>	<b>94,71</b>

Ao compararmos a variação percentual da despesa executada no exercício em questão, em relação ao anterior, fica evidenciado um acréscimo na execução da despesa na ordem de 3,52% de 2020 para 2021, conforme demonstrado na tabela a seguir:

### EVOLUÇÃO DA DESPESA REALIZADA 2021/2020

<b>Categorias Econômicas</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>%</b>
3 - Despesas Correntes	124.442.038,74	117.403.034,41	6
1 - Pessoal e Encargos Sociais	100.387.627,71	102.195.192,33	-1,77
Despesas Realizadas	100.387.627,71	102.195.192,33	-1,77
3 - Outras Despesas Correntes	24.054.411,03	15.207.842,08	58,17
Despesas Realizadas	24.054.411,03	15.207.842,08	58,17
Despesas de Capital	25.673,00	57.367,60	-55,25
Investimento	25.673,00	57.367,60	-55,25
Total das Despesas Realizadas	124.467.711,74	117.460.402,01	5,97
Valores em Liquidação	0,00	2.085.619,08	-100
Restos a Pagar Não Processadas		690.802,73	-100
<b>TOTAL</b>	<b>124.467.711,74</b>	<b>120.236.823,82</b>	<b>3,52</b>

No que tange à variação patrimonial, que reflete as alterações resultantes e independentes da execução orçamentária, tem-se que durante o exercício financeiro de 2021, o total das variações patrimoniais diminutivas da Companhia foram inferiores as variações patrimoniais aumentativas, apresentando um superávit (Resultado Positivo), no valor de R\$ 10.346.341,03 (dez milhões, trezentos e quarenta e seis mil trezentos e quarenta e um reais e três centavos), conforme demonstrado na tabela abaixo.

### DEMONSTRAÇÃO DA VARIAÇÃO PATRIMONIAL

<b>Variações Patrimoniais Aumentativas - VPA</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	28.557,79	4.388,37
Transferências Intragovernamentais (Repasse Recebido)	122.073.431,26	116.896.236,77
Transferências Recebidas	3.864.983,74	269.368,23
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	13.488.913,16	2.490.169,66
<b>Total VPA</b>	<b>139.455.885,95</b>	<b>119.660.163,03</b>
<b>Variações Patrimoniais Diminutivas - VPD</b>		
Pessoal e Encargos Sociais	102.726.770,07	109.685.696,51
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	59.127,48	51.258,00
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	22.719.910,51	15.637.337,18
Transferências Intragovernamentais - INTRA OFSS	1.407.472,67	616.834,09
Desvalorização e Perda de Ativos	0,00	10.740,15
Tributárias	116.539,50	76.368,91
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	2.079.724,69	212.130,13
<b>Total - VPD</b>	<b>129.109.544,92</b>	<b>126.290.364,97</b>
<b>Resultado Patrimonial</b>	<b>10.346.341,03</b>	<b>-6.630.201,94</b>

Para realização de suas atividades a Codeplan contou em 2020 com uma força de trabalho composta por 377 empregados do quadro efetivo, 52 cargos em comissão, 31 estagiários, 4 Diretoras e 1 Presidente, perfazendo um total de 470 pessoas. Destas, 102 estão cedidas para outros órgãos.

Devido à total dependência da empresa ao Tesouro Distrital, o Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF, tem indicado a necessidade de revisão do modelo institucional da empresa, recomendando a alteração de sua natureza jurídica. As ações para atender essa recomendação estão elencadas no item 5 do presente relatório.

No período em tela, a instituição manteve seus canais de comunicação, marcando presença nas redes sociais, por meio do Facebook e Twitter e no Instagram, o que aumentou consideravelmente o acesso ao seu site institucional, conseqüentemente, a todos os trabalhos ali publicados, possibilitando maior proximidade dos órgãos do complexo administrativo do Governo do Distrito Federal e da sociedade com a Companhia.

#### **7.1 PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS, COMITÊS, COMISSÕES, E GRUPOS DE TRABALHO**

- ✓ Conselho dos Direitos da Mulher
- ✓ Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília – IFB
- ✓ Conselho de Economia Criativa do Distrito Federal
- ✓ Conselho de Planejamento Territorial e Urbano do Distrito Federal – Conplan
- ✓ Conselho Deliberativo do Sebrae-DF
- ✓ Conselho Consultivo da Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios – PDAD
- ✓ Conselho Consultivo de Preservação e Planejamento Territorial e Metropolitano – CCPPTM-DF
- ✓ Conselho de Transparência e Controle Social do Distrito Federal
- ✓ Comitê Gestor Intersetorial de Políticas Públicas para Primeira Infância
- ✓ Comitê de Articulação e Monitoramento do II Plano Distrital de políticas para as Mulheres
- ✓ Câmara Técnica do Plano Distrital de Habitação de Interesse Social – PLANDHIS
- ✓ Câmara Técnica de Saneamento Rural
- ✓ Câmara Técnica do Conjunto Urbanístico de Brasília – CUB

- ✓ Grupo Gestor Colegiado da Rede de Cuidado e Proteção de Crianças, Adolescentes e suas Famílias em Situação de Violência – GGCORP
- ✓ Grupo de Trabalho do Plano Distrital de Atração de Investimentos – PDAI
- ✓ Grupo de Trabalho de Planejamento Urbano, Habitação e Mobilidade (Plano Diretor de Tecnologias da Cidade Inteligente - PDTCI)
- ✓ Grupo de Trabalho do Plano Diretor Governança, Economia, Finanças e Telecomunicações
- ✓ Grupo de Trabalho do Plano Diretor: Planejamento Urbano, Habitação e Mobilidade (Plano Diretor de Tecnologias da Cidade Inteligente – PDTCI)
- ✓ Grupo de Trabalho do Plano Diretor: Saúde
- ✓ Grupo de Trabalho do Plano Diretor: Desenvolvimento Social e Segurança Alimentar
- ✓ Grupo de Trabalho do Plano Diretor: Educação, Esporte e Cultura
- ✓ Grupo de Trabalho do Plano Diretor: Meio Ambiente, Água e Esgoto, Resíduos Sólidos e Energia
- ✓ Sistema Integrado de Gestão das Estatais – SIGE
- ✓ Programa Mobiliza DF
- ✓ Observatório da Mulher

## **7.2 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES**

Respeitando a legislação vigente e adotando critérios de sustentabilidade, no exercício de 2021, foram adjudicados 06 (seis) certames licitatórios.

O Quadro a seguir demonstra a observância do princípio da economicidade nas aquisições realizadas que propiciaram uma redução de 42,31% (quarenta e dois vírgula trinta e um por cento) do total do valor estimado e o efetivamente licitado.

DAS LICITAÇÕES NA MODALIDADE, PREGÃO ELETRÔNICO, REALIZADAS NO ANO DE 2021						
PROCESSO nº	OBJETO	Nº DO PREGÃO ELETRÔNICO	VALOR TOTAL ESTIMADO:	VALOR HOMOLOGADO	ECONOMICIDADE	PERCENTUAL ECONOMIZADO NO CONTRATO
00121-00001108/2020-22	Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios (PDAD/DF)	P.E. nº 01/2021	R\$ 195.000,00	R\$ 94.970,05	R\$ 94.775,05	51,30%
00121-00000287/2021-61	Contratação de empresa para Auditoria Independente	P.E. nº 02/2021	R\$ 94.500,00	R\$ 30.000,00	R\$ 54.500,00	68,25%
00121-00000210/2021-91	Contratação de empresa para prestação de serviço no sistema de controle de acesso de pessoas e Controle de Ponto	P.E. nº 03/2021	Dois Lotes:	Dois Lotes:	Dois Lotes:	21,12%
			Sistema: R\$ 30.933,34	Sistema: R\$ 25.000,00	Sistema: R\$ 5.933,34	
			Equipamentos: R\$ 60.350,21	Equipamentos: R\$ 46.999,98	Equipamentos: R\$ 13.350,23	
			Total: R\$ 91.283,55	Total: R\$ 71.999,98	Total: R\$ 19.283,57	
00121-00000372/2021-20	Contratação de empresa para prestação de serviços de coleta de dados da população em situação de rua.	P.E. nº 04/2021	R\$ 1.947.200,00	R\$ 840.000,00	R\$ 1.100.200,00	56,86%
00121-00000296/2021-52	Contratação de empresa para prestação de serviços de recepção, portaria, copeiragem, garçonaria, limpeza asseio e conservação diária.	P.E. nº 05/2021	R\$ 1.808.577,40	R\$ 1.293.987,84	R\$ 504.589,56	28,45%
00121-00001072/2021-68	Contratação de empresa para prestação de serviços de coleta de dados para pesquisa socioeconômica.	P.E. 06/2021	R\$ 772.333,33	R\$ 501.000,00	R\$ 271.233,33	35,13%
<b>TOTAIS</b>			<b>R\$ 4.908.894,28</b>	<b>R\$ 2.831.957,87</b>	<b>R\$ 2.044.561,51</b>	<b>42,31%</b>

### 7.3. COMPLIANCE

A estrutura de controle interno da Companhia é formada pela Controladoria, Ouvidoria e pelas áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos. Há ainda o Conselho Fiscal, órgão colegiado de Administração Superior, responsável por acompanhar e fiscalizar a gestão orçamentária e financeira da empresa. Organizados desta forma, cada área/órgão possui atribuições específicas, contudo integradas entre si, a fim de auxiliar a empresa no alcance de seus objetivos.

As áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos foram criadas em atendimento à Lei Federal nº 13.303/16, com o propósito de oferecer suporte à consecução das exigências dispostas na referida norma e nos princípios de integridade e conformidade.

As demais áreas/órgãos de controle interno (Controladoria, Ouvidoria e Conselho Fiscal), agregaram funções/atividades, com a finalidade de melhor contribuir para a adequação da Companhia à Lei das Estatais e demais normativos relacionados à controle interno e gerenciamento de riscos.

A Codeplan tem adotado medidas para estruturar os processos de avaliação de riscos de forma corporativa, a fim de minimizar a materialização de eventos que possam vir a impactar negativamente sua missão, seus objetivos estratégicos, e seus produtos e, por conseguinte, garantir o provimento de informações fidedignas e transparentes à sociedade.

Além da instituição das áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos, novas exigências também foram estabelecidas no Estatuto Social da empresa, quanto ao perfil dos

membros da alta administração. Todos os atuais diretores da empresa participaram, quando da posse, dos treinamentos específicos constantes do § 4º, inciso V, art. 17, da Lei nº 13.303/16.

Em relação às ações de gestão de riscos, em 2021, a Companhia além de concretizar seu Programa de Integridade, concluindo o mapeamento de seus principais riscos e implantando novos controles, que incluem um plano de comunicação e ações de capacitação, iniciou, com o apoio da Controladoria Geral do Distrito Federal – CGDF, a aplicação da Gestão de Riscos Corporativos em dois macroprocessos: i) Licitações e Contratos e ii) Seleção de Bolsistas. A partir de então, os demais processos/setores da Companhia, entendidos como necessários pela Direção, terão seus riscos mapeados e monitorados, integrando a Matriz de Riscos Corporativos globais da organização.

## **8 – SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

A Sustentabilidade empresarial pode ser definida como um conjunto de boas práticas que uma empresa adere com base em atitudes éticas, crescimento econômico, respeito ao meio ambiente e desenvolvimento sustentável da sociedade. Enquanto a sustentabilidade abrange principalmente questões relacionadas à degradação ambiental e à poluição, o foco do desenvolvimento sustentável é voltado para o planejamento participativo e para a criação de uma nova organização econômica e civilizatória.

A sustentabilidade empresarial pressupõe o zelo pela sustentabilidade social, de maneira que a preocupação pelo bem-estar humano comece dentro da própria empresa. Uma empresa que trata bem seus funcionários proporciona um ambiente favorável ao melhor exercício de suas funções. Sendo assim, muitas pessoas têm satisfação em trabalhar para empresas sustentáveis, o que melhora sua dedicação ao trabalho.

O ano de 2021 foi marcado pelas mudanças na dinâmica de trabalho da Companhia em razão da crise sanitária causada pela COVID 19. A maioria dos empregados desenvolveram suas atividades na modalidade de teletrabalho.

Nesse cenário, as ações desenvolvidas pela Codeplan visando o bem-estar de seus trabalhadores tiveram como foco principal sua saúde física e mental.

A Assessoria de Comunicação – ASCOM, por meio de seus canais de comunicação internos (whatsapp - Codeplan News e correio eletrônico institucional) divulgou 55 (cinquenta e cinco) cards, contendo orientações: i) de como evitar a contaminação pelo coronavírus; ii) sobre organização do horário das atividades laborais no período do teletrabalho; e iii) a

necessidade de se observar o uso obrigatório de máscaras de proteção nas dependências da Companhia, a sinalização de distanciamento, a reorganização do layout do refeitório, e os dispensers de álcool em gel disponibilizados em todos os andares do Edifício Sede, sendo essas últimas ações desenvolvidas pela Gerencia de Apoio Administrativo – GEAAD/DIRAF.

Os eventos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA voltaram-se para Campanhas de incentivo à vacinação e da importância do distanciamento social. Tais ações foram implementadas por meio do correio eletrônico institucional e do WhatsApp.

A Gerência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas-GEPEs, disponibilizou atendimento psicológico aos empregados da Companhia no biênio de 2020/2021, tendo realizado 16 (dezesesseis) atendimentos presenciais e 233 (duzentos e trinta e três) telefônicos, enquanto perdurou o teletrabalho.

Após o retorno das atividades laborais na forma híbrida, em julho de 2021, foi elaborado o Programa de Acompanhamento na Área de Saúde Mental aos empregados da Codeplan, aprovado em setembro de 2021, sustentado em Pesquisa Interna sobre a Covid 19, que gerou a Palestra: “Luto – O que os Gestores precisam saber?” (ação desenvolvida em ambiente virtual com a colaboração da GETEC e material disponibilizado à ASCOM). A partir de julho de 2021 foram realizadas 66 (sessenta e seis) orientações, presencialmente, junto às chefias e aos familiares dos empregados, e 35 atendimentos telefônicos, além de 08 (oito) buscas ativas e 02 (dois) atendimentos de emergência, sendo um psíquico e o outro por necessidade orgânica.

## **9 - PERSPECTIVAS**

São muitas expectativas para 2022 e a certeza de muito trabalho pela frente para tornar a Codeplan a “think tank” do GDF, capaz de promover estudos, prospectar cenários, contribuindo para a inovação da gestão e para o desenvolvimento econômico e social sustentável do Distrito Federal por meio da produção de conhecimento, estatísticas e da sistematização e disseminação de dados e informações, de modo a cooperar para o atingimento da meta proposta pelo Governo do Distrito Federal de tornar Brasília uma cidade inteligente e sustentável.

Nesse sentido, para alcançar esse objetivo, a Companhia estimou a realização de 49 (quarenta e nove) projetos estratégicos, a serem desenvolvidos no curso de 2022, elencados

em seu Plano de Negócios e sua Agenda Estratégica, objetos do processo SEI nº 00121-00001381/2020-57.