



# RELATÓRIO INTEGRADO E DE SUSTENTABILIDADE 2019/2020

*Em atendimento ao inciso IX do artigo 8º da Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e do inciso VII do artigo 37 de seu Estatuto Social, a Companhia de Planejamento do Distrito Federal - CODEPLAN divulga o presente Relatório Integrado e de Sustentabilidade, reafirmando seu compromisso com a gestão responsável e sustentável. Aprovado na xxxª Reunião de Diretoria Colegiada realizada em xx de xxxx de 2020 e na xxxª Reunião Ordinária do Conselho de Administração realizada em xx de xxxxx de 2020.*

## SUMÁRIO

1 - MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO.....	3
2 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL.....	6
3 – GOVERNANÇA.....	6
3.1. – BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA.....	10
4 – MODELO DE NEGÓCIO.....	11
4.1.- MISSÃO, VISÃO E VALORES DA CODEPLAN.....	15
5 – RISCOS E OPORTUNIDADES.....	16
6 – ESTRATÉGIAS.....	16
7 – DESEMPENHO E RECURSOS PARA O CUSTEIO DAS ATIVIDADES EM 2020.....	17
7.1 PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS, COMITÊS, COMISSÕES, E GRUPOS DE TRABALHO...26	
7.2 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES.....	26
7.3 - COMPLIANCE.....	28
8 – SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL.....	29
8.1. SUSTENTABILIDADE SOCIAL.....	29
8.2. SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL.....	31
9 - PERSPECTIVAS.....	32

## 1 - MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

A Companhia de Planejamento do Distrito Federal - CODEPLAN, empresa pública do Distrito Federal, vive períodos de adequação às diretrizes governamentais de uma nova gestão, período de se reinventar, de conhecer novos horizontes de tecnologia e inovação. Todo este desenvolvimento precisa caminhar alinhado com as diretrizes mais modernas de gestão, transparência e sustentabilidade, para isso estamos continuamente adequando nossos procedimentos com modernidade, cuidado com o ambiente, e com as pessoas que tornam esta organização reconhecida pela qualidade e seriedade.

Criada em 1964, pela Lei Federal nº 4.545, de 10 de dezembro de 1964, inicialmente com a denominação de Companhia do Desenvolvimento do Planalto Central, a Codeplan iniciou suas atividades em 05 de dezembro de 1966 e manteve essa denominação até 02 de março de 2007, quando passou a intitular-se Companhia de Planejamento do Distrito Federal.

Primeiramente dedicada à produção e tratamento de informação de natureza socioeconômica, em 1979 agregou às suas funções atividades na área de processamento de dados para o Governo do Distrito Federal, com a inauguração de seu Centro de Processamento de Dados. Em 1999, no bojo da reforma administrativa empreendida pelo GDF, passou a atuar mais especificamente na área da tecnologia da informação, ocasião em que abandonou e/ou secundarizou suas atividades típicas de pesquisa e estudos socioeconômicos.

Em 2007, iniciou o processo de retorno às suas atividades originais e em 2011 iniciou sua reestruturação por meio do retorno de seus técnicos que haviam sido cedidos a diversos órgãos do DF, da retomada de projetos relevantes como a Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED/DF), em parceria com o DIEESE, e da melhoria de vários projetos já implantados como a Pesquisa Distrital por Amostra de Domicílios (PDAD/DF), realizada nas 31 Regiões Administrativas do DF. Tem implementado novos projetos, como a Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios (PMAD) e outros. Reforçou sua missão de pensar as questões voltadas ao Distrito Federal e área de influência, criando fóruns de debates e

lançando publicações relacionadas ao tema, produzindo e disseminando informações, estudos e análises do Distrito Federal e sua Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal - RIDE à sociedade e ao governo.

Deste modo, nos exercícios de 2019 e 2020 a Companhia pôde estabelecer compromissos com metas e resultados mais arrojados, que ampliaram sua atuação em prol do interesse coletivo para a qual foi criada.

Em relação à natureza jurídica da empresa, devido à sua completa dependência financeira aos cofres públicos, motivada pela ausência de receitas operacionais, o Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF, desde 2004, tem recomendado a revisão do atual modelo institucional. Considerando que o papel desempenhado pela Codeplan no contexto governamental é similar ao de autarquias ou fundações públicas federais, a exemplo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), há alguns anos, a possibilidade de se alterar a natureza jurídica da empresa vinha sendo estudada. A gestão atual (2019-2022), ao perceber a importância desta transformação, envidou ainda mais esforços para concretizá-la encaminhando, em 2019, à Câmara Legislativa do Distrito Federal o Projeto de Lei nº 809, que tem por objetivo alterar o modelo institucional da Companhia (Empresa Pública - pessoa jurídica de direito privado), por meio da criação do Instituto de Pesquisa e Estatística do Distrito Federal - IPEDF, sob a forma de autarquia (pessoa jurídica de direito público), cujo objetivo é promover e disseminar informações sociais, econômicas, cartográficas, demográficas, georreferenciadas, geográficas, urbanas, rurais, regionais e ambientais para o Estado e realizar o acompanhamento, monitoramento e avaliação das políticas públicas desenvolvidas por esse governo.

As atividades desenvolvidas pela Codeplan, no biênio 2019/2020, principalmente nas áreas temáticas de estudos e pesquisas socioeconômicas, sociais e estudos urbanos e ambientais, contribuíram direta e/ou indiretamente na formulação e monitoramento das Políticas Públicas do Distrito Federal. As informações produzidas e disponibilizadas pela Companhia subsidiaram tanto o planejamento de novas políticas e ações, quanto a avaliação dos resultados de práticas governamentais.!

Com muita honra à frente da presidência da Codeplan, apresento o presente Relatório Integrado e de Sustentabilidade de 2019/2020, que além de estar em conformidade com a Lei Federal 13.303/16 é também um reconhecimento ao desempenho coletivo e um desafio de melhorias e avanços para toda a gestão. |

|  
**Jeansley Lima**  
**Presidente**

## **2 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL**

Em 10 de dezembro de 1964, a Codeplan foi criada, por meio da Lei Federal nº 4.545, e iniciou suas atividades em 05 de dezembro de 1966 dedicando-se à produção e tratamento de informação de natureza socioeconômica.

Nesses 54 anos de existência a Companhia tem produzido e disseminado informações, estudos e análises sociais, econômicas, demográficas, cartográficas, urbanas, regionais e ambientais, analisando e avaliando políticas públicas para subsidiar ações do Governo do Distrito Federal em prol da sociedade.

Alinhada com seus objetivos sociais, a Companhia, além de criar fóruns de debates e lançar publicações relacionadas ao tema, produz e dissemina informações, estudos e análises do Distrito Federal e sua Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE.

Ao longo de sua existência a Empresa vem buscando atuar com inovação, modernização, credibilidade, ética, transparência e imparcialidade, valorizando seus empregados e colaboradores, promovendo o respeito a eficiência e a cordialidade com seus usuários; estimulando a diversidade de ideias; buscando interdisciplinaridade na produção de conhecimento; promovendo gestão dialogada, participativa e comprometida com a Instituição e com a população.

## **3 – GOVERNANÇA**

A CODEPLAN é uma empresa pública de direito privado, integrante da administração indireta do Distrito Federal, vinculada à Secretaria de Estado de Economia, observa as regras de governança corporativa, de transparência, de composição da administração e mecanismos para sua proteção, todos constantes da Lei Federal no 13.303/2016, sendo os seus objetivos estabelecidos no art. 3º do seu Estatuto Social de 2018:

*“Realizar e promover pesquisas e estudos econômicos, sociais, demográficos, cartográficos, georreferenciados, urbanos e*

*ambientais para subsidiar o governo do Distrito Federal na formulação de política públicas, do planejamento governamental, de programas para o desenvolvimento do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE e de outras áreas de influência do território distrital”.*

Conforme artigo 13 de seu Estatuto Social de 2018 a estrutura de Governança Corporativa da Codeplan é composta pelos seguintes órgãos estatutários de administração e direção superior, e seus auxiliares:

#### **Órgãos de Administração Superior:**

**Assembleia Geral de Acionistas:** Instância máxima de decisão, com poderes para decidir todos os objetivos da instituição e tomar as resoluções que julgar convenientes a sua defesa e ao seu desenvolvimento. Será convocada, instalada e terá seu funcionamento do acordo com a Lei nº 6.404/76, a Lei no 13.303/16, o Decreto Distrital no 37.967/2017 e seu Estatuto, será aberta e presidida pelo acionista majoritário. Compete a esta Assembleia eleger ou destituir os conselheiros de administração e fiscal.

**Conselho de Administração:** Órgão de deliberação coletiva, responsável pela orientação e controle da gestão dos negócios da Companhia, regulado pela Lei no 6.404, do 15 de dezembro de 1976, é composto por sete conselheiros, com mandato de dois anos, permitida, no máximo, três reconduções consecutivas. É assegurada a participação de um representante dos empregados no Conselho de Administração, com mandato coincidente com o dos demais conselheiros. O Presidente da Codeplan integra o Conselho de Administração, porém não lhe é permitido ocupar o cargo de presidente do conselho.

**Conselho Fiscal:** Órgão técnico de deliberação coletiva, que tem por finalidade acompanhar e fiscalizar a gestão orçamentária e financeira da Companhia, zelando pelo bom e regular emprego dos seus recursos financeiros, e composto por até 05 (cinco) membros efetivos e até 05 (cinco) membros suplentes, eleitos anualmente pela Assembleia Geral dentre pessoas naturais, residentes no Distrito Federal, diplomadas em curso do nível superior, ou que

tenham exercido, por prazo mínimo de 03 (três) anos, o cargo de administrador de empresa ou de conselheiro fiscal.

**Diretoria Colegiada:** Órgão de deliberação coletiva, responsável pela administração da empresa é composta por cinco membros sendo: um Presidente, um Diretor Administrativo e Financeiro, um Diretor de Estudos e Políticas Sociais, um Diretor de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas e um Diretor de Estudos Urbanos e Ambientais. Eleitos e destituíveis a qualquer tempo pelo Conselho de Administração, têm mandato de 02 (dois) anos e poderão ser reeleitos, sendo, contudo, obrigatória a coincidência de término dos mandatos, contando-se, para esse fim, a data da investidura mais antiga para a mesma gestão. O Presidente que integra o Conselho de Administração.

#### **Órgão Auxiliar:**

**Auditoria Interna:** Auditoria Interna, vinculada ao Conselho de Administração, é responsável por aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação dos eventos e transações, visando ao preparo das demonstrações financeiras.

**Presidência:** unidade orgânica de direção superior, responsável pela gestão da Companhia, assim como pelas atividades de assistência jurídica, comunicação social, planejamento, organização e modernização institucional, secretariado dos colegiados, ouvidoria, controladoria interna, governança, transparência, conformidade e gestão de riscos. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Companhia, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 3 (três) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

**Diretoria Administrativa e Financeira:** órgão de direção superior, responsável pelas atividades de gestão de licitações, contratos e convênios, de gestão e desenvolvimento de pessoas, de gestão patrimonial, de transporte, de serviços gerais, das operações econômicas, orçamentárias, financeiras e contábeis, de gestão de tecnologia da informação e de suporte tecnológico. Exercido por profissional de nível superior, com formação acadêmica

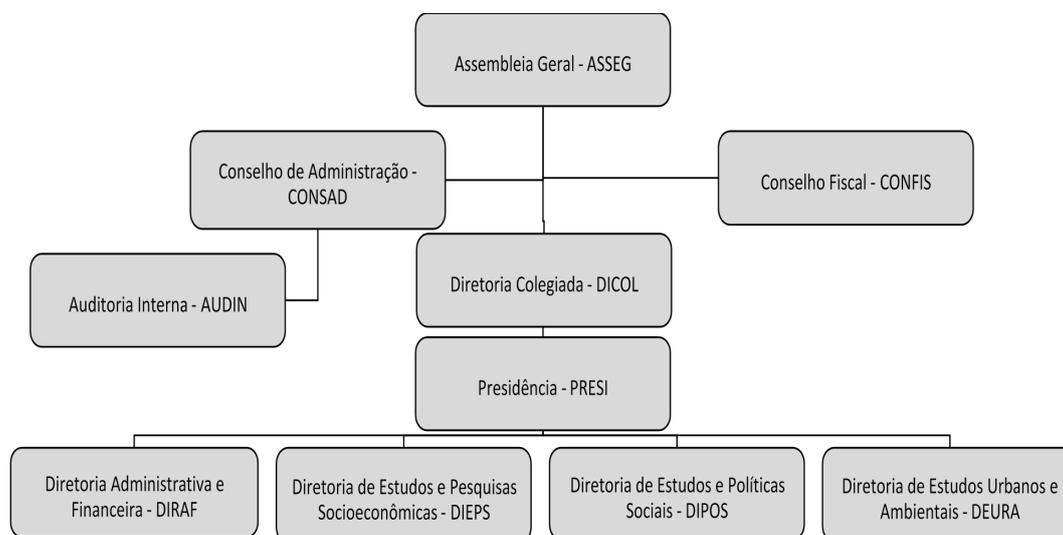
compatível com a responsabilidade e a complexidade do exercício da função e que tenha exercido, por prazo mínimo de 05 (cinco) anos, cargo de direção ou assessoramento na administração pública ou cargo de administrador de empresa, demonstrado mediante apresentação de currículo, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

**Diretoria de Estudos e Políticas Sociais:** unidade orgânica de direção superior, responsável pelas atividades de coordenação de estudos e pesquisas sobre as condições de vida da população e políticas sociais do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE e da Área Metropolitana de Brasília - AMB. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

**Diretoria de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas:** unidade orgânica de direção superior responsável pelas atividades de coordenação de informações estatísticas, de estudos e pesquisas socioeconômicas, de avaliação de políticas de desenvolvimento econômico, de mensuração, acompanhamento e projeção de agregados macroeconômicos no âmbito do Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

**Diretoria de Estudos Urbanos e Ambientais:** unidade orgânica de direção superior responsável pelas atividades de coordenação de estudos e pesquisas urbanas e ambientais relativas ao Distrito Federal, da Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno – RIDE, e Área Metropolitana de Brasília AMB. Exercida por profissional de nível superior, portador de título de doutor ou mestre em área fim da Diretoria, com experiência comprovada em gestão pública de no mínimo 2 (dois) anos, de livre nomeação pelo Governador do Distrito Federal.

## ORGANOGRAMA DE GOVERNANÇA



### 3.1. – BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

Em atendimento aos dispositivos da Lei das Estatais e regulamentações pertinentes, foi estabelecido nos artigos 6º e 7º de seu Estatuto Social a área de Conformidade e Gestão de Riscos, além de um setor de Auditoria Interna, vinculado ao Conselho de Administração, como órgão de apoio, conforme estrutura organizacional definida no art. 13 no Estatuto Social de 2018.

No que diz respeito à instituição formal de um Programa de Integridade, foram editadas as Resoluções: nº 72/2018, de dezembro de 2018, que dispõe sobre a Política de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos e nº 70/2018, de 26 de junho de 2018, que dispõe sobre o Código de Conduta e Integridade, com mecanismo de consulta prévia para solução de dúvidas sobre a aplicação do Código e definição das orientações em casos concretos, ambas aprovadas pelo Conselho de Administração, e amplamente divulgadas a seus empregados, dirigentes e colaboradores. Também foi disponibilizado Canal de Denúncia.

Destacam-se, ainda, as Políticas de Distribuição de Dividendos, de Divulgação de Informações e de Porta-Vozes, bem como a de Transações com Partes Relacionadas, a fim de evitar e advertir sobre a ocorrência de eventuais conflitos de interesses, preservando sua

imagem corporativa e fortalecendo suas unidades internas.

Com o apoio da Assessoria de Comunicação, unidade diretamente vinculada à Presidência, a instituição ampliou seus canais de comunicação interna e externa, em 2019/2020, marcando presença nas redes sociais, por meio do Facebook, Twitter e Instagram, o que aumentou consideravelmente o acesso ao seu site institucional, conseqüentemente, a todos os trabalhos ali publicados, possibilitando maior proximidade dos órgãos do complexo administrativo do Governo do Distrito Federal e da sociedade com a Companhia.

As nomeações de membros da Diretoria, bem como dos Conselhos Fiscal e de Administração são precedidas de análise técnica e individualizada seguindo os ditames das regras da Lei Federal nº 13.303/16.

#### **4 – MODELO DE NEGÓCIO**

O modelo de negócios da Codeplan atualmente é composto por projetos de pesquisa e estudos sobre o Distrito Federal realizados pela CODEPLAN e seus resultados para cidadãos, servidores públicos, pesquisadores e gestores do Distrito Federal. A orientação atual da empresa é de realização de pesquisa e estudos sobre o Distrito Federal e, sendo uma empresa totalmente dependente de recursos do Tesouro do Distrito Federal, de forma que realiza atividades econômicas sem retorno financeiro. Essa situação, mais uma vez, evidencia a necessidade de mudança institucional do caráter jurídico da CODEPLAN. A seguir estão listados os projetos de pesquisa e estudo e as principais atividades realizadas em 2020.

##### Projetos CODEPLAN 2020

<b>2020</b>		
<b>Projetos</b>	<b>Descrição</b>	<b>Resultados</b>
1. Criação de Instituto de Pesquisa e Estatística - IPEDF	Criação do Instituto de Pesquisa e Estatística – IPEDF, com a colocação da CODEPLAN em liquidação e manutenção do vínculo com os empregados.	Projeto de Lei enviado à CLDF
		Realização do PDV

2. Desenvolvimento de Plataforma Integrada de Dados	Integrar, numa única plataforma – o #InfoDF –, dados, informações e resultados de pesquisas da CODEPLAN, de forma padronizada (interface amigável, dados abertos, navegabilidade, etc), com estrutura para receber os resultados de novas pesquisas e desenvolver novos painéis, integrados.	Expansão do #InfoDF
		Desenvolvimento do Brasília/DF em Números
		Desenvolvimento do Observatório da Mulher
		Desenvolvimento do Sistema Jornada
		Desenvolvimento da Prêmio Codeplan digitalizado
3. Pesquisa de Emprego e Desemprego do Distrito Federal – PED/DF.	Acompanhamento do cenário do emprego e desemprego do Distrito Federal.	Apresentação mensal da análise de emprego e desemprego.
4. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED Metropolitana	Produzir e oferecer dados, análises e informações para o acompanhamento da dinâmica e conhecimento da realidade do mercado de trabalho da Periferia Metropolitana de Brasília.	Apresentação mensal da análise de emprego e desemprego.
5. Pesquisa de Emprego e Desemprego – PED Metropolitana	Produzir e oferecer dados, análises e informações para o acompanhamento da dinâmica e conhecimento da realidade do mercado de trabalho da Periferia Metropolitana de Brasília.	Apresentação mensal da análise de emprego e desemprego.
6. Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios – PMAD-DF 2019/2020	Produzir e oferecer dados, análises e informações para o acompanhamento da dinâmica social, econômica e urbana da Periferia Metropolitana de Brasília, subsidiando o planejamento governamental.	Coleta de dados realizada.
7. Criação de Mapas/Estudos Espaciais	Construção de visualizações geográficas para dar suporte a estudos e pesquisas da CODEPLAN e GDF.	Oferta de mapas acurados e atualizados aos gestores.

8. Atlas do Distrito Federal	Proporcionar a disseminação do conhecimento territorial e melhorar a divulgação de dados e informações do Distrito Federal para cidadãos e para o cenário nacional e internacional.	Diagramação, publicação e distribuição do Atlas do Distrito Federal
9. Anuário Estatístico	Atualização dos indicadores do Anuário Estatístico relativos à PDAD.	Atualização do Anuário Estatístico
10. Saneamento Ambiental e Sustentabilidade	Desenvolver estudos e pesquisas sobre saneamento ambiental, conservação e preservação ambiental, desenvolvimento sustentável integrado, soluções baseadas na natureza, monitoramento da qualidade ambiental e dos impactos ambientais no âmbito do Distrito Federal.	Assinado Acordo de Cooperação Técnica com ADASA, SLU, SEMA
11. Mobilidade Urbana	Realizar estudos, pesquisas e ações no âmbito do transporte público, com vistas à melhoria na mobilidade da população do DF, da Área Metropolitana de Brasília-AMB e Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno-RIDE/DF.	Análise da dinâmica de transporte no DF a partir da PDAD.
12. Publicação de estudos na área social, com recortes de gênero, classe, etário e racial	Apresentar estudos e pesquisas sobre as condições de vida da população e as políticas sociais relativas ao Distrito Federal, à Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno (RIDE), à Área Metropolitana de Brasília (AMB) e a outras áreas de influência do território distrital, e apresentar análises sociodemográficas e/ou socioeconômicas de segmentos específicos da população a partir de dados disponíveis, priorizando a desagregação territorial e salientando heterogeneidades identificadas.	Publicação de 16 estudos.
13. Execução de pesquisas demandadas por	-Estudo sobre perfil dos estudantes em escolas de gestão compartilhada -Elaboração de Índice de	Oferta a gestores de informação qualificada para

Secretaria do GDF	<p>Vulnerabilidade Social do DF</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Avaliação da percepção de moradores e comerciantes sobre a W3 Sul</li> <li>- Apresentação de análises semanais de dados da economia do DF conforme demanda específica da Secretaria de Estado de Economia</li> <li>- Cálculo do Índice de GINI pelo censo 2010</li> <li>- Proposta de nova alocação dos Conselhos Tutelares</li> <li>- Cálculo da amostra para Projeto Setor Primavera</li> <li>- Análises de localidade do Arapoanga, Vale do Amanhecer e do SCIA/Estrutural</li> <li>- Levantamento do perfil socioeconômico dos carroceiros do DF</li> </ul>	subsídio do processo de tomada de decisão.
14. Informes econômicos mensais	Análise dos indicadores de atividade econômica, preços e mercado de trabalho do Distrito Federal.	Apresentação de 8 informes mensais
15. Produto Interno Bruto do Distrito Federal 2018	Construção do PIB anual do DF em conjunto com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).	Apresentação do PIB DF 2018
16. Produto Interno Bruto da RIDE 2018	Construção do PIB anual da RIDE.	Apresentação do PIB RIDE 2018
17. Boletim de Conjuntura do Distrito Federal	Estudo dos principais fatores conjunturais que afetaram a performance da economia do Distrito Federal ao longo dos trimestres e seu efeito sobre o desempenho da atividade econômica.	Apresentação de 4 boletins trimestrais.
18. Índice de Desempenho Econômico do Distrito Federal (Idecon)	No Distrito Federal, a estimativa do PIB possui periodicidade anual e tem uma defasagem de dois anos entre o ano do PIB estimado e o resultado de sua estimativa. Dessa forma, faz-se necessário tentar antecipar os movimentos da economia distrital	Cálculo do IDECON trimestral

	para desenvolver e aperfeiçoar as políticas públicas.	
19. Boletim de Acompanhamento do IPCA e do INPC do Distrito Federal	Fazer o acompanhamento da evolução dos preços no Distrito Federal, destacando os fatores conjunturais que colaboraram para as variações mensais observadas e os itens que tiveram as maiores oscilações positivas e negativas.	Apresentação do Boletim IPCA
20. Enfrentamento à COVID-19	Gerar dados e informações que subsidiem a tomada de decisão a respeito das medidas para o enfrentamento da pandemia e no cenário pós-Covid19. As análises realizadas pela CODEPLAN englobam: projeção de contaminação, avaliação da rede de saúde, distribuição geoespacial de casos, impacto econômico da pandemia, consequências sobre a relação empregoXdesemprego.	Desenvolvimento da metodologia de cálculo da taxa de reprodução.  Publicação do Boletim CODEPLAN COVID semanal; acompanhamento diário de taxa de contaminação, óbito e recuperação.
21. Pesquisa de Clima Organizacional	Realização da pesquisa de clima organizacional da CODEPLAN, visando levantar a percepção dos empregados e implementar medidas de melhoria.	Criação da Comissão da Pesquisa de Clima Organizacional.

#### 4.1.- MISSÃO, VISÃO E VALORES DA CODEPLAN

##### MISSÃO

Gerar conhecimento e inovação para aprimorar as políticas públicas do Governo do Distrito Federal e melhorar as condições de vida da população.

##### VISÃO

Ser reconhecida como instituição de excelência na produção de estudos, estatísticas e pesquisas sobre políticas públicas do Distrito Federal e RIDE-DF até 2023.

##### VALORES

Valorização dos empregados; Transparência, ética e imparcialidade na elaboração de estudos; Interdisciplinaridade na produção de conhecimento; Estímulo à inovação, pesquisa e desenvolvimento; Parceria com órgãos governamentais e não governamentais; Diálogo com o cidadão.

## **5 – RISCOS E OPORTUNIDADES**

A exposição a incertezas é um fato comum na gestão de uma empresa e que pode ser adequadamente trabalhada, a fim de evitar surpresas e perdas. Com antecipação adequada, a mitigação a possíveis impactos negativos pode reduzir ou ainda impedir a elevação de custos operacionais. O alinhamento das metas, planos e estratégias à forma assertiva na condução dessas incertezas, garantirá à Codeplan fortalecer-se no cumprimento de seus objetivos, missão e valores, pauta principal no contexto da gestão de riscos como um todo.

Os principais riscos e oportunidades estratégicos da empresa foram mapeados durante a elaboração de sua agenda estratégica para o período de 2020/2024. A Agenda Estratégica se apresenta como um instrumento de garantia de continuidade no direcionamento de ações de uma empresa pública. Nesse sentido, a Agenda Estratégica CODEPLAN 2020-2024 identificou os maiores riscos e oportunidades percebidos no cenário atual e buscou projetar, nos anos vindouros, projetos estratégicos que respondam a esses desafios. Por óbvio, não é possível prever como serão os próximos anos em todos os seus aspectos, mas é possível, por meio da agenda estratégica, se preparar para responder de maneira eficiente a essas mudanças.

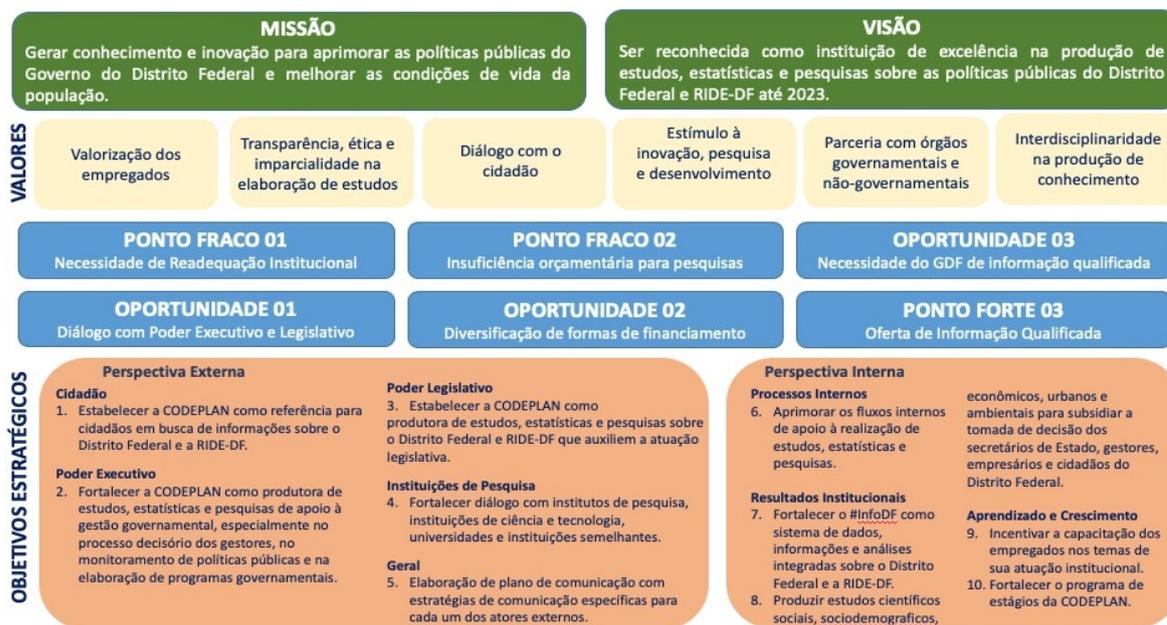
## **6 – ESTRATÉGIAS**

O objetivo estratégico da atual gestão é o de criar as condições para a transformação da Codeplan em uma *think tank* governamental, contribuindo para a inovação da gestão e o desenvolvimento econômico e social sustentável do Distrito Federal por meio da produção de conhecimento e estatísticas e da sistematização e disseminação de dados e informações. Dessa forma, a Codeplan se insere no Plano de Governo do GDF, que se compromete a inovar o processo de gestão pública no Distrito Federal - DF.

Ao estabelecer os objetivos e elencar iniciativas para minimizar os riscos e explorar as oportunidades, a Diretoria Colegiada apontou qual o tratamento considerou o mais adequado para cada um dos itens levantados no diagnóstico. Essas definições forneceram subsídios para o Planejamento Orçamentário, para o estabelecimento de projetos estratégicos, à curto e longo prazo, e também para a Análise de Riscos Corporativos. O Planejamento Estratégico da CODEPLAN está intimamente relacionado ao Plano Plurianual 2020-2023 do Distrito Federal e ao Plano Estratégico do Distrito Federal 2019-2060.

Sua sazonalidade – a elaboração a cada quatro anos – não impede que seja alterado em pontos específicos conforme mudanças no cenário administrativo político do Distrito Federal, transformando-o, juntamente à Agenda Estratégica 2020-2024 e ao Plano de Negócios 2021 um instrumento de continuidade para a efetivação da Missão Institucional da Codeplan.

### Quadro Estratégico CODEPLAN 2020-2023



## 7 – DESEMPENHO E RECURSOS PARA O CUSTEIO DAS ATIVIDADES EM 2020

O ano de 2020 apresentou-se de forma absolutamente atípica face o surgimento da COVID-19. Tal situação representou um desafio para todos os governos do planeta.

Nesse cenário adverso, a CODEPLAN realizou seu papel Institucional de maneira responsável e ética, desenvolvendo, em tempo recorde, a metodologia de análise de contágio da COVID e sua taxa de projeção, avaliando as consequências sobre o sistema de saúde e a economia local, georreferenciando os casos. O Boletim COVID, publicado, periodicamente, pela Companhia serviu para subsidiar o Governo do Distrito Federal na tomada de decisões sobre essa importante questão.

Não obstante às dificuldades e incertezas trazidas pela pandemia, a Codeplan desenvolveu suas atividades a contento e realizou, em 2020, 40 estudos e pesquisas de natureza Socioeconômicas, urbano e ambientais, 07 Urbano e Ambientais, além de atividades voltadas à atualização e evolução da Plataforma e Sistemas de Informações Estatísticas e Geográficas – SIEDF, bem como Estudos, Análises, Avaliações e Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas do DF e Entrono.

Os indicadores de resultados decorrentes das atividades voltadas às políticas públicas, as quais objetivamente justificam à decisão de investimentos, originam-se das diversas referências aos trabalhos da Codeplan nas ações realizadas por vários órgãos do GDF, principais demandantes das informações disponibilizadas pela Companhia e superaram o índice desejado, conforme disposto no quadro a seguir.

INDICADORES DE DESEMPENHO POR PROGRAMA DE GOVERNO													
INDICADOR	Unidade	Indicadores Mais Recentes	Apurado	Período	Desejo 1º Ano	Alcançado 1º Ano	Desejo 2º Ano	Alcançado 2º Ano	Desejo 3º Ano	Alcançado 3º Ano	Desejo 4º Ano	Alcançado 4º Ano	Fonte
10431 - Percentual de Políticas Públicas Avaliadas e Publicadas	Percentual		01/01/2001	ANUAL	100,00	100,00	100,00		100,00		100,00		Diretoria De Estudos e Pesquisas Socioeconômicas - DIPOS - CODEPLAN
<b>JUSTIFICATIVA: 2020 - Das demandas solicitadas para CODEPLAN todas as análises foram realizadas dentro do prazo esperado.</b>													
10451 - Quantidade de Estudos e Pesquisas Produzidos e Publicados	Unidade	69,00	01/12/2018	ANUAL	69,00	148,00	138,00		207,00		276,00		CODEPLAN/Diretorias Finalísticas (DIEPS, DEURA E DIPOS)
<b>JUSTIFICATIVA: 2020 - Apesar da Pandemia o índice desejado foi superado em 114,50% especialmente aos dados da COVID-19.</b>													

Os quadros abaixo apresentam informações extraídas do Sistema Integrado de Gestão Governamental - SIGGo/DF, quanto à execução orçamentária e financeira das despesas liquidadas pela empresa. Como a programação orçamentária é organizada em um

conjunto de códigos denominado “Programas de Trabalho”, os dados a seguir estão classificados por Programa e Ação:

<b>6203 - GESTÃO PARA RESULTADOS</b>				
<b>EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b>				
<b>AÇÃO/SUBTÍTULO</b>	<b>LEI</b>	<b>DESPESA AUTORIZADA</b>	<b>EMPENHADA</b>	<b>LIQUIDADADA</b>
<b>2912 - Estudos E Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais</b>	638.469,00	2.770.029,21	2.506.878,92	1.793.201,07
0001 - Estudos E Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais - DF - Entorno	57.469,00	2.620.029,21	2.405.737,42	1.793.201,07
0002 - Realização De Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas E Ambientais do DF	131.000,00	0,00	0,00	0,00
0003 - Realização de Estudos e Pesquisas Socioeconômicas? DF - Entorno	150.000,00	150.000,00	101.141,50	0,00
0004 - Estudos e Pesquisas Socioeconômicas, Urbanas e Ambientais - DF e Entorno	300.000,00	0,00	0,00	0,00
<b>3069 - Desenvolvimento de Plataformas e Sistemas de Informações Estatísticas e Geográficas - SIEDF</b>	2.000,00	1.250,00	0,00	0,00
0003 - Desenvolvimento de Plataformas e Sistemas de Informações Estatísticas e Geográficas - DF	2.000,00	1.250,00	0,00	0,00
<b>4105 - Estudos, Análises, Avaliação E Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas</b>	2.000,00	1.250,00	0,00	0,00
0001 - Estudos, Análises, Avaliação E Monitoramento de Políticas Públicas Estratégicas - DF - Entorno	2.000,00	1.250,00	0,00	0,00
<b>Total - 6203 Gestão para Resultados</b>	<b>642.469,00</b>	<b>2.772.529,21</b>	<b>2.506.878,92</b>	<b>1.793.201,07</b>

<b>6207 - DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO</b>				
<b>EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b>				
<b>AÇÃO/SUBTÍTULO</b>	<b>LEI</b>	<b>DESPESA AUTORIZADA</b>	<b>EMPENHADO</b>	<b>LIQUIDADADO</b>
<b>3711 - Realização de Estudos e Pesquisas</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
6201 - Realização de Estudos e Pesquisas em Prol do Desenvolvimento do DF	100.000,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL - 6207 - Desenvolvimento Econômico</b>	<b>100.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>6211 - DIREITOS HUMANOS</b>				
<b>EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b>				
<b>AÇÃO/SUBTÍTULO</b>	<b>LEI</b>	<b>DESPESA AUTORIZADA</b>	<b>EMPENHADO</b>	<b>LIQUIDADO</b>
<b>3711 - Realização de Estudos e Pesquisas</b>	<b>570.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
6202 - Realização de Estudos e Pesquisas Sobre População em Situação de Rua	570.000,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total - 6211 - Direitos Humanos</b>	<b>570.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL</b>				
<b>EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b>				
<b>AÇÃO/SUBTÍTULO</b>	<b>LEI</b>	<b>DESPESA AUTORIZADA</b>	<b>EMPENHADO</b>	<b>LIQUIDADO</b>
<b>9001 - Execução De Sentenças Judiciais</b>	<b>2.301.000,00</b>	<b>1.624.248,97</b>	<b>438.010,43</b>	<b>438.010,43</b>
0019 - Execução de Sentenças Judiciais - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	2.301.000,00	1.624.248,97	438.010,43	438.010,43
<b>9050 - Ressarcimentos, Indenizações e Restituições de Pessoal</b>	<b>6.707.125,00</b>	<b>6.027.650,93</b>	<b>5.921.514,03</b>	<b>5.921.514,03</b>
0045 - Ressarcimentos, Indenizações e Restituições - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	6.707.125,00	6.027.650,93	5.921.514,03	5.921.514,03
<b>9093 - Outros Ressarcimentos, Indenizações e Restituições</b>	<b>8.000,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
0017 - Outros Ressarcimentos, Indenizações e Restituições - Plano Piloto	8.000,00	5.000,00	0,00	0,00
<b>Total - 0001 - Programa para Operação Especial</b>	<b>9.016.125,00</b>	<b>7.656.899,90</b>	<b>6.359.524,46</b>	<b>6.359.524,46</b>

<b>8203 - GESTÃO PARA RESULTADOS - GESTÃO E MANUTENÇÃO</b>				
<b>EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b>				
<b>AÇÃO/SUBTÍTULO</b>	<b>LEI</b>	<b>DESPESA AUTORIZADA</b>	<b>EMPENHADO</b>	<b>LIQUIDADO</b>
<b>1471 - Modernização De Sistema De Informação</b>	<b>1.000,00</b>	<b>50.625,00</b>	<b>29.750,00</b>	<b>29.750,00</b>
0044 - Modernização de Sistema de Informação - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	1.000,00	50.625,00	29.750,00	29.750,00
<b>2396 - Conservação das Estruturas Físicas de Edificações Públicas</b>	<b>200.000,00</b>	<b>132.500,00</b>	<b>40.303,76</b>	<b>36.119,96</b>
0033 - Conservação das Estruturas Físicas de Edificações Públicas - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	200.000,00	132.500,00	40.303,76	36.119,96
<b>2422 - Concessão de Bolsa Estágio</b>	<b>164.102,00</b>	<b>481.826,25</b>	<b>264.801,73</b>	<b>234.062,45</b>
0007 - Concessão de Bolsa Estágio - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	164.102,00	481.826,25	264.801,73	234.062,45
<b>2557 - Gestão da Informação e dos Sistemas de Tecnologia da Informação</b>	<b>300.000,00</b>	<b>300.000,00</b>	<b>299.998,44</b>	<b>299.998,44</b>
0043 - Gestão da Informação e dos Sistemas de Informação - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	300.000,00	300.000,00	299.998,44	299.998,44
<b>3903 - Reforma de Prédios e Próprios</b>	<b>1.000,00</b>	<b>625,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
0035 - Reforma de Próprios e Prédios - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	1.000,00	625,00	0,00	0,00
<b>8502 - Administração de Pessoal</b>	<b>102.600.000,00</b>	<b>98.138.469,72</b>	<b>97.351.742,00</b>	<b>95.835.667,87</b>
0042 - Administração de Pessoal - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	102.600.000,00	98.138.469,72	97.351.742,00	95.835.667,87
<b>8504 - Concessão de Benefícios a Servidores</b>	<b>11.277.788,00</b>	<b>11.242.452,65</b>	<b>10.492.294,29</b>	<b>10.106.123,23</b>
0039 - Concessão de Benefícios a Servidores - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	11.277.788,00	11.242.452,65	10.492.294,29	10.106.123,23
<b>8517 - Manutenção de Serviços Administrativos Gerais</b>	<b>3.784.743,00</b>	<b>3.249.175,37</b>	<b>2.872.220,22</b>	<b>2.749.274,53</b>
0104 - Manutenção de Serviços Administrativos Gerais - Companhia de Planejamento Do DF - Plano Piloto	3.784.743,00	3.249.175,37	2.872.220,22	2.749.274,53
<b>4088 - Capacitação de Servidores</b>	<b>60.000,00</b>	<b>30.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
0033 - Capacitação de Servidores - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	60.000,00	30.500,00	0,00	0,00
<b>8505 - Publicidade e Propaganda</b>	<b>60.000,00</b>	<b>39.750,00</b>	<b>19.310,00</b>	<b>16.680,00</b>
0029 - Publicidade e Propaganda Institucional - Companhia de Planejamento do DF - Plano Piloto	60.000,00	39.750,00	19.310,00	16.680,00
<b>Total - 8203 - Gestão para Resultados - Gestão e Manutenção</b>	<b>118.448.633,00</b>	<b>113.665.923,99</b>	<b>111.370.420,44</b>	<b>109.307.676,48</b>

No período em tela, a instituição intensificou seus canais de comunicação, marcando presença nas redes sociais, por meio do Facebook e Twitter e no Instagram, o que aumentou consideravelmente o acesso ao seu site institucional, conseqüentemente, a todos os trabalhos ali publicados.

Para realização de suas atividades a Codeplan contou em 2020 com uma força de trabalho composta por 382 empregados do quadro efetivo, 53 cargos em comissão, 30 estagiários, 4 Diretoras e 1 Presidente, totalizando 470 pessoas. Destas, 222 já são aposentados pelo INSS.

Descrição	Quantidade	Masculino	Feminino	Aposentados
Presidente	1	1		
Diretoras	4		4	
Tabela de Emprego Permanente	382	182	200	222 (*)
Tabela de Empregos Em Comissão	53	27	26	
Estagiários	30	12	18	
<b>Total Geral</b>	<b>470</b>	<b>222</b>	<b>248</b>	

\*Incluídos 20 empregados aposentados por invalidez pelo INSS.

\*\* Média de idade dos Empregados da Tabela de Emprego Permanente: 59,84 anos.

\*\*\* Dados de dezembro de 2020.

A Codeplan é uma empresa pública de direito privado. Presta serviços de interesse social, por meio da realização de estudos e pesquisas socioeconômicas, urbano e ambientais e de análise de políticas públicas. Para desenvolver tais competências estatutárias a Companhia mantém-se, exclusivamente, com recursos originários do Tesouro Distrital. Registra-se que tal condição de total dependência financeira, ocorreu a partir da retirada das suas atividades de prestação de serviços de Tecnologia da Informação ao Governo do Distrito Federal, única fonte de receita própria que a Empresa detinha.

A Lei Orçamentária Anual nº 6.482, de 09 de janeiro de 2020 – Estimou a Receita e fixou a Despesa para o Distrito Federal, exercício 2020, destinou, inicialmente, dotação orçamentária para a Companhia na importância de R\$ 128.777.227,00, que em virtude de alterações orçamentarias ocorridas no exercício de 2020, resultaram em despesas

autorizadas no montante de R\$ 126.150.740,00 (cento e vinte e seis milhões, cento e cinquenta mil setecentos e quarenta reais), conforme quadro demonstrativo:

**Demonstrativo das alterações orçamentárias – EXERCÍCIO 2020**

Rubrica	Tesouro	Outras Fontes	Total
<b>Dotação Inicial</b>	<b>128.777.227,00</b>	<b>0,00</b>	<b>128.777.227,00</b>
<b>Acréscimo/Redução/Bloqueio</b>	<b>-3.375.044,00</b>	<b>748.557,00</b>	<b>-2.626.487,00</b>
<b>(+) Dotação Suplementar</b>	<b>10.746.956,00</b>	<b>748.557,00</b>	<b>11.495.513,00</b>
Crédito Adicional – Suplementar	10.746.956,00	0,00	10.746.956,00
Excesso de Arrecadação	0,00	748.557,00	748.557,00
<b>(-) Cancelamentos/Bloqueios</b>	<b>14.122.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>14.122.000,00</b>
Dotação p/ crédito suplementar	13.522.000,00	0,00	13.522.000,00
Dotação p/ crédito especial	600.000,00	0,00	600.000,00
Bloqueios	0,00	0,00	0,00
<b>DOTAÇÃO AUTORIZADA</b>	<b>125.402.183,00</b>	<b>748.557,00</b>	<b>126.150.740,00</b>

A Codeplan realizou despesas no montante de R\$ 120.236.823,82 (cento e vinte milhões, duzentos e trinta e seis mil oitocentos e vinte e três reais e oitenta e dois centavos), o que corresponde a execução de 95,31% da despesa autorizada para o exercício de 2020.

**Comparativo da despesa autorizada x despesa realizada**

Categorias Econômicas	Autorizada	Realizada	% Realização
<b>3 - Despesas Correntes</b>	<b>126.060.740,00</b>	<b>120.179.456,22</b>	<b>95,33</b>
1 - Pessoal e Encargos Sociais	106.651.125,00	103.711.266,46	97,24
3 - Outras Despesas Correntes	19.409.615,00	16.468.189,76	84,85
<b>4 - Despesas de Capital</b>	<b>90.000,00</b>	<b>57.367,60</b>	<b>63,74</b>
4 - Investimentos	90.000,00	57.637,60	63,74
<b>TOTAL</b>	<b>126.150.740,00</b>	<b>120.236.823,82</b>	<b>95,31</b>

Ao compararmos a variação percentual da despesa executada no exercício em exame, em relação ao anterior, fica evidenciada uma redução da despesa na ordem de 1,89% de 2019 para 2020, conforme demonstrado na tabela a seguir:

### Evolução da despesa realizada 2019/2020

Categorias Economicas	2019	2020	%
<b>3 - Despesas Correntes</b>	<b>119.007.400,97</b>	<b>117.403.034,41</b>	
<b>1 - Pessoal e encargos sociais</b>	<b>104.668.450,89</b>	<b>102.195.192,33</b>	
Despesas Realizadas	104.668.450,89	102.195.192,33	
<b>3 - Outras despesas correntes</b>	<b>14.338.950,08</b>	<b>15.207.842,08</b>	
Despesas Realizadas	14.338.950,08	15.207.842,09	
<b>Despesas de Capital</b>	<b>689.583,20</b>	<b>57.367,60</b>	
Investimentos	689.583,20	57.367,60	
<b>Total das Despesas Realizadas</b>	<b>119.696.984,17</b>	<b>117.460.402,01</b>	
Valores em liquidação	0,00	2.085.619,09	
Restos a pagar não processados	2.858.669,92	690.802,73	
<b>TOTAL</b>	<b>122.555.654,09</b>	<b>120.236.823,82</b>	<b>-1,89</b>

Uma vez que a Codeplan já não mais desenvolve atividade econômica ou prestação de serviços remunerada (desde quando deixou de prestar serviços na área da tecnologia da informação), não há que se falar em receitas próprias. Os recursos que viabilizam o funcionamento da empresa são advindos de Subvenções do Governo do Distrito Federal e de receitas de aplicações financeiras. O quadro abaixo demonstra os valores repassados pelo GDF nos dois últimos exercícios.

### Repases do Governo do Distrito Federal à Codeplan

Fonte	Categoria de Gastos	Destinação	Exercício Anterior	Exercício Atual
100	1	Pessoal e Encargos Sociais	104.668.450,89	102.195.192,33
100	3	Outras Despesas Correntes	14.338.950,08	14.650.998,84
100	4	Investimentos	294.918,00	57.367,60
335	4	Investimentos	394.665,20	0,00
<b>TOTAL</b>			<b>119.696.984,17</b>	<b>116.903.558,77</b>

No que tange à variação patrimonial, que reflete as alterações resultantes e independentes da execução orçamentária, tem-se que durante o exercício financeiro de 2020, o total das variações patrimoniais diminutivas da Companhia foram superiores as variações patrimoniais aumentativas, apresentando um déficit (prejuízo), no valor de R\$ 6.630.201,94 (seis milhões, seiscentos e trinta mil duzentos e um reais e noventa e quatro centavos), conforme demonstrado na tabela abaixo.

**Demonstração da Variação Patrimonial**

<b>Variações Patrimoniais Aumentativas – VPA</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Remuneração de Depósitos Bancários	0,25	4.388,37
Transferências Intragovernamentais (Repasse Recebido)	119.696.984,17	116.896.236,77
Recursos para restos a pagar não processados	2.858.669,92	0,00
Transferências recebidas (independente de execução orçamentária)	461.509,09	269.368,23
Variações monetárias e cambiais	0,00	0,00
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	5.915.949,67	2.490.169,66
<b>Total - VPA</b>	<b>128.933.113,10</b>	<b>119.660.163,03</b>
<b>Variações Patrimoniais Diminutivas - VPD</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Pessoal e Encargos sociais	110.305.549,09	109.685.696,51
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	40.623,56	51.258,00
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	15.575.835,95	15.637.337,18
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	14.012,41	0,00
Transferências Intragovernamentais - INTRA OFSS	690.845,96	616.834,09
Desvalorização e Perda de Ativos	0,00	10.740,15
Tributárias	81.783,59	76.368,91
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	8.838.910,75	212.130,13
<b>Total – VPD</b>	<b>135.547.561,31</b>	<b>126.290.364,97</b>
<b>Resultado Patrimonial (Prejuízo)</b>	<b>- 6.614.448,21</b>	<b>- 6.630.201,94</b>

Devido à esta total dependência da empresa ao Tesouro Distrital, o Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF, desde 2004, tem recomendado quanto à necessidade de se revisar o modelo institucional da empresa, por meio da alteração de sua natureza jurídica.

Desta forma, como o papel que a Codeplan vem desempenhando no contexto governamental é similar ao de autarquias ou fundações públicas federais, a exemplo do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), há alguns anos, vem sendo estudada a possibilidade de se alterar a natureza jurídica da empresa.

A gestão atual, ao perceber a importância desta transformação, enviou à Câmara Legislativa do Distrito Federal, em 2019, Projeto de Lei nº 809, que objetiva alterar o modelo institucional da Companhia (Empresa Pública - pessoa jurídica de direito privado), por meio da criação do Instituto de Pesquisa e Estatística do Distrito Federal -IPEDF, sob a forma de autarquia (pessoa jurídica de direito público), com o objetivo de promover e disseminar informações sociais, econômicas, cartográficas, demográficas, georreferenciadas,

geográficas, urbanas, rurais, regionais e ambientais para o Estado e realizar o acompanhamento, monitoramento e avaliação das políticas públicas desenvolvidas por esse governo.

Com esta alteração, a Codeplan poderá avançar na otimização dos recursos públicos que utiliza, uma vez que a renovação dos servidores se dará por meio do regime estatutário, o que minimizará os gastos com pessoal e encargos sociais, além de contribuir para a diminuição do volume de ações trabalhistas, ao longo do tempo. Há o planejamento de se adotar estas medidas, a fim de se minimizar dispêndios sem, contudo, perder em produtividade e excelência.

### **7.1 PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS, COMITÊS, COMISSÕES, E GRUPOS DE TRABALHO**

- ✓ Conselho De Planejamento Territorial e Urbano do Distrito Federal – Conplan.
- ✓ Conselho Deliberativo do Sebrae – DF.
- ✓ Conselho Superior da FAP.
- ✓ Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Brasília - IFB
- ✓ Conselho de Economia Criativa do Distrito Federal (CONEC-DF).
- ✓ Conselho dos Direitos da Mulher do Distrito Federal (CDM-DF).
- ✓ Comitê de Enfrentamento ao Crack e Outras Drogas.
- ✓ Comitê Local Projeto: Promovendo Cidades Sustentáveis no Brasil -SEMA/DF.
- ✓ Comissão de Conjuntura e Desenvolvimento Regional do Distrito Federal – CORECON.
- ✓ Grupo Técnico da Carta de Serviços ao Cidadão do Distrito Federal.
- ✓ Grupo Técnico do Observa Mulher.
- ✓ Grupo Técnico Executivo do Sistema de Informações Estatísticas do Distrito Federal - SIEDF.

### **7.2 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES**

Respeitando a legislação vigente e adotando critérios de sustentabilidade, no exercício de 2019, foram adjudicados 10 (dez) certames licitatórios, restando 01 (um) pendente de homologação, bem como foi realizada uma contratação por meio de inexigibilidade.

O Quadro a seguir demonstra a observância do princípio da economicidade nas aquisições realizadas que propiciaram uma redução de 6,64% (seis vírgula sessenta e quatro por cento) do total do valor estimado e o efetivamente licitado.

Número do Pregão	Valor Estimado (R\$)	Valor Contratado (R\$)	Economia Gerada (R\$)	Percentual Economizado no Contrato (%)
mai/18	490.097,00	353.207,80	136.889,20	27,93
jan/19	305.075,45	143.200,00	161.875,45	53,06
fev/19	58.773,00	45.431,00	13.342,00	22,7
mar/19	739.156,20	268.900,00	470.256,20	63,62
abr/19	86.160,16	64.990,00	21.170,16	24,57
mai/19	19.885.508,28	19.756.220,71	129.287,57	0,66
jul/19	226.200,00	141.999,00	84.201,00	33,23
ago/19	2.027.566,16	1.459.681,20	567.884,96	28,01
09/2019 Contrato assinado em 2020	21.416,00	3.852,50	17.563,50	17,99
10/2019 Contrato assinado em 2020	68.950,00	51.990,00	16.960,00	24,59
nov/19	158.257,13	118.990,00	39.267,13	24,81
Inexigibilidade	922.274,58	922.274,58	0	0
<b>Total Geral(R\$)</b>	<b>24.989.433,96</b>	<b>23.330.736,79</b>	<b>1.658.697,17</b>	<b>6,64</b>

Respeitando a legislação vigente e adotando critérios de sustentabilidade, no exercício de 2020, foram adjudicados e homologados 05 (cinco) certames licitatórios.

O Quadro a seguir demonstra a observância do princípio da economicidade nas aquisições realizadas que propiciaram uma redução de 8,17% (oito vírgula dezessete por cento) do total do valor estimado e o efetivamente licitado.

Número do Pregão	Valor Estimado R\$	Valor Adjudicado e Homologado R\$	Economia Gerada R\$	Percentual Economizado no Contrato (%)
01/2020	300.000,00	299.998,44	1,56	0,01
02/2020	38.466,00	24.909,88	13.556,12	35,25
03/2020	195.183,90	R\$ 85.741,00	109.442,90	56,07
04/2020	1.400.000,00	1.365.000,00	35.000,00	2,50
<b>Total Geral</b>	<b>1.933.649,90</b>	<b>1.775.649,32</b>	<b>158.000,58</b>	<b>8,17</b>

### 7.3. COMPLIANCE

A estrutura de controle interno da Companhia é formada pela Controladoria, Ouvidoria e pelas áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos. Há ainda o Conselho Fiscal, órgão colegiado de Administração Superior, responsável por acompanhar e fiscalizar a gestão orçamentária e financeira da empresa. Organizados desta forma, cada área/órgão possui atribuições específicas, contudo integradas entre si, a fim de auxiliar a empresa no alcance de seus objetivos.

As áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos foram criadas em atendimento à Lei Federal nº 13.303/16, com o propósito de oferecer suporte à consecução das exigências dispostas na referida norma e nos princípios de integridade e conformidade. Dentre as principais realizações podem ser destacadas: publicação do Código de Conduta e Integridade; da Política de Integridade, Conformidade e Gestão de Riscos; e a aprovação do Manual de Provisão de Contingência e do Regulamento de Licitações e Contratos, as Políticas de: Divulgação de Informações; Porta-Vozes; Distribuição de Dividendos; Transações com Partes Relacionadas. Ações de divulgação, conscientização e treinamento a respeito de princípios, práticas e conduta têm sido realizadas junto aos empregados e parceiros da empresa.

As demais áreas/órgãos de controle interno (Controladoria, Ouvidoria e Conselho Fiscal), também tiveram que revisar e agregar funções/atividades, com a finalidade de melhor contribuir para a adequação da Companhia à Lei das Estatais e demais normativos relacionados à controle interno e gerenciamento de riscos.

A Codeplan tem adotado medidas para estruturar os processos de avaliação de riscos de forma corporativa, a fim de minimizar a materialização de eventos que possam vir a impactar negativamente sua missão, seus objetivos estratégicos, e seus produtos e, por conseguinte, garantir o provimento de informações fidedignas e transparentes à sociedade. Seguindo orientações do Guia de Implantação do Programa de Integridade nas Empresas Estatais, elaborado pela Controladoria-Geral da União – CGU, a Companhia tem buscado desenvolver a estrutura integrada proposta para o Programa de Integridade.

Além da instituição das áreas de Auditoria Interna e de Conformidade e Gestão de Riscos, novas exigências também foram estabelecidas no Estatuto Social da empresa, quanto ao perfil dos membros da alta administração. Todos os atuais diretores da empresa participaram, quando da posse, dos treinamentos específicos constantes do § 4º, inciso V, art. 17, da Lei nº 13.303/16.

## **8 – SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL**

A Sustentabilidade empresarial pode ser definida como a soma total de práticas - por parte de uma empresa - que visem ao desenvolvimento sustentável de uma sociedade. Enquanto a sustentabilidade abrange principalmente questões relacionadas à degradação ambiental e à poluição, o foco do desenvolvimento sustentável é voltado para o planejamento participativo e para a criação de uma nova organização econômica e civilizatória.

### **8.1. SUSTENTABILIDADE SOCIAL**

A sustentabilidade empresarial pressupõe o zelo pela sustentabilidade social, de maneira que a preocupação pelo bem-estar humano comece dentro da própria empresa. Uma empresa que trata bem seus funcionários proporciona um ambiente favorável ao melhor exercício de suas funções. Sendo assim, muitas pessoas têm satisfação em trabalhar para empresas sustentáveis, o que melhora sua dedicação ao trabalho.

Nesse sentido, a Codeplan realizou, no exercício de 2019 atividades de lazer e entretenimento, em horários diferentes das jornadas laborais com o objetivo de criar um ambiente de socialização e entrosamento entre seus servidores.

A sala de convivência passou por uma pequena reforma, custeada pelos próprios empregados, para abrigar o Cantinho da Leitura, criado para incentivar a leitura e momentos de descanso e descontração, no horário de almoço e nos intervalos, além das Quartas de Bingo, Sextas de Filmes, Festas dos Aniversariantes do mês, Palestras motivacionais, criação do Jornal Corredor da Notícia, divulgação de mensagens motivacionais diárias no outlook e

criação do Codeplan News, no Whats App, como mais um canal de informação institucional para seus empregados.

Por outro lado, o Núcleo de Desenvolvimento de Pessoas –NUDEP/ GEPES desenvolveu o “**Projeto Prata da Casa**”, que tem por objetivo aproveitar as habilidades e competências dos nossos (as) empregados (as) para transferir conhecimentos aos demais contribuindo para o enriquecimento do patrimônio humano da companhia.

Ademais, os eventos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA promovem valores e engaja colaboradores. O principal é a semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho - SIPAT, que tem como objetivo de atender a legislação vigente, em especial a NR-5 da Portaria 3.214/1978 do MTE (Ministério do Trabalho e Emprego). Uma semana para promover a integração entre todos os empregados da instituição para discussões sobre as ações da Saúde e Segurança no Trabalho através de campanhas, palestras e dinâmicas envolvendo diversos temas relacionados à saúde segurança do trabalho. Outubro Rosa, Novembro Azul e outros.

Outra questão importante, diz respeito às adaptações necessárias para portadores de deficiência física, conforme regras da ABNT. A Companhia possui elevadores, vagas de estacionamento reservadas, corrimão nas escadas, portas de acesso e corredores amplos. Entretanto, se faz necessária a reforma da calçada externa, instalação do piso tátil e a reforma dos banheiros, nessa direção foram realizadas tratativas com a NOVACAP para realização de tais ajustes. O processo aguarda liberação de recursos financeiros para sua concretização.

Visando, ainda, a saúde dos servidores foi promovida a substituição de todas as cadeiras utilizadas pelos empregados em suas estações de trabalho por assentos ergonômicos e giratórios, além da disponibilização de apoios para os pés, atendendo a Norma Regulamentadora – NR-17 do Ministério do Trabalho.

## 8.2. SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Campanhas educacionais para redução e reaproveitamentos de materiais descartáveis, com o intuito de incentivar o protagonismo e a reflexão crítica dos servidores sobre as questões socioambientais, foram realizadas. A Assessoria de Comunicação divulgou periodicamente, por meio dos canais de comunicação institucionais, ações nesse sentido, além da realização de palestras, em parcerias com outros órgãos governamentais e Organizações Não Governamentais - ONG's.

Com o intuito de se obter maior economia de água, foram efetuadas as trocas de todas as torneiras dos banheiros, bem como foram realizadas vistorias semanais, a fim de detectar possíveis vazamentos. O conjunto de tais ações propiciaram uma redução de 571 m<sup>3</sup> no consumo de água, comparando-se o montante consumido no exercício de 2015 com o de 2019.

No que tange ao uso racional de energia, a Companhia adotou o uso de lâmpadas fluorescentes, por serem mais eficientes que as lâmpadas incandescentes, pois possuem maior durabilidade e economizam energia, uma vez que não geram calor.

Outra ação de sustentabilidade ambiental, diz respeito ao uso racional do papel. Com a implantação do Sistema Eletrônico de Informação – SEI-DF, a empresa implementou uma campanha pelo fim do uso de papel. Com a adesão dos empregados, alcançou-se uma redução de 361 resmas e de 61.000 impressões no ano de 2019, se comparado com o exercício de 2015. Dos papéis descartados, 50% (cinquenta por cento) são reutilizados como blocos de rascunhos e para impressões no verso.

Nesse ponto, vale destacar que houve uma sobra de 399 resmas de papel na quantidade adquirida no exercício de 2019. Com isso, no exercício de 2020, não foi necessária aquisição de papel, pois as resmas remanescentes foram utilizadas no período. Da quantidade remanescente, foram utilizadas 117 resmas e o saldo atual restante é de 282 pacotes.

Ainda nessa linha, as campanhas educativas sobre a redução de utilização de produtos descartáveis propiciaram a diminuição gradativa do uso desses bens, e a partir de

agosto de 2019 não foram comprados mais copos descartáveis, conforme demonstrado no quadro a seguir:

<b>Copos Plásticos para Água (em pacotes com 100 unidades)</b>	
<b>Ano</b>	<b>Quantidade</b>
2015	1690
2016	1495
2017	1440
2018	1230
2019	990
2020	0
<b>Copos Plásticos para Café (em pacotes com 100 unidades)</b>	
2015	1750
2016	1100
2017	1089
2018	860
2019	1080
2020	0

Outra questão relevante, diz respeito ao incentivo à mobilidade ativa. A instalação do bicicletário propiciou maior estímulo aos empregados e colaboradores a utilizar esse meio de transporte para se deslocar ao trabalho.

## **9 - PERSPECTIVAS**

São muitas expectativas para 2021 e a certeza de muito trabalho pela frente para tornar a Codeplan a “think tank” do GDF, capaz de promover estudos, prospectar cenários e, dessa forma, subsidiar o Governo do Distrito Federal a encontrar soluções para o desenvolvimento sustentável da região, bem como atingir a meta proposta de Brasília tornar-se uma cidade inteligente e sustentável. Nesse sentido, para o atingimento desse objetivo, a Companhia estimou a realização de 48 projetos estratégicos, a serem desenvolvidos no curso de 2021, elencados em seu Plano de Negócios e sua Agenda Estratégica, objetos do processo SEI nº 00121-00001381/2020-57.